

HARIM ESG REPORT 2023

주식회사 하림 ESG 보고서 2023



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 하림(이하 '하림')의 첫 번째 지속가능경영보고서로 당사의 지속가능경영 추진 방향성과 ESG경영 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 발간하였습니다. 당사는 지속가능경영 체계를 강화하고 투자자들에게 지속가능경영 관련 정보를 제공하기 위해 보고서를 매년 발간할 예정입니다.

보고 기간 및 범위

2023년 1월부터 12월까지의 활동 및 성과를 주로 하되 일부 활동에 대해서는 2024년 1분기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 추세 변화를 파악하기 위해 최근 3개년도(2021~2023) 자료를 기준으로 작성되었으며, 본 보고서의 보고 범위는 하림의 국내 사업장 활동에 대한 내용을 기준으로 작성되었습니다. 재무 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도재무제표 기준에 따라 작성하였습니다. 보고 범위에 주의가 필요한 경우 그 사실을 별도로 표기하였습니다.

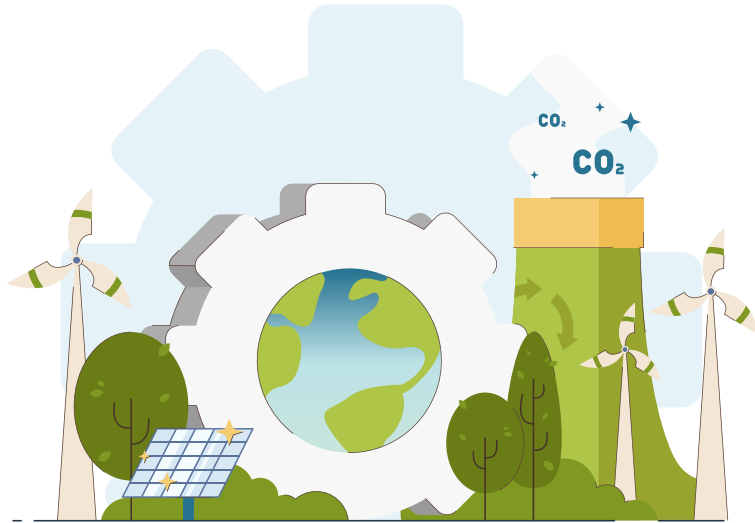
보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. 또한 차기 보고서부터는 GRI Standards 2021을 포함하여 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 등 글로벌 이니셔티브를 반영하여 작성할 예정입니다.

보고서 검증

본 보고서는 제3자에 의한 외부 검증을 받지 않았습니다. 다만, 하림은 여러 상황을 고려하여 국제적 검증 기준에 따라 차기 보고서부터 제3자 검증을 받을 예정입니다.

TABLE OF CONTENTS



01

Overview

- 05 CEO Message
- 06 기업소개
- 07 Mission 및 경영이념
- 08 기업 연혁
- 09 주요 사업장
- 10 사업 소개

02

ESG Impact

- 16 ESG경영체계
- 17 이중 중대성 평가
- 23 이해관계자 참여

03

Environment

- 25 환경경영 추진체계
- 31 환경영향 최소화
- 37 친환경 투자
- 39 온실가스 및 에너지 관리
- 41 기후변화 대응

04

Social

- 46 식품 안전 및 품질
- 50 인권경영
- 54 인재경영
- 63 안전보건경영
- 76 고객만족경영
- 80 동반성장
- 82 공정거래 자율준수(CP)
- 83 사회공헌
- 91 정보보호

05

Governance

- 96 지배구조
- 107 윤리경영

06

Appendix

- 111 ESG Data
- 112 온실가스 검증서
- 112 협회·단체 가입 및 수상내역
- 113 GRI Standards Index

Overview

- 05 CEO Message
- 06 기업소개
- 07 Mission 및 경영이념
- 08 기업 연혁
- 09 주요 사업장
- 10 사업 소개



CEO Message



식품산업의 미래를 선도하다

안녕하십니까, 하림 이해관계자 여러분
먼저 당사에 아낌없는 관심과 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

우리회사는 축산의 불모지였던 우리나라에서 1978년 양계사업을 시작하여 '자연의 신선한 식재료로 만든 최고의 맛으로 식문화를 선도하며 행복을 나눈다.'는 사명을 바탕으로 농장, 대리점, 협력업체들과 동반상생하면서 끊임없이 성장해 왔습니다.

또한 경영의 새로운 패러다임인 ESG경영의 중요성이 증가함에 따라 환경과 사회에 대한 책임을 다하고 지속가능한 식문화를 조성하는데 앞장 서기 위해 ESG 경영을 적극적으로 실천하고 있습니다.

『환경』 부문에서는 대표이사가 참여하는 전사적인 환경경영 의사결정 조직을 두고 있으며, 환경경영을 추진하기 위한 별도의 실무 전담부서를 운영하고 있습니다. 그리고 자원과 에너지의 효율적인 배분을 통해 온실가스 배출 및 환경오염을 최소화하고 있습니다.

『사회』 부문에서는 항상 고객의 건강과 안전을 최고의 가치로 생각하고, 식품의 품질과 안전성을 높이기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

또한 윤리 경영과 준법 경영을 통해 고객의 신뢰와 사랑을 받는 종합축산전문기업이 되기 위해 노력하고 있으며 임직원, 고객, 협력사의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하여 재해를 예방하고 직원의 건강과 삶의 질 향상을 추구하고 있습니다. 더불어 하림은 협력사와 적극적으로 소통하고 자금, 위생, 기술, 인력 등 다양한 지원을 통해 더 큰 가치를 창출해 나가고 있으며 체계적이고 정기적인 사회공헌활동을 통해 사회적 책임을 다하고 있습니다.

『지배구조』 부문에서는 지배구조의 투명성과 효율성을 제고함으로써 주주 가치를 극대화하고 주주 등 이해관계자로부터 신뢰받을 수 있도록 투명하고 책임 있는 경영체계를 확립하기 위해 노력해 왔습니다. 이를 위해 '기업지배구조헌장'을 제정하여 운영하고 있으며 이사회 의 독립성을 높이고 준법경영, 윤리경영을 강화하여 지배구조를 선진화 해 나가고 있습니다. 또한 ESG위원회 및 ESG전담부서를 설치하여 자발적으로 부족한 부분을 파악하고 개선하기 위해 계속해서 노력하고 있습니다.

존경하는 하림 이해관계자 여러분! 하림은 차별화된 핵심경쟁력을 바탕으로 적극적인 ESG경영활동을 통해 지속가능하고 신뢰받는 기업으로 성장해 나갈 것을 약속 드립니다. 앞으로도 하림의 ESG경영에 대한 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다. 하림에 애정 어린 관심을 가져주시는 모든 이해관계자 분들께 진심으로 감사드립니다.

대표이사 사장 정호석

기업소개

종합식품기업 (주)하림은 1978년 전북 익산 황등에서 시작되었습니다. 1986년 (주)하림식품을 설립하고 농장과 공장, 시장을 연결하는 '삼장(三場) 통합' 경영을 완성해 대한민국 육계 산업의 글로벌 경쟁력을 높여왔습니다. (주)하림은 국내 최초로 축산물 품질인증 시대를 열고 포장육과 너겟 제품 등 가공 식품을 생산했습니다. 무항생제 및 동물복지 브랜드인 자연실록과 신선함을 극대화한 브랜드인 프레쉬업(Fresh-Up) 등 프리미엄 닭고기 시장을 개척했습니다. 새롭게 신축된 익산 신 공장에서는 간편식 및 양념육 등 더 다양한제품들을 생산해 새로운 시장을 만들어 나가고 있습니다. (주)하림은 2014년 우리나라 전통식품인 삼계탕을 국내 축산물 최초로 미국에 수출하였습니다. (주)하림은 농가를 비롯해 협력업체들과 동반성장할 수 있는 상생경영을 이어갈 것이며, 세계 일류 품질과 생산성을 추구하고 오는 2030년 가공 식품 세계 10위를 목표로 하고 있습니다.

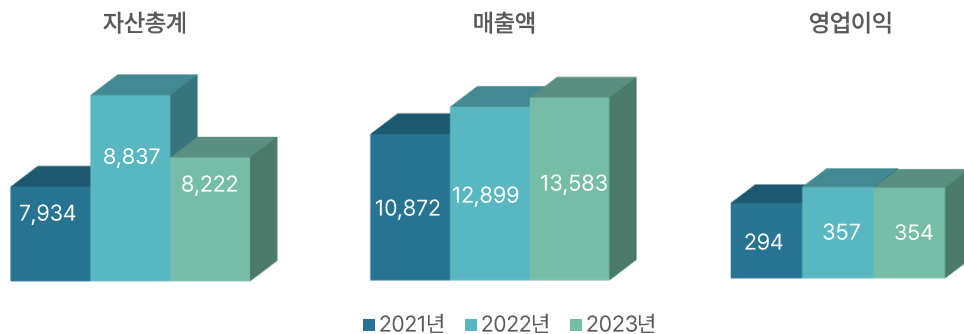
기업정보

기업명	주식회사 하림(Harim Co., Ltd.)	사업부문	사육사업, 신선식품사업 가공식품사업, 식자재FS사업
본사위치	전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14	설립연도	1987년 10월
대표이사	김홍국, 정호석 (각자 대표)	임직원 수	2,418명

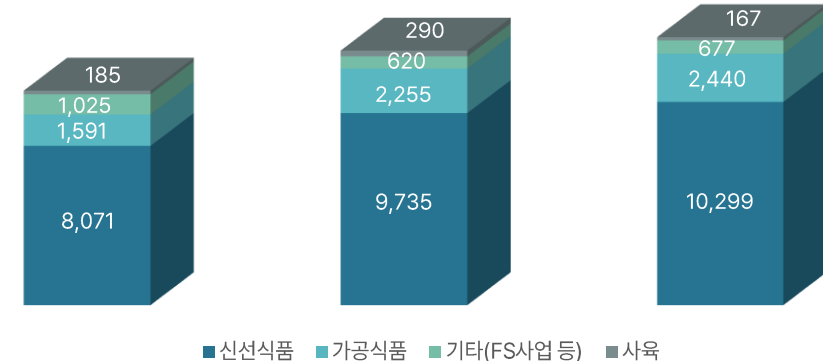


경제적 가치 창출

주요 재무성과(단위: 억 원, 별도 기준)



사업부문별 매출(단위: 억 원, 별도 기준)



Mission

Mission 자연의 신선한 식재료로 만든 최고의 맛으로
식문화를 선도하며 행복을 나눈다

Vision 2030 가금 식품기업 세계 10위



Core Value



경영이념



준법경영

하림은 맛과 품질에서 최고의 제품을 만들어 사회에 기여하고 건실한 기업경영을 통해 공동체의 번영과 발전에 힘써 나가고 있습니다. 하림은 지난 2008년 윤리 경영을 도입해 청렴하고 정직한 조직문화를 기반으로 인류의 건강과 행복 증진에 이바지하고 있습니다.



상생경영

하림은 농가를 비롯해 대리점, 협력업체, 주주, 고객들과 함께 성장해 나가는 상생 경영을 실천해 나가고 있습니다. 동반상생 협약을 통해 다양한 지원을 하고 있으며, 협력업체의 원활한 자금조달을 위한 금융지원 및 전문 인력 양성을 위한 교육 및 인력 채용 지원 등 다양한 동반성장 프로그램 운영하고 있습니다.



나눔경영

하림은 체계적이고 지속적인 사회공헌 활동과 더불어 사는 삶을 추구하고 있습니다. 하림은 ①지역인재 양성 프로젝트 ②천연기념물(문화재) 보존·보호 프로젝트 ③물심양면 프로젝트 등 사회공헌 3대 프로젝트를 통해 사회적 책임경영을 실천하고 있습니다.

기업 연혁

삼장통합의 꿈을 완성하다

1986년 하림의 전신인 코리아데리카후드를 설립했습니다. 1988년 하림식품을 창업하며 육계 계열화 사업에 본격적으로 진출하였습니다. 1990년 하림으로 새롭게 출범한 후 원종계 농장, 도계 공장, 사료 공장, 부화장, 육가공공장에 이르기까지 삼장통합의 기반을 구축했습니다.

- 1978 황등농장 설립(중계사육)
- 1986 (주)코리아데리카후드 설립
- 1988 (주)하림식품 설립
- 1990 (주)하림 설립
- 1991 국내 최대 익산도계가공공장 준공
- 1992 김제사료공장 준공
- 1995 농·축산물 중 국내 최초 KS마크 획득
- 1996 삼기부화장 완공

위기 극복과 도약

하림은 금융위기를 기회로 삼아 국내 식품 제조업체로는 최초로 IFC(국제금융공사)로부터 투자 유치를 이끌어 냈습니다. 또한 2003년 5월 대형 화재로 익산 도계 공장이 전소된 회사의 존립을 위협하는 시련 속에서도 하림은 전 임직원의 헌신적인 노력과 지역사회의 지원에 힘입어 11개월 만에 동양 최대 규모의 도계 및 가공 공장을 새롭게 구축했습니다.

- 1997 코스닥 등록, 익산육가공공장 준공
- 1998 KS A 9001/ISO 9001 품질시스템 인증
- 2000 업계 최초 HACCP 인증 획득
- 2001 하림그룹 출범 (金弘國 회장 취임)
- 2003 익산공장 화재
- 한국산업브랜드파워대상 수상(포장육)
- 2004 익산도계가공공장 준공(동양 최대)
- 경영품질대상 수상(한국능률협회)
- 마케팅대상 수상(한국능률협회)

닭고기 전문기업의 위상을 강화하다

하림은 2005년부터 내실경영에 주력했습니다. 농가 및 대리점 등 협력업체와 동반 성장의 기틀을 더욱 공고히 다졌습니다. 또한 전문가 양성을 위한 교육에도 공을 들여 인재를 양성하고, 2007년에는 '품질과 생산성에서 글로벌 리더 기업'이라는 비전을 발표하고 닭고기 대표 기업으로써의 위상을 높였습니다.

- 2005 하림 사육농가협의회 발족
- 2006 육계부문 최초 우수축산물 브랜드 선정
- 농업분야 최초 금탑산업훈장 수훈
- 2008 영상품질검사(VQIS)시스템 도입
- 김제PS부화장 준공
- 2010 정읍사료공장 가동
- 소비자불만 자율관리 프로그램(CCMS) 운영

글로벌 기업을 향해 나아가다

하림은 2011년 7월 미국 델라웨어주에 위치한 알렌패밀리푸즈를 경영하여 글로벌화의 초석을 다졌습니다. 또한 2014년 7월, 삼계탕을 국내 축산물 최초로 미국에 수출하며 글로벌 경쟁력을 강화 시켰습니다. 그리고 2012년 국내 최초로 동물복지 기준을 적용한 정읍 도계 공장을 준공하고 2019년 5월 익산에 유럽식 최신 설비들을 도입한 스마트팩토리를 완성했습니다. 이를 기반으로 2021년에는 브랜드 파워 1위와 별도기준 매출액 1조 원을 달성하였습니다.

- 2011 Allen Family Foods 인수
- 2012 국내 최초 동물복지 정읍도계가공공장 가동
- 2013 하림 CI 새단장
- 2014 대한민국 축산물 최초 하림삼계탕 미국 수출
- 2015 업계 최초 안전관리(HACCP) 통합 인증
- 2016 하림삼계탕 첫 중국 수출
- 한국의 경영대상 명예의 전당 헌액
- 2017 하림농가 협력업체 동반성장 선포
- 2019 익산 스마트팩토리 가동
- 2020 하림 육가공 제2공장 준공
- 하림 삼계탕 캐나다 수출
- (주)그린바이텍 흡수합병
- 2021 한국산업의 브랜드파워 1위(냉장/냉동육) 매출액(별도) 1조 원 달성

주요 사업장



[본사] 익산가공공장

준공	1991년 7월
주요 생산제품	자연실록, 프레시업, 부분육, HMR 등
주소	전북특별자치도 익산시 망성면 망성로 14



정음사료공장

준공	2010년 10월
주소	전북특별자치도 정읍시 신태인읍 신태인공단길 17-28



김제PS부화장

준공	2008년 1월
주소	전북특별자치도 김제시 용지면 봉의 2길 33-24



삼기부화장

준공	1991년 11월
주소	전북특별자치도 익산시 삼기면 미륵사지로 760

정음가공공장

준공	2012년 2월
주요 생산제품	프레시업, 부분육 등
주소	전북특별자치도 정읍시 북면 3산단 2길 95



김제사료공장

준공	2010년 10월
주소	전북특별자치도 김제시 만경읍 만경공단 1길 25



무장부화장

준공	2010년 1월
주소	전북특별자치도 고창군 무장면 칠거리로 745



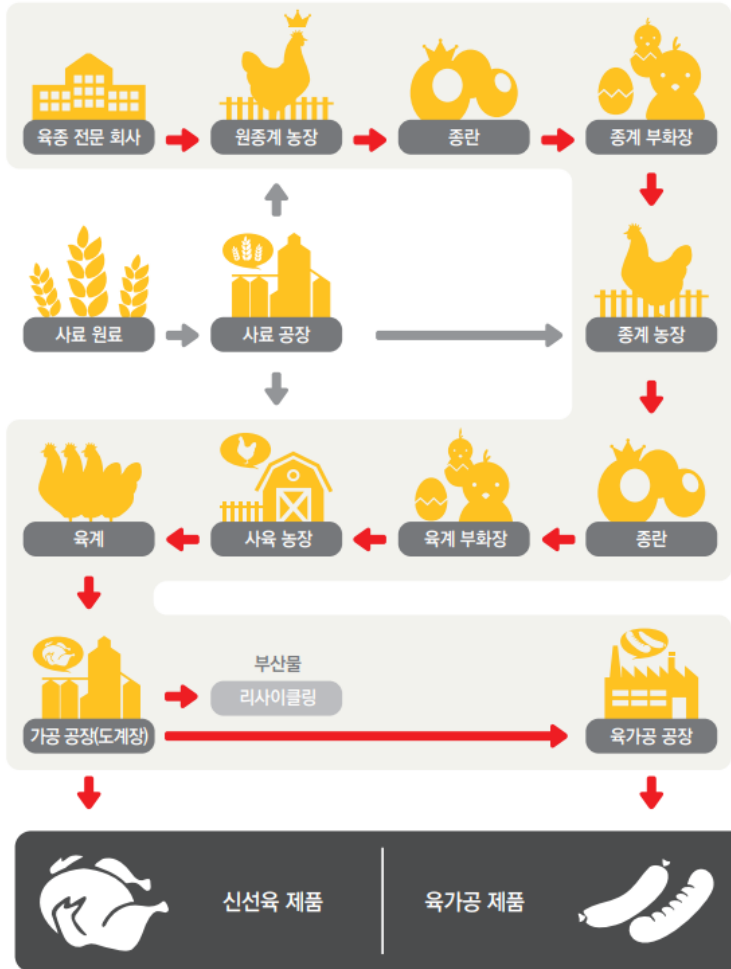
낭산부화장

준공	1996년 5월
주소	전북특별자치도 익산시 망성면 진북로 916-5



사업소개

제품 생산 과정



원종계
GPS (Grand Parents Stock)

원종계는 우리가 먹는 닭고기의 조부모 닭을 말합니다. 원종계는 140일(20주)동안 길러진 후 알을 낳기 시작합니다. 원종계가 낳은 알은 종계 부화장에서 21일(3주)의 기간을 거쳐 종계 병아리로 태어납니다. 원종계 한 마리는 보통 308일(44주)동안 알을 낳으며 일생 동안 보통 150여 개의 원종란을 생산합니다. (* 30주령 기준)

종계
PS (Parents Stock)

종계는 우리가 먹는 닭고기의 부모 닭을 말합니다. 종계도 원종계와 같이 140일(20주) 동안 길러진 후 알을 낳기 시작합니다. 종계가 낳은 알은 육계 부화장에서 21일(3주)의 기간을 거쳐 병아리로 태어납니다. 종계 한 마리도 원종계와 같이 308일(44주) 동안 알을 낳으며 일생 동안 보통 150여 개의 종란을 생산합니다.

육계
CC (Commercial Chicken)

육계는 우리가 먹는 닭고기를 말합니다. 종계가 낳은 알은 육계 부화장에서 병아리가 되어 전문 농장으로 옮겨져 길러집니다. 육계 병아리는 동물복지 기준을 적용한 최고의 사육 환경에서 35일(5주) 동안 건강한 닭으로 길러집니다.

도계(닭고기 제품)
Slaughter

농장에서 동물복지 기준으로 사육한 육계는 도계 가공 공장으로 옮겨 도계합니다. 하림은 동물복지 도계 설비와 에어칠링 시스템, 8°C 작업장을 운영하며 물먹지 않은 2°C 닭고기를 생산합니다.

부분육
Cut-Up

최종 도계 과정을 마친 닭고기는 소비자 선호에 따라 다리, 정육, 날개, 가슴살, 안심 등 부분육으로 나뉘어져 제품화 됩니다. 닭고기의 부위별로 작업된 부분육은 개별 포장되어 신선하게 유통됩니다.

가공육
Processde Meat

도계 라인과 연결된 육가공 공장에서는 당일 생산된 신선한 닭고기를 원재료로 용가리치킨, 너겟, 소시지, 삼계탕, 핫도그, 캔, 훈제, P플러스 프로틴 셰이크 등 다양한 가공 제품을 만듭니다. 교차 오염이 없는 위생적인 단일 공정 시스템을 통해 육가공 제품을 생산하고 있어 맛과 품질에서 월등히 차별화 됩니다.

하림에서 생산되는 800여 종의 닭고기 제품은 콜드체인 시스템을 통해 신선하게 유통됩니다. 하림은 자연을 닮은 건강한 먹거리로 식문화를 선도해 나가기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

사업소개

사육사업

종계 - 하림의 첫 단추

하림의 원종계 (닭의 조부모) GPS (Grand Parent Stock), 종계 (닭의 부모) PS (Parent Stock)는 외국 축산 선진국에서 증명된 우수한 품종을 수입하여 안전하게 사육하고 있습니다. 원종계의 사육 규모는 국내 1위이며 연간 5만수~6만수를 수입하여 사육합니다. 하림 원종농장에서 생산된 종계는 전국 종계 사육의 33%를 책임지고 있으며 이렇게 생산된 종계는 현대식 사육이 가능한 전국 60여개의 종계농장에서 자랍니다. 종계 한 마리 당 육계 병아리를 부화하기 위한 종란을 약 160개를 생산합니다.

부화 - 건강하고 활력있는 병아리 생산

하림은 최신 시설을 보유한 전국 4개의 직영 부화장과 약 3개의 외부 협력 부화장을 통해 연간 1억3천만 수의 병아리를 생산합니다. 생산된 병아리는 당일 2시간 내 사육농장으로 이동하여 건강한 상태를 유지합니다.

사료 - 품질과 생산성의 중심

하림의 사료공장은 김제와 정읍 2곳에 위치하고 있으며 자연실록 사료, 동물복지 사료를 포함한 총 8종의 사료를 연간 약 50만 톤 생산합니다. 품종 별, 제품 별 특성에 맞는 사료를 자체 사료실험농장에서 지속적으로 R&D를 진행하고 있으며 이를 현장에 적용함으로써 최고등급의 닭고기 품질과 글로벌 생산성을 구현합니다. 또한 사료 내 최적의 아미노산 조성으로 조단백질을 감소하여 분변 내 질소 배출량을 최소화함으로써 하림의 지속가능경영을 위해 힘쓰고 있습니다.

사육 - 하림의 열매

하림은 세계 최고의 우수한 품종을 선택하여 유전적 잠재능력을 최대한 발휘 할 수 있는 첨단 설비와 위생적 관리를 통해 우수한 닭을 기르고 있습니다. 전국 약 500농장과 사육계약을 통해 육계, 삼계, 토종닭을 연간 약 2억수를 생산하고 이렇게 생산된 하림의 닭고기는 대한민국 전체물량의 육계 19%, 삼계 20%, 토종닭 33%를 책임지고 있습니다. 건강한 사육을 위해 사양관리전문가가 매일 전 농장의 입추부터 사육, 출하까지 미세 관리를 진행하고 있고 동물복지 인증, 무항생제축산물인증, HACCP, 깨끗한농장인증을 운영하여 보다 높은 수준의 닭고기를 공급하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 Lot, 스마트 팜 도입 등의 R&D 지속 개발과 ICT융합 방역체계를 구축하는 등 사육 품질을 높여가고 있으며 나아가 국내 축산업 발전에 기여하고 있습니다.

가장 안전한 닭을 고객에게

하림은 안전하고 높은 품질의 닭고기를 고객에게 제공하기 위해 농장단계에서 수의, 질병, 방역에 대한 연구를 끊임없이 진행하고 있으며 부화장, 사료공장의 위생관리를 철저히 하고 있습니다. 또한 원종계부터 육계까지 전 농장의 질병 감염, 살모넬라 검출, 항생제 잔류 여부를 철저히 조사하고 증명합니다. 이를 위해 국내 최고수준의 안전검사팀을 운영하고 있으며 외부수의사와 협력계약을 맺어 농장 별 밀착 관리를 진행함으로써 품질향상에 노력하고 있습니다.



사업소개

신선식품사업

최신 설비를 갖춘 도계가공공장

하림은 최신 설비를 갖춘 전라북도 익산도계가공공장과 정읍도계가공공장 등 2곳에서 매일매일 신선하고 맛있는 닭고기를 생산하고 있습니다. HACCP의 엄격한 기준을 철저히 준수하며 통닭을 비롯해 부분육, 양념육, 가정간편식 등의 제품을 만들고 있습니다.

스마트팩토리 완성

전북특별자치도 익산시 망성면 망성로14에 위치한 익산도계가공공장은 기존 공장에 새롭게 2,600억원을 투입해 스마트팩토리를 완성해 2020년부터 본격 가동하고 있습니다. 동물복지 시스템 등 최첨단 도계가공 시설을 완성해 대한민국 닭고기의 경쟁력을 한 단계 끌어올렸습니다. 익산도계가공공장에서는 하림의 대표적인 자연실록을 비롯해 프레쉬업(Fresh-Up), IFF 등 다양한 제품을 생산하고 있습니다.

국내 최초 동물복지 시스템 도입

전북특별자치도 정읍시 북면 3산단 2길에 위치해 있는 정읍도계가공공장은 지난 2012년 전체 리모델링을 통해 가동을 시작했습니다. 국내 최초 동물복지 도계시스템을 도입했습니다. 특히 에어 칠링 시스템을 도입해 육계 산업 전반에 새로운 바람을 불러일으켰습니다. 정읍도계가공 공장에서는 프레쉬업(Fresh-Up)을 비롯해 양념육 등 신선한 닭고기 제품을 생산하고 있습니다.



사업소개

가공식품사업

차별화 제품 개발 경쟁력 강화

하림 가공식품사업은 고객의 욕구가 다양화되고 세분화될수록 소비자 라이프 스타일 변화에 대응하기 위한 브랜드 아이덴티티 관리 및 로열티 강화해 나가고 있습니다. 시장 환경에 맞춰 소비자 니즈에 귀 기울이며 가치 중심으로의 전환을 통해 차별화된 제품을 개발해 경쟁력을 높여가고 있습니다.

제품의 신선함을 최고 가치로

하림은 제품의 신선함을 최고 가치로 생각하고 있습니다. 신선온도 2°C 닭고기를 생산하는 도계공장과 2차 가공공장이 같은 장소에 자리하고 있어 맛과 품질이 뛰어납니다

고객 감동 먹거리 문화 만들어

하림 육가공은 가정에서 만드는 것보다 더 위생적이고 더 안전하게 제품을 생산해 고객이 안심하고 감동을 느낄 수 있는 먹거리 문화를 만들어 가고 있습니다.

다양한 육가공 제품

냉동제품으로는 아이들의 대표적 영양 간식인 용가리 제품을 비롯해 치킨너겟, 즉석 삼계탕, 후라이드 치킨, 치즈 스틱, 후리컨들, 핫골드윙 등의 제품이 있습니다. 또한 냉장제품으로는 훈제통닭, 닭가슴살 육포, 참맛 비엔나, 하림 후랑크 등이 있으며 상온제품은 닭가슴살 캔, 맑은 닭 육수 등 350여 종류의 다양한 육가공 제품을 선보이고 있습니다.



사업소개

식자재 · FS사업

프리미엄 급식 운영과 최상의 서비스 제공

다년간 FS급식사업을 영위하면서 고객사 만족도를 높여 드리기 위해서 종합식품기업의 대표주자로서 신선한 축육 메뉴를 다양하게 제공하며 꾸준히 급식 품질을 높일 수 있도록 노력해 나가고 있습니다.

3대원칙을 지키는 FS 사업

청결, 맛, 친절의 3대 원칙을 지켜나가는 것을 목표로 닭고기, 돼지고기, 소고기 등 높은 육류 품질을 기반으로 고객님께 우수한 먹거리를 제공하고 있습니다.

신뢰를 바탕으로 정직하고 건강한 식문화 창조

특히 하림은 매일 신선하고 안전한 우수 품질의 국내산 축산물을 산업체, 오피스, 대학, 병원에 이르기까지 전국 다양한 지역에서 고객의 신뢰를 바탕으로 급식사업을 운영하고 있으며, 좋은 품질의 식자재 납품으로 정직하고 건강한 식문화를 창조하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다



ESG Impact

16 ESG경영체계

17 이중 중대성 평가

23 이해관계자 참여

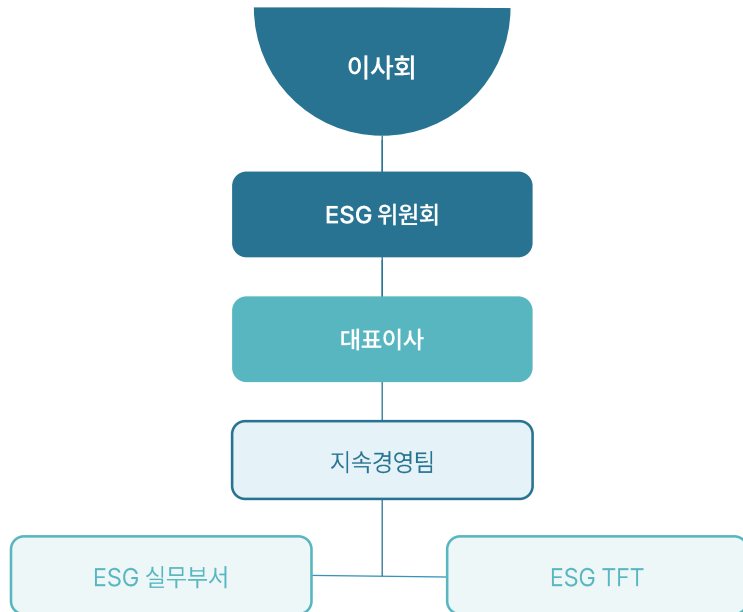


ESG경영체계

하림은 2020년부터는 전사 임직원이 참여하는 지속가능경영 추진체인 ESG-TFT를 운영하고, 최근에 강화되고 있는 ESG 관련 규제에 대응하고 다양한 위험 및 기회 요인을 파악하여 신속한 의사결정을 통해 선제적으로 대응을 할 수 있도록 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였으며, ESG 전담조직을 신설하여 체계적인 ESG 경영 체계를 구축해 나가고 있습니다. 그리고 이사회 규정에 ESG 관련 주요 이슈에 대해 안건으로 부의하거나 보고할 사항에 대해 명문화하였습니다. 매년 반기 1회 이사회 산하 ESG위원회에서 ESG 관련 주요 현안에 대해 논의가 이루어지며, ESG 경영 계획 및 실적 보고 이외에도 탄소배출량 목표, ESG 전략 과제 이행 현황에 대한 논의를 진행하고 있습니다.

ESG 거버넌스

ESG 조직도



구분	역할
이사회	<ul style="list-style-type: none"> ESG 주요 정책 및 계획 논의 안전, 윤리 등 ESG 주요 이슈 관련 점검 및 감독
ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> ESG 주요 전략 및 계획 논의 ESG 전략 이행과제 점검 및 감독 반기 1회 ESG 주요 현안에 대한 보고 및 심의·의결
지속경영팀	<ul style="list-style-type: none"> ESG 실무부서 및 ESG TFT 대상 ESG 핵심 지표 이행 관리 ESG 경영 내재화, 정보공시 및 소통
ESG TFT	<ul style="list-style-type: none"> 하림 임직원으로 구성 분기별 활동 성과 공유
실무부서	<ul style="list-style-type: none"> 환경, 사회, 지배구조 부문 실무부서로 부문별 과제 이행 및 개선

ESG 성과

평가기관	구분	단위	2021년	2022년	2023년
한국 ESG기준원	종합	등급	B+	B	A
	E	등급	B	C	A
	S	등급	A	B	B+
	G	등급	B+	B	A
SUSTINVEST	종합	등급	A	A	AA

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

하림은 이해관계자들의 관심 사항과 회사에 중대한 영향을 미치는 이슈를 식별하고 주요 주제를 선정하기 위해 GRI Standards와 중대성 개념을 적용하여 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가란 기업 경영활동이 외부에 미치는 환경·사회적 영향 뿐만 아니라 기업 재무상태에 미치는 외부의 환경·사회적 요인, 즉 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하여 평가하는 개념입니다. 이를 통해 하림은 이해관계자들의 다양한 의견을 수렴하고 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 고려한 중대 이슈를 도출하였습니다. 하림은 앞으로 GRI, ISO26000, K-ESG, SDGs 등 글로벌 이니셔티브 및 가이드 라인과 DJSI, TCFD, KCGS, SASB 등 재무 관련 국제 권고안 및 ESG 평가기관 지표를 반영하여 매년 중대성 평가를 실시하고 이를 통해 기업 운영과 환경·사회적 가치에 미치는 지속가능경영 영향을 지속적으로 파악할 예정입니다.

이중 중대성 평가 프로세스

프로세스	내용	세부내용
ESG Issue Pool 구성	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 이니셔티브 및 가이드라인과 ESG 평가지표 분석, 동종업계 분석과 전년도 이슈 분석 및 회사 내부의 의견 수렴을 통해 Issue Pool 구성 	<ul style="list-style-type: none"> 45개의 ESG Issue Pool 구성
사회·환경적 영향 분석	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 이니셔티브 및 가이드라인 검토(GRI Standards)환경 보호 미디어 분석 벤치마킹 분석 외부 이해관계자 의견 수렴 (고객, 주주/투자자, 협력사, 지역사회 등 설문조사) 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 이슈 기사 총 1,414건 분석 (분석 기간: 2022.01.01 ~ 2023.12.14) 동종 업계 기업 4개 기업 벤치마킹 외부 이해관계자 95명 참여
재무적 영향 분석	<ul style="list-style-type: none"> 재무적 관점 ESG 평가기관 지표 분석 내부 이해관계자 의견 수렴 (임직원 대상 ESG 이슈 설문조사) 	<ul style="list-style-type: none"> 내부 이해관계자 383명 참여
중대 이슈 선정	<ul style="list-style-type: none"> 재무적 영향과 사회/환경에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 ESG 이슈에 대해 우선 순위화 ESG경영전략 및 회사의 경영전략과 연계하여 이슈 검토 ESG위원회 중대 이슈 보고 및 최종 승인을 통해 중대 이슈 선정 	

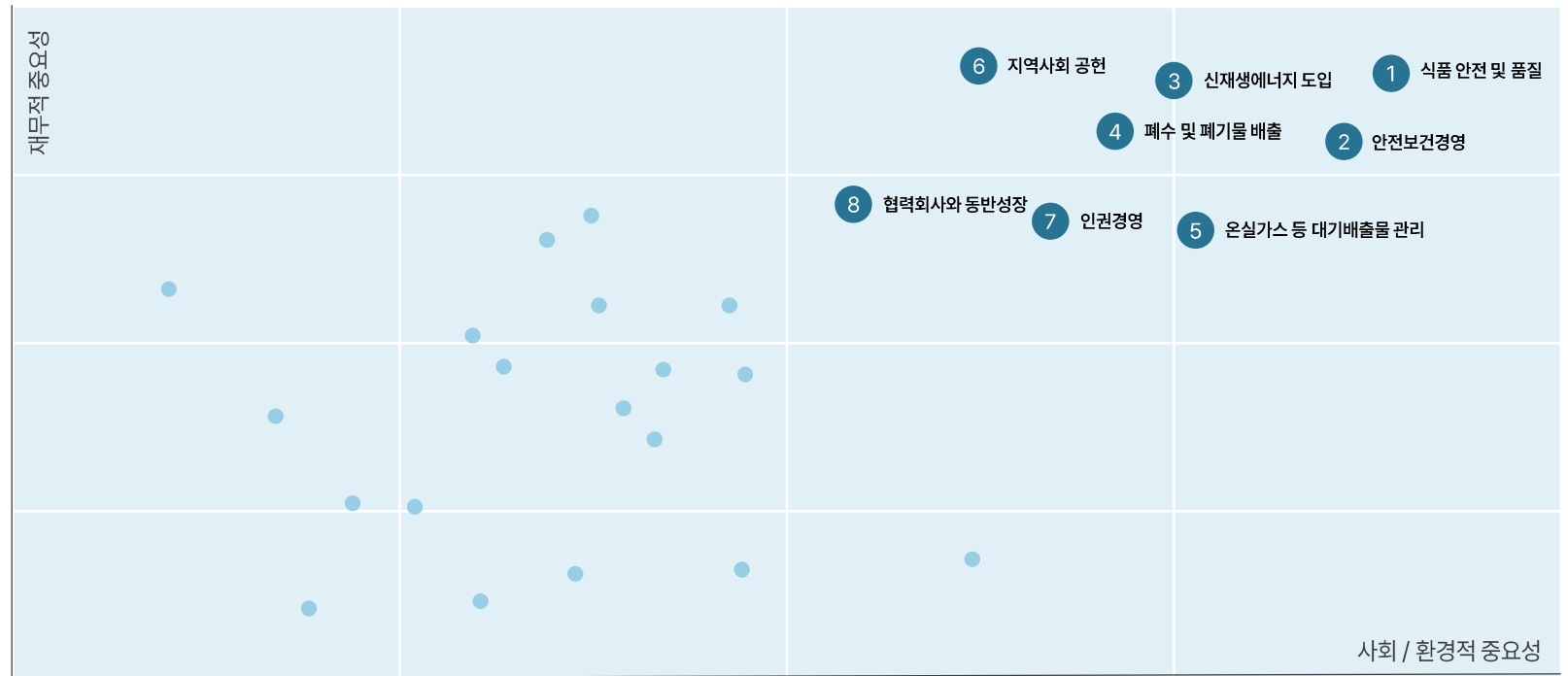
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

도출된 ESG Issue Pool을 기반으로 '환경 및 사회적 중요성' 및 '재무적 중요성'을 정량적으로 측정하여 이슈별 중대성을 우선순위화 하였습니다. 최종적으로 ESG위원회에서 경영전략적 관점에서 검토하여 8개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 하림은 이중 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈의 배경과 활동, 성과에 대한 정보를 충실히 공개하고자 노력하였습니다.



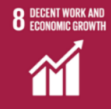
이중 중대성 평가 중요 이슈

순위	주요 이슈	재무적	사회/환경적	평균
1	식품 안전 및 품질	4.41	4.40	4.41
2	안전보건경영	4.47	4.20	4.34
3	신재생에너지 도입	4.35	4.30	4.33
4	폐수 및 폐기물 배출	4.44	4.20	4.32
5	온실가스 등 대기 배출물 관리	4.40	4.20	4.30
6	인권경영	4.39	4.20	4.29
7	협력회사와 동반성장	4.24	4.30	4.27
8	지역사회 공헌	4.15	4.34	4.25



이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

No	이슈	지속가능성 맥락에서의 영향	접근방법	주요 활동 및 성과	Page	GRI	UN SDGs
1	식품 안전 및 품질	<p>하림은 더 건강한 제품을 합리적인 가격에 공급하고 좋은 품질과 높은 안정성을 지닌 제품에 대한 소비자의 접근성을 높여 고객의 건강과 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 하림은 안전과 품질을 최우선 가치로 삼고 비즈니스 가치사슬 전반에서 다양한 이해관계자들과 적극 협력하고 있습니다. 또한 원료의 구매, 입고에서부터 투입, 생산에 이르기 까지 이력을 관리하여 품질 및 안전성 검증을 통해 철저히 관리하고 있습니다.</p>	<p>하림은 고객 만족을 위해 양질의 제품을 적기에 공급하고, 고객에게 식품 안전 및 위생에 위해가 없는 제품을 생산하기 위해 식품 안전 경영 시스템을 구축 운영하여 식품 안전 및 품질의 위해 요소 및 부적합 요인을 원천적으로 관리하고 있습니다. 그리고 제품에 적용되는 법적 규제적 요구 사항, 고객 및 이해관계자의 식품 안전 및 품질 요구 사항을 충족시키기 위해 노력하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 품질 인증 : HACCP, ISO9001, ISO14001, ISO45001, FSSC22000, 무항생제인증, 동물복지인증 동물복지 캠페인, 동물복지 닭고기 브랜드 	46-49		 
2	안전보건경영	<p>2022년부터 중대재해처벌법이 시행되고 2023년에 산업안전보건감독 종합계획이 발표됨에 따라 안전에 대한 강화된 관리와 재해 예방에 대한 사회적 요구가 증가하고 있습니다. 또한 국내외 ESG경영 강화 트렌드에 따라 모든 사업장의 안전보건체계의 중요성도 강조되고 있습니다. 이에 따라 하림은 산업안전보건 의무를 이행하고 안전관리 시스템을 구축하여 위험요인을 자체적으로 진단하고 개선해 나가고 있습니다.</p>	<p>하림은 안전·보건을 최우선 경영 방침으로 수립하고, 임직원의 안전과 건강을 보호하는 무재해 사업장을 목표로 운영하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 안전보건경영시스템 구축 및 안전보건체계의 지속적인 강화 노력을 통해 중대산업재해 및 각종 사고를 예방하고, 협력사 직원을 포함한 모든 임직원이 개인의 안전과 건강을 보장받을 수 있는 안전이 확보된 사업장을 조성하고 있습니다. 또한 위험성평가 체계를 더욱 강화하여 사고의 재발방지와 유해·위험요인을 수시로 발굴하고 개선하는 활동을 진행하고 있으며 경영진이 참여하는 협력업체 간담회 및 작업장 점검 등의 정기적인 안전 활동을 추진하여 사고 예방 및 안전 관리에 만전을 기하고 있습니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영 방침 수립 안전보건경영시스템 구축 안전보건관리 전담조직 구축 안전사고 예방 및 건강관리 프로그램 운영 안전작업허가제 도입 유해/위험요소 위험성 평가 및 관리 	63-75	403	

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

No	이슈	지속가능성 맥락에서의 영향	접근방법	주요 활동 및 성과	Page	GRI	UN SDGs
3	신재생에너지 도입	에너지 사용 증가에 따른 기후변화로 인해 중대한 기후변화가 발생하고 있습니다. 이러한 기후변화로 인해 국제사회는 2050 탄소 중립 등 규제를 강화하고 있습니다. 하림은 이러한 규제에 대응하고 기업경쟁력을 제고하며 사회적 책임을 다하기 위해 에너지 사용으로 인한 리스크를 인식하고 신재생에너지를 적극 도입함으로써 환경영향을 최소화하고 있습니다.	하림은 경영활동에서 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하여 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화하면서 사회적, 윤리적 책임을 다하는 환경경영을 추구하고 있습니다. 하림 자회사들은 효율적인 환경경영을 실행하기 위하여 우리에게 요구되는 환경 책임 및 성과의 수준을 정하고, 지속 가능한 성장을 위한 환경 방침을 수립하고 있습니다. 이 같은 환경경영 방침을 실천하기 위해 신재생에너지를 적극 도입하고 있으며 이를 통해 2050탄소중립 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 바이오매스 보일러 사업 (폐자원 활용) 태양광발전 사업(RE100) 동참 혈분 자원화 생산 부산물생산시설 확대 재활용수 생산 	40	302 305	  
4	폐수 및 폐기물 배출	폐수 및 폐기물 발생은 인간의 생활에 필수적인 요소이며 자연 환경에 직간접적인 영향을 미치고 있습니다. 또한 지속 가능한 발전 목표에 있어서는 폐수 및 폐기물 처리가 중요한 요소입니다. 하림의 주요 영위업종인 육계가공업에서 닭의 생산을 위해 물과 자원이 사용되고 있습니다. 이렇게 사용된 물과 자원은 주변의 환경변화에 많은 영향을 미칠 수 있으며 하림은 이러한 환경변화에 대한 중요성을 인식하고 배출되는 물의 양을 줄여 수질을 관리하며 폐기물 재활용 비율을 높이기 위해 적극적인 설비 투자 등 많은 노력을 기울이고 있습니다.	수질오염물질배출을 최소화하고 수계의 생물을 보전을 하기 위해 사내 관리 표준을 법적 기준치보다 엄격한기준으로 적용 관리하고 있습니다. 또한 생태 독성을 고려한 저독성·친환경 물질을 사용함으로써 생물다양성을 보전하기 위해 노력하고 있습니다. 탄소 중립과 순환 경제를 위해 닭고기를 생산하는 과정에서 발생하는 부산물과 폐기물을 자원화 해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 하림은 부산물 자원화 시설을 구축하고 닭고기 가공단계에서 나오는 뼈와 털, 내장, 피를 재활용해 단백질 사료를 만들고 있습니다. 이렇게 만들어진 단백질 사료는 양어용 사료 등으로 활용되고 있습니다. 유기부산물에서 추출한 계유 역시 사료를 만드는 재료로 활용하고 있습니다. 폐기물로 버려질 수밖에 없었던 부산물을 전량 재활용해 환경 부하를 줄이고 자원으로 만들어 재순환시키는 일에 앞장서고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 도계 부산물 재활용(털, 피, 내장 등) 음식물 소멸화 설비 저영양 유해약품사용 폐기물 재활용시설 증설 친환경 사육 시설 확대 	32-33	306	   

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

No	이슈	지속가능성 맥락에서의 영향	접근방법	주요 활동 및 성과	Page	GRI	UN SDGs
5	온실가스 등 대기 배출물 관리	온실가스 배출로 인한 기후변화는 이제 단순히 기후변화를 넘어 기후 위기를 불러 일으키고 있습니다. 이에 따라 국제사회는 온실가스 감축과 에너지 효율성 관리에 대해 모든 기업에게 높은 수준의 기준을 준수하도록 요구하고 있습니다. 또한, 투자자와 고객들도 탄소중립 목표 달성을 위한 구체적인 사업계획 등을 요구하고 있습니다. 이에 따라 하림은 온실가스 등의 대기 배출물 관리를 투자자 확보 및 환경적 책임 이행을 위한 중대한 과제로 인식하고 있으며 대기 배출로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.	기후변화와 연계하여 대기오염물질을 최소화 할 수 있도록 사내 관리 표준을 법적 기준치 보다 엄격한 기준으로 적용 관리하고 있으며, 관련 법규와 특별법(총량규제)에 준하여 배출되는 오염물질인 입자상물질(먼지), 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등 효율적으로 운영하도록 근로자가 상시 상주하는 24시간 운영체제로 관리하고 있습니다 최종 배출되는 배출구에는 실시간으로 모니터링 시스템이 부착되어 관계기 관과 통합 관리되고 있으며, 대기배출시설과 방지시설의 정상적인 가동 및 운영을 HMI시스템으로 실시간으로 현재 상황을 파악 및 기록 관리하여 세밀한 관리가 이루어지고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 바이오 매스(SRF) 설치 저녹스버너 전환 대기 세정식 스크러버 설치 비산먼지 저감 활동 ECO캠페인 	31, 39	302 305	 
6	인권경영	세계적으로 인권에 대한 중요성이 증가함에 따라 기업은 인권 경영을 통해 인권 침해로 인한 리스크를 줄이고 지속가능성을 향상시켜 기업 경쟁력을 제고할 필요가 있습니다. 하림은 인권경영을 내재화하고 인권경영체계를 고도화하기 위하여 인권경영방침을 수립하고 인권경영 중장기 목표를 구체적으로 설정하였습니다. 그리고 이러한 목표를 달성하기 위해 인권 평가 시행 및 구제조치 등을 시행하는 등 적극적으로 인권경영을 실행하고 있습니다.	하림은 모든 이해관계자의 인권 존중을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 또한 하림은 UN 세계 인권선언 및 ILO협약 등 글로벌 인권원칙과 가이드라인을 지지하며, 이에 기초한 인권경영정책을 수립하였습니다. 이는 하림 뿐만 아니라 협력사도 상시 준수되도록 관리하고 있습니다. 이와 같은 지속적인 인권경영정책의 이행으로 인권의 기본 원칙을 공유하고 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하겠습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 방침 수립 인권교육 실시 고충처리시스템 운영 	50-53	405 406 407 408 409 411	 

이중 중대성 평가

중요 이슈 관리

No	이슈	지속가능성 맥락에서의 영향	접근방법	주요 활동 및 성과	Page	GRI	UN SDGs
7	협력회사와 동반성장	최근 글로벌 경쟁이 기업에서 기업 네트워크로 이동함에 따라 우수한 협력업체를 보유한 기업 네트워크를 구축한 기업의 지속가능성이 증가하게 되면서 협력회사와의 동반성장의 중요성이 더욱 증가하고 있습니다. 하림은 협력회사의 역량 강화와 신뢰 구축을 통해 지속가능한 경쟁력을 확보하고 협력회사의 성장과 일자리 창출을 통해 경제의 선진화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 전형적인 갑을 관계를 탈피하고 진정한 파트너십 형성에 기여함으로써 공정사회의 경제적 토대를 제공하는데 일조하고 있습니다.	하림은 관계사와 협력사를 비롯한 공급망에 대해 동반성장 체계를 구축하고자 2017년부터 동반성장 선포식을 진행하였고, 동반성장 목표와 비전을 협력사와 공유하여 동반성장 문화를 확산하고 내재화하고 있습니다. 2024년 3월부터 지속경영팀에서 동반성장 업무를 담당하며 협력사와 하림 협업 부서 사이 중재 역할을 하고 있습니다. 하도급 거래와 밀접한 부서로 구성된 하도급거래 내부심의위원회를 구성하여 협력사와의 동반성장에 관련된 사항을 공유하고 개선 사항에 대해 논의하고 있습니다. 또한 하림은 협력사와의 파트너십 구축이 동반성장의 핵심이라고 생각하고 자금, 위생, 기술, 경영 등을 지원해 협력사의 경쟁력을 강화할 한 상생경영을 지속할 것입니다.	<ul style="list-style-type: none"> 공정위 4대 실천사항 도입 제보/제안함(CEO 직보 체계) 운영 금융지원 위생지원 기술지원 복리후생 지원 	80-81	308 414	
8	지역사회 사회공헌	기업의 사회적 책임에 대한 시장의 인식 변화로 기업은 경제적 성과뿐만 아니라 책임 있는 활동을 요구 받게 되었고 이러한 사회적 요구에 부응하기 위해 기업 이익을 사회에 환원하는 사회공헌활동이 확대되기 시작하였고 최근에는 사회공헌에 대한 관심과 중요성이 더욱 증가하였습니다. 하림은 사회공헌활동을 통해 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 이를 통해 사회문제 해결에 앞장서고 있습니다.	하림은 사회공헌활동에 대한 임직원들의 관심과 자발적 참여를 위해 봉사활동 마일리지 제도 및 참여형 프로그램 등 사회공헌 운영안을 수립 하였습니다. 2019년부터 지역 초등학교 대상으로 조식지원사업 등을 추진하였으며, 2024년 자연을 담은 건강한 먹거리를 활용하여 지역사회의 상생 및 교류를 통한 기업의 사회적 책임을 이행할 확대해 나갈 예정입니다. 또한 중장기적으로 사회공헌 전략 방향은 외부 이해관계자(지역사회)와 상생할 수 있도록 지속가능한 경영 체계를 구축하여 ESG 관련 맞춤형 전략으로 고도화 시켜 나가고자 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 사회공헌 활성화 시스템 구축 물품후원 사업 지역인재 장학사업 환경보호 활동 취약계층 지원 사업 	83-90	401 404	  

이해관계자 참여

하림은 이해관계자를 임직원, 고객, 협력사, 주주/투자자, 지역사회로 구분하여 정의합니다. 각 그룹의 관심사항과 의견을 다양한 채널을 통해 파악하고 있으며, 중대성 평가 과정에서 이해관계자의 의견을 반영하였습니다. 앞으로도 이해관계자의 관심과 영향이 큰 이슈를 파악하고 중점적으로 관리함으로써 이해관계자와의 원활한 소통을 이어 나가겠습니다

구분	고객	임직원	지역사회	주주/투자자	협력회사
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 헬프라인(케이휘슬) 주부 모니터링 SNS 공장견학(HCR Tour) 	<ul style="list-style-type: none"> CEO 간담회 노사협의회 고충처리제도 구성원 만족도 조사 사내 메신저 사내 소식지 하림몰 	<ul style="list-style-type: none"> 피오봉사단 농가협의회 지역 언론 사랑나눔실천단 공장견학(HCR Tour) 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 IR 정보 공시 미팅, 컨퍼런스 공장견학(HCR Tour) 	<ul style="list-style-type: none"> 헬프라인(케이휘슬) 동반성장 홈페이지 대리점 간담회 공장견학(HCR Tour)
관심 이슈	<ul style="list-style-type: none"> 최고 품질의 맛 있는 제품 공급 고객정보 보호 적극적인 의사소통 	<ul style="list-style-type: none"> 인재 확보 및 육성 다양한 복지 프로그램 운영 역량 개발 및 성장 지원 근무환경 및 조직문화 개선 인권 보호 및 다양성 존중 고충 처리 안전보건 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 경제적 가치 창출 지역사회 환경 보호 사회공헌 활동 사회기반시설 인프라 확충 	<ul style="list-style-type: none"> 경영성과 및 재무정보 공시 주주와의 소통 활성화 거버넌스 체계의 투명한 공개 윤리/준법경영 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체의 공정한 선정 및 평가 공정거래 상생 협력 및 동반성장 공급망 ESG 관리
경제적 가치 배분	-	급여 및 복리후생비 1,261억 원	기부금액 10억 원	배당 및 이자비용 245억 원	협력사 매입금액 1조 3,273억 원

Environment

- 25 환경경영 추진체계
- 31 환경영향 최소화
- 37 친환경 투자
- 39 온실가스 및 에너지 관리
- 41 기후변화 대응



환경경영 추진체계

환경경영 방침

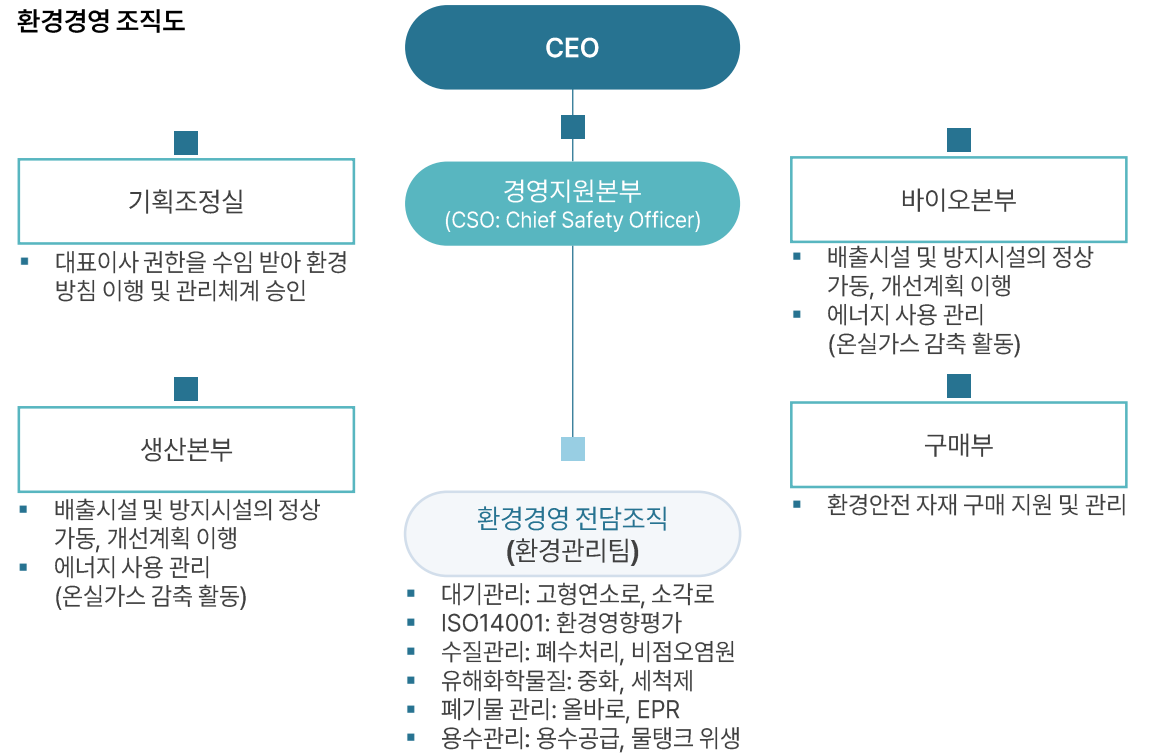
하림은 경영활동에서 자원과 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하여 온실가스 배출 및 환경오염의 발생을 최소화 하면서 사회적, 윤리적 책임을 다하는 환경경영을 추구하고 있습니다. 하림 자회사들은 효율적인 환경경영을 실행 하기 위하여 우리에게 요구되는 환경 책임 및 성과의 수준을 정하고, 지속 가능한 성장을 위한 환경경영 방침을 수립하고 있습니다. 이 같은 환경경영 방침에는 환경경영 이념 및 활동방향을 제시하고 환경 목표를 설정하며, 우리와 관련된 환경오염 예방과 환경경영 의지를 담고 있습니다. 아울러 환경 성과의 향상을 위해 환경경영시스템의 지속적인 개선에 대한 의지를 포함하고 있습니다.

👉 『환경경영 방침』

환경경영 추진 조직

하림은 임직원 모두가 참여하는 환경경영 실천을 위한 전사적인 의사결정 조직을 두고 있으며, 환경경영을 추진하기 위한 별도의 실무추진조직인 환경팀을 전담 부서로 운영하고 있습니다. 적극적인 기후 변화 대응 및 환경경영시스템 운용을 위해 환경경영 조직을 최적화하고 있으며, 활동 수행과 결과에 대해서는 최고경영진 평가와 피드백으로 선제적인 의사결정을 내리고 있습니다. 또한 최종적으로 이사회에서 주요 환경경영 활동에 대한 감독 및 승인을 받고 있습니다. 환경 부분은 ISO14001(환경경영시스템 인증) 기반으로 국내외 환경 법규 준수 및 환경변화 이슈에 대응하기 위해 체계적인 환경관리 활동을 추진하고 있습니다. 환경 대형배출구에는 환경부, 지자체와 연동되는 실시간 감시 시스템을 부착하여 관리되고 있으며 사내관리기준을 관련법규보다 엄격한 기준으로 적용하고 있습니다. 사고예방과 돌발 결함을 사전 방지하기 위해 하림의 실행 습관(Harim Behavioral Habit)인 일일관리하는 일하는 방식을 바탕으로 미리 준비하고, 세분화와 분석을 통해 잠재적인 문제를 발굴하고 이를 신속하게 해결하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경기술인 선임

구분	수질	대기	유해화학물질	소음진동	폐기물배출자	폐기물처리자	수도시설	실내공기질	합계
선임인원	2	2	1	1	2	1	1	1	10

환경경영 추진체계

환경경영 인증(ISO14001)



하림은 익산공장(본사)의 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득하고 전 사업장으로 확대하기 위해 노력하고 있으며 환경경영시스템 운영현황을 점검하고 개선함으로써 환경경영 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 환경경영인증은 3년마다 갱신하고 있으며 최근에는 2023년 4월 인증을 갱신하였고 이를 기반으로 사육부터 도계, 운반 및 판매, 폐기에 이르는 전 과정에서 환경경영을 실천하겠습니다.

환경영향 평가

하림의 사업활동이 환경에 미칠 영향을 예측 및 분석하고 환경오염을 사전에 방지하기 위해 매년 환경영향평가를 실시합니다. 평가 대상이 되는 환경 측면의 각 항목별로 발생 가능성과 발생 결과에 따른 리스크를 통합하여 환경영향 심각도 등급을 산출합니다. 심각도 등급에 따라 중대한 환경영향을 미칠 것으로 식별된 측면은 차년도 환경 목표 설정 시에 적극 반영됩니다.

구분	영향	대응 전략
RE100(친환경에너지)	에너지 사용량 증가로 전력 소모 증가 및 비용 상승	신재생에너지 태양광발전설비 등 에너지원 투자 및 고효율 제품 변경
화석연료 사용 규제	대기관리권역법 총량 한계 및 부족(배출권 거래)	친환경 연료 대체, 바이오SRF시설 운영 친환경차량 구입
폐기물 Net Zero	유기성폐기물 자원화 의무 및 자원의 선순환 구조	유기성폐기물 바이오가스생산시설 검토 에너지 생산 자가 발전 검토
수자원 한계	상수원 부족	용수 절약(수당 사용량 10ℓ) 이하, 재활용수 공급 확대

녹색구매

하림은 경영활동에서 자원을 절약하고 효율적으로 이용하기 위하여 환경영향을 최소화하는 녹색제품지침을 수립하고 녹색구매를 촉진함으로써 사회 및 환경적 책임을 다하고 자원의 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여하며 친환경 고품질을 고객에게 제공하고 지속 가능한 성장을 위한 구매 방침을 수립하고 있습니다. 이를 기반으로 녹색 제품의 구매 확대를 위하여 원재료, 포장재, 물류, 운송, 폐기물 처리 전 과정에 대하여 친환경성과 지속가능성을 고려하여 녹색제품을 우선적으로 구매할 수 있도록 관련 부서와 협의하고 있습니다. 다만, 육계가공업을 영위하는 회사이므로 녹색구매가 임직원이 사용하는 사무기기, 사무용품 등에 한정될 수 밖에 없습니다. 그러나 하림은 녹색구매가 가능한 품목을 확대하여 환경적 책임을 다할 수 있도록 계속 노력하겠습니다.

친환경 제품 구매 실적(친환경 복사용지)

구분	단위	2022년	2023년	증감
총 구매 금액	천 원	188	847	659
녹색구매 금액	천 원	-	520	520
녹색구매 비율	%	-	61%	61%

녹색구매 방침

- 사무용품 및 소모품, 비품 등을 구매 시 친환경 인증 제품을 최우선적으로 고려한다.
- 녹색제품 구매 활동을 위하여 녹색구매 가이드라인 선정하고 구매 품목을 확대해 나간다.
- 녹색제품 구매 촉진을 위한 목표를 설정하고 모니터링 및 평가관리체계를 수립한다.
- 환경경영시스템을 연계한 개선활동으로 환경영향을 저감하고 지속적으로 수행한다.

환경경영 추진체계

환경경영 교육

직원들의 환경 인식 내재화, 환경법규 정보 공유 및 철저한 준수를 위해 매년 환경교육을 실시하고 있습니다. 특히 ISO14001(환경경영시스템 인증) 기반으로 환경 영향을 고려한 조직의 능동적 업무프로세스에서 발생할 수 있는 환경오염을 사전에 방지하기 위한 환경영향평가 교육을 실시하고 환경변화 이슈에 대응하기 위해 체계적인 환경관리 활동을 추진하고 있습니다. 사내 교육으로는 입사 시 환경 OJT교육과 정기적인 직무 교육을 실시하고 있으며, 환경사고 대응을 위한 관계기관 합동 모의훈련을 통해 환경 사고 대응 능력을 강화하고 있습니다. 아울러 온실가스 및 에너지 규제 동향, 청정 연료 등 차세대 유망 산업 관련 교육 기회를 제공함으로써 환경경영 이행에 대한 전사적인 공감대를 형성하고 있습니다.

환경경영 교육

교육	교육 시기	대상자	대상인원(명)	목적 및 내용
신규 채용자 교육	매주 월요일 (44회)	생산직 신규 입사자	342	<ul style="list-style-type: none"> 환경의 이해 유해화학물질의 유해성 및 안전관리 화학사고 대비 행동요령

환경 사고 대응 훈련

훈련	교육 일자	대상자	대상인원(명)	목적 및 내용
암모니아 유출사고 대비 및 소방 훈련	2023.11.27	사내 자위소방대	101	<ul style="list-style-type: none"> 화학사고 및 화재에 대한 경각심 고취 환경 사고 대처 능력 배양 사고 수습 체계 확립

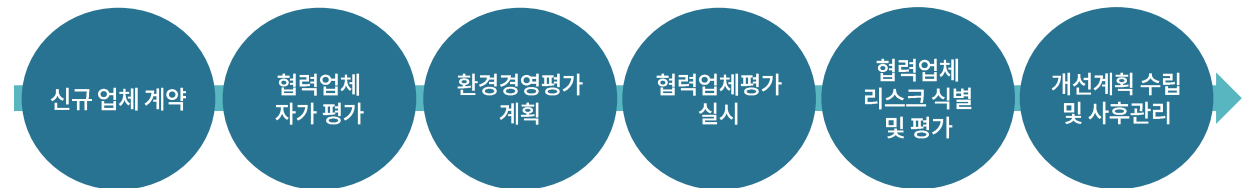
협력업체 환경경영 평가

하림은 환경경영시스템(ISO14001)에 의거한 협력업체 관리 절차서에 따라 연 1회 협력업체의 환경경영 리스크를 진단하고 평가하고 있습니다. 평가지표는 수질, 폐기물, 대기, 화학물질, 수처리장, 주변 환경 등 6개 파트로 구성되어 있습니다. 하림은 환경경영 리스크 평가결과에 따라 신규 및 기존 협력사 스스로 자가진단 할 수 있도록 지원하고 있으며 핵심 협력회사에 대해서는 현장 실사 및 컨설팅을 진행하고 있습니다. 또한 환경 관련 법규 및 이슈 사항에 대한 정기 회의 및 교육을 실시하고 있으며 환경시설물 운영관리 지원을 통해 협력업체의 환경경영 성과를 향상시킬 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력업체 환경경영 리스크 평가 사례 : 이보엠텍 (고형연료 사용시설 보일러)

평가항목	평가일자	평가결과	미흡사항	조치사항
수질, 폐기물, 대기, 화학물질, 수처리, 5S	2023.03.20	적합	일부 대기오염물질 배출여부 정기 검증 미실시	모든 대기오염물질 배출여부 정기 검증 실시

협력업체 평가 프로세스



- 리스크 평가 동의서 접수
- 거래계약서에 ESG항목 추가
- 협력사 교육 지원
- 핵심 협력업체 환경경영 리스크 자가 진단
- 모든 협력업체 연 1회 평가 (일부 제외)
- ISO14001에 기반한 평가 체크리스트

환경경영 추진체계

환경 법규 준수

하림은 영위하는 사업과 관련된 법규와 규제에 대해 상세히 파악하고 있으며, 개정 및 변경 사항에 대해서도 사전에 파악하여 위반사항이 발생하지 않도록 대응하고 있습니다. 또한 법규 준수 및 사고 예방을 위해 정기적인 환경 점검을 이행하고 있으며 주요 사업장에 대한 정기적인 자율점검을 통해 잠재되어 있는 위험요소를 사전에 발굴하여 대처하고 각종 사고를 미리 예방하고 있습니다. 또한, 월별 테마를 선정하여 미세먼지 계절관리제 및 장마철 비점오염원시설 등을 사전에 점검하고 있습니다. 각 주제별 관리기준에 따라 철저히 점검하여 미흡사항에 대해서는 신속하게 조치할 수 있게 관리하고 있습니다. 이와 별도로 그룹 차원의 환경동아리에서는 분기별로 전 현장에 대해 환경관리수준을 점검하고 이슈를 공유하고 있으며, 각 사업장에서는 자체적으로 점검 및 교육을 진행함으로써 관리 수준을 강화해 나가고 있습니다.

환경 법규 위반사항 개선

하림은 환경 법규 위반사항에 대해 경각심을 가지고 처벌 또는 조치 사항을 성실히 이행하고 있습니다. 그리고 동일한 사유로 위반사항이 재발하지 않도록 개선방안을 수립하여 실행하고 있으며 이행상황을 사후관리 하고 있습니다.

주요 위반사항	대기방지시설 부식·마모·방치	미신고 수질오염물질 배출	배출시설 변경신고 미이행
일자	2022.03.24	2022.10.31	2023.06.09
제재기관	전북지방환경청	익산시청	정읍시청
대상 사업장	(주)하림 정읍공장	(주)하림 제2공장	(주)하림 익산공장
근거 법령	대기환경보전법 제31조 제1항 제3호	물환경보전법 제33조 제3항	「대기환경보전법」 제23조 제3항, 제36조, 제84조, 제94조 제4항
위반 내용	대기방지시설 부식, 마모 방치	폐수배출시설 변경신고 미이행	배출시설 변경신고 미이행(카드뮴화합물 검출)
처벌 또는 조치 내용	경고 및 과태료 200만 원	변경신고 미이행 과태료 60만 원	개선명령 이행보고서 제출, 변경신고 미이행 과태료 60만 원, 초과배출부과금 1,600만 원
회사의 이행현황	납부기한내 과태료 납부 및 대기방지시설 부식, 마모 개선 완료	폐수배출시설 변경신고 완료(수질오염물질 전 항목 등록)	개선명령 이행보고서 제출 및 초과배출부과금 납부
재발방지 대책	예방보전을 통해 대기방지시설 부식, 마모 예방	주기적 방류수 수질측정	주1회 오염물질 검지관 자체측정 진행

환경 법규 위반 현황

구분	2021년	2022년	2023년
벌금/과태료	-	2	1
경고/개선명령	3	-	1
합계	3	2	2

환경경영 추진체계

환경 법규 준수

환경 법규 대응 전략

육계 가공 및 식품제조업에 대한 환경규제는 친환경적인 제품 생산을 위한 '제품 환경 법규'와 제품을 생산하고 있는 사업장을 친환경적으로 관리하기 위한 '사업장관리 환경 법규' 등 크게 두 가지입니다.

구분	국내 주요 법률	대응 전략												
<p>제품 환경 법규</p>	<ul style="list-style-type: none"> 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률 환경기술 및 환경산업 지원법(환경 관련 법규 33개) 친환경 농어업 육성 및 유기식품 등의 관리 지원에 관한 법률 축산물 위생관리법 동물보호법 	<p>식품은 소비자가 직접 섭취하는 제품으로 소비자의 건강과 안전에 직간접적인 영향을 미칠 수 있기 때문에 제품 관련 환경규제가 강화되고 있습니다. 이에 따라 제품의 개발 단계부터 원료, 생산, 제조, 포장, 유통, 사용 등 제품의 전 과정에 걸쳐 환경 영향을 최소화하기 위해 온실가스 탄소 배출량, 용수 사용량 저감 활동을 하고 있습니다. 그리고 환경오염을 줄이기 위해 제품 포장에 사용되는 아이스 팩을 친환경 제품을 사용하고 있으며 앞으로 제품을 생산하는 모든 활동에 있어 환경을 최우선 가치로 정하고 환경경영을 강화할 계획입니다.</p> <p>또한 ISO 14001(환경경영시스템 인증), K-OHSMS 18001(안전보건경영시스템 인증)을 획득하여 통닭류, 가공제품류, 집단급식에 대한 설계, 개발, 생산 및 부가서비스 등에 대해 한국경영인증원(KMR)으로부터 인증을 받았습니다. 이러한 활동은 식품 관련 국내외 환경법규 준수 및 기업과 제품의 친환경성 제고를 통해 차별화 요소로서 기여하고 있습니다.</p> <p>이에 더하여 친환경농축산물 및 유기식품 등의 인증 관련 고시에 따라 닭의 사육 환경 및 조건, 동물복지를 고려하여 사육농장에서부터 철저히 관리되어 사육되고 있습니다. 이를 통하여 무항생제 축산물의 수송, 도축, 가공과정의 품질관리를 위해 기준을 철저히 준수하고 있습니다.</p>												
<p>사업장 환경 법규</p>	<ul style="list-style-type: none"> 일반 환경관리 물환경보전법, 대기환경보전법, 폐기물관리법, 소음/진동 관리법, 잔류성 유기오염물질 관리법, 화학물질관리법, 지하수법, 수도법, 하수도법, 환경오염시설통합관리법, 환경오염피해구제법 등 기타 사업장 환경관리 저탄소 녹색성장 기본법, 에너지 이용 합리화법, 다중 이용시설 등의 실내 공기질 관리법 등 	<p>제품을 생산하고 운송과정에서 발생하는 환경에 미치는 악영향을 감소시키기 위하여 관련 법을 준수하고 있으며, 환경안전 법규 및 시스템 준수 여부를 파악하기 위해 환경정보공개시스템에 환경 정보를 공개하고 있습니다. 대기 및 수질 환경오염방지시설을 설치 및 운영함으로써 주변 환경에 영향을 미치지 않도록 법적 기준 이내로 배출관리를 하고 있습니다.</p> <p>이러한 사업장의 환경관리는 관련 부처, 지방자치단체의 관리감독을 받고 있으며, 제조 사업장에서는 환경경영시스템(ISO14001), 안전보건경영시스템(OHSAS 18001)을 유지하고, 내부감사를 통해 운영관리를 강화하고 있습니다. 또한 환경관리활동에 대한 논의 및 내용 공유를 위해 임원, 관리자, 실무자별로 구성된 협의체를 정기적으로 운영하고 있습니다. 그리고 임직원의 환경관리의 중요성에 대한 인식을 개선하고 환경사고 발생을 예방하기 위해 환경경영교육 및 환경사고 대비 훈련을 매년 실시하고 있습니다.</p> <table border="1" data-bbox="1681 949 2484 1313"> <thead> <tr> <th>대응 활동</th> <th>내용 및 효과</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>친환경 바이오매스 기포유동층 보일러</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 병커씨유 대신 폐목재를 재활용한 바이오매스 고품연료 사용 폐기물 및 질소산화물, 황산화물 등 대기오염물질 감소 </td> </tr> <tr> <td>3중 필터 배기 설비</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 공장에서 외부로 배출되는 냄새 및 오염물질 감소 </td> </tr> <tr> <td>폐기물 자원화</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 계분·털·내장 등을 이용한 단백질 사료 및 동물성 기름 재생산 </td> </tr> <tr> <td>친환경 사육시설 구축</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 사육농가에 무항 계사 설치 지원 : 냄새 배출 최소화 계사 바닥에 사용하는 깔짚 재활용 친환경 헛대 : 자연 친화적이고 편안한 사육환경 조성 동물성 사료 대신 식물성 기능 사료 사용 </td> </tr> <tr> <td>친환경 투자</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 및 태양광 발전 설비 투자 확대 </td> </tr> </tbody> </table>	대응 활동	내용 및 효과	친환경 바이오매스 기포유동층 보일러	<ul style="list-style-type: none"> 병커씨유 대신 폐목재를 재활용한 바이오매스 고품연료 사용 폐기물 및 질소산화물, 황산화물 등 대기오염물질 감소 	3중 필터 배기 설비	<ul style="list-style-type: none"> 공장에서 외부로 배출되는 냄새 및 오염물질 감소 	폐기물 자원화	<ul style="list-style-type: none"> 계분·털·내장 등을 이용한 단백질 사료 및 동물성 기름 재생산 	친환경 사육시설 구축	<ul style="list-style-type: none"> 사육농가에 무항 계사 설치 지원 : 냄새 배출 최소화 계사 바닥에 사용하는 깔짚 재활용 친환경 헛대 : 자연 친화적이고 편안한 사육환경 조성 동물성 사료 대신 식물성 기능 사료 사용 	친환경 투자	<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 및 태양광 발전 설비 투자 확대
대응 활동	내용 및 효과													
친환경 바이오매스 기포유동층 보일러	<ul style="list-style-type: none"> 병커씨유 대신 폐목재를 재활용한 바이오매스 고품연료 사용 폐기물 및 질소산화물, 황산화물 등 대기오염물질 감소 													
3중 필터 배기 설비	<ul style="list-style-type: none"> 공장에서 외부로 배출되는 냄새 및 오염물질 감소 													
폐기물 자원화	<ul style="list-style-type: none"> 계분·털·내장 등을 이용한 단백질 사료 및 동물성 기름 재생산 													
친환경 사육시설 구축	<ul style="list-style-type: none"> 사육농가에 무항 계사 설치 지원 : 냄새 배출 최소화 계사 바닥에 사용하는 깔짚 재활용 친환경 헛대 : 자연 친화적이고 편안한 사육환경 조성 동물성 사료 대신 식물성 기능 사료 사용 													
친환경 투자	<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 및 태양광 발전 설비 투자 확대 													

환경경영 추진체계

환경경영 KPI 실적 및 목표

하림은 환경 및 기후변화 대응 목표를 수립하고 달성하기 위한 세부추진 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 성과평가를 위한 지표를 설정하여 매년 실적을 평가하고, 환경정보공개시스템을 통해 환경경영 실적을 투명하게 공개하여 내/외부 심사 등 감사절차를 통해 검증 및 개선하는 등 환경경영시스템을 적극 운용하겠습니다.

구분	KPI	단위	2023년 실적	중장기 목표		
				2024년	2025년	2026년
기후변화 대응	온실가스배출량(Scope1,2)	tCO2-eq	100,371	103,539	110,269	115,446
	온실가스 원단위 배출량	tCO2-eq	0.135	0.140	0.149	0.156
	에너지 사용량	TJ	2,463	2,552	2,718	2,846
환경보호	수질오염물질 배출량	톤	211	207	196	186
	대기오염물질 배출량	톤	37	36	35	34
	유해화학물질 배출량	톤	231	151	143	130
	폐기물 발생량	톤	151,174	154,198	158,053	161,908
	폐기물 재활용량	톤	146,847	149,784	153,529	157,273
	용수 재활용량	톤	102,124	150,000	154,500	180,000
	친환경 사회공헌 활동	횟수	14	20	20	20
	녹색제품 구매	백만원	0.52	3	5	10
환경교육	임직원 환경교육	횟수	44	45	45	45
	환경사고 대응훈련	횟수	2	2	2	2

환경경영 세부 추진 전략

구분	세부 추진 전략	2024년 계획
기후변화 대응	친환경 바이오매스 기포유동층 보일러 구축 (대기오염 방지)	-
	태양광 발전 설비 확대	-
	공장 전체 LED조명 및 시스템 환경 구축 에너지 절감 실천 등	-
	환경친화적 자동차 보유	전기 차량 2대 도입
	자연친화적 농장 환경 조성 및 동물복지 농장 확대 (토양오염 방지)	-
	신재생에너지 바이오가스생산설비 구축	-
수자원 보호	닭고기 생산에 사용되는 용수량 사용 축소 (수자원 보호)	-
	재활용수 활용을 통한 수자원 재순환	-
	지하수 사용량 감소를 통한 수자원 보호	-
환경보호	첨단폐수처리시설 구축 (수질오염물질 배출량 감소)	-
	바이오산업 시설 구축 (부산물 활용 단백질 및 오일 자원화)	-
	유해화학물질 감소 실천 및 대체물질 변경	-
	임직원 구성 매월 환경정화활동 실천	-
	녹색제품 구매 확대 실천	-
	친환경 아이스팩 등 환경 제품 확대 실천	-
	유기성폐기물 감소(발생량 저감)	-
	폐기물 재활용 확대(자원 순환 확대)	월 1회
친환경 사회공헌 활동	임직원 참여 피오봉사단 운영, 자연보호 활동 실천	-
공급업체 관리 및 이니셔티브 준수	협력사 환경경영 지원 활동	-
	(Marel) 슬러지 감량 및 바이오가스 생산 산업 파일럿 설비	~ 2024년 5월
	(환경관리공단) 미세먼지 사각지대해소 저감 실증화 설비	~ 2024년 1월
(환경부)스마트 통합환경관리체계 구축 시범사업 운영	~ 2024년 6월	

환경영향 최소화

대기오염물질 관리

기후변화와 연계하여 대기오염물질을 최소화 할 수 있도록 사내 관리 표준을 법적 기준치 보다 엄격한 기준으로 적용 관리하고 있으며, 관련법규와 특별법(총량규제)에 준하여 배출되는 오염물질인 입자상 물질(먼지), 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등 효율적으로 운영하도록 근로자가 상시 상주하는 24시간 운영체제로 관리하고 있습니다. 최종 배출되는 배출구에는 실시간으로 모니터링 시스템이 부착되어 관계기관과 통합 관제되고 있으며, 대기배출시설과 방지시설의 정상적인 가동 및 운영을 HMI시스템으로 실시간으로 현재 상황을 파악 및 기록 관리하여 세밀한 관리가 이루어지고 있습니다.

바이오 매스(SRF) 설치

하림은 120억원을 들여 신재생에너지 시설인 '친환경 바이오매스 기포유동층 보일러'를 국내 식품업계 최초로 구축하였습니다. 기존 화석연료 중 하나인 벵커C유 대신 폐목재를 재활용한 바이오매스 고품 연료를 사용하는 시설로서 폐기물을 줄이고 질소산화물과 황산화물 등 대기오염 물질도 대폭 낮추었으며 시설 가동 이후 2023년 까지 9년간 증기 100만t을 생산하고 온실가스 14만t을 감축하는 성과를 거두었으며 앞으로도 지속적으로 대기오염물질을 줄이고자 노력합니다.

저녹스버너 및 스크러버 설치

기존 보일러(9,10,15톤)를 저녹스버너로 교체, 천연LPG 연료로 사용하여 대기로 배출되는 황산화물, 질소산화물을 대폭 낮추어 가동하고 있습니다. 또한 대기로 배출되는 입자상물질 및 기타 오염물질 개선을 위해 추가로 스크러버를 설치하여 가동하고 있습니다.

대기오염물질 배출 목표 및 실적

사업장	단위	2023년 목표	2023년 실적	목표 대비	달성률
NOx(질소산화물)	kg	20,233	20,233	-183	101%
SOx(황산화물)	kg	9,563	1,324	-8,239	722%

대기오염물질 배출량

사업장	단위	2021년	2022년	2023년	
NOx(질소산화물)	익산가공공장	ton	18.605	14.577	20.05
	정읍가공공장	ton	10.241	10.272	10.792
	육가공2공장	ton	2.593	0.515	2.501
	김제사료공장	ton	-	0.80637	1.376
	정읍사료공장	ton	0.822	1.119	0.59789
	합계	ton	32.261	27.28937	35.31689
SOx(황산화물)	익산가공공장	ton	2.952	0.864	1.324
	정읍가공공장	ton	0.017	0.03	0.0266
	육가공2공장	ton	0.514	0.021	0
	김제사료공장	ton	-	0.19987	0.01
	정읍사료공장	ton	-	0.0003	0.01441
	합계	ton	3.483	1.11517	1.37501

환경영향 최소화

수자원 관리

자원의 선순환을 추구하는 지속가능경영의 핵심요소로 양질의 재활용수를 생산하여 방지시설 청소, 세척, 작업장 오염물질 제거 용도로 이용하고 있습니다. 또한, 효율적인 수자원관리를 통해 용수 사용을 줄이고 자원을 절약하며 선순환구조를 지속적으로 운영하고 있으며 사내에서는 용수 절감 TFT를 통해 매일 사용량에 대한 부분을 체크하고 절수 활동을 진행하고 있습니다.

수질오염물질 관리

수질오염물질배출을 최소화하고 수계의 생물을 보전을 하기 위해 사내 관리 표준을 법적 기준치보다 엄격한기준으로 적용 관리하고 있습니다. 또한 생태 독성을 고려한 저독성·친환경 물질을 사용함으로써 생물다양성을 보전하기 위해 노력하고 있습니다. 물정화처리시스템은 종합(물리,화학,생물학적)방법으로 근로자가 상시 상주하는 24시간 운영체제로 환경변화에 즉각 대응 및 효율적인 운영이 되도록 관리하고 있습니다. 최종 정화된 수질방류수는 모니터링 시스템을 구축하고 실시간으로 관계기관과 통합 관리되고 있습니다.

유수분리기 설치

생산공정에서 도계한 닭을 세척하는 과정에서 물속에 녹아 있는 유분을 유수분리기를 통해 분리하여 고형물은 자원화 하고 물속에 수질오염물질의 오염도를 낮추어 가동하고 있습니다.

수질오염물질 배출량

사업장	단위	2021년	2022년	2023년	2024년목표
익산가공공장	kg	174,026	164,431	145,872	142,955
정읍가공공장	kg	67,717	50,804	62,667	62,040
육가공2공장	kg	894	1,375	2,221	2,177
합계	kg	242,637	216,609	210,760	207,172

2023년 취수 및 배출

구분	사업장	단위	익산가공공장	정읍가공공장	육가공2공장	김제사료공장	정읍사료공장
취수량	상수도	ton	2,922,693	628,922	56,996	17,497	15
	지하수	ton	311,887	40,156	0	0	0
	합계	ton	3,234,580	669,078	56,996	17,497	15
폐수처리량	하수처리장	ton	0	685,260	0	0	0
	방류	ton	2,821,779	0	28,474	3,122	0
	위탁	ton	0	0		25	104
	합계	ton	2,821,779	685,260	28,474	3,147	104

용수 사용량 및 재이용량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
사용량	ton	2,867,197	2,794,828	3,978,166
재이용량	ton	504,439	301,038	102,124
재이용률	%	17.6	10.8	2.6

환경영향 최소화

폐기물 관리

탄소 중립과 순환 경제를 위해 닭고기를 생산하는 과정에서 발생하는 부산물과 폐기물을 자원화 해 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 하림은 부산물 자원화 시설을 구축하고 닭고기 가공단계에서 나오는 뼈와 털, 내장, 피를 재활용해 단백질 사료를 만들고 있습니다. 이렇게 만들어진 단백질 사료는 양어용 사료 등으로 활용되고 있습니다. 유기부산물에서 추출한 계유 역시 사료를 만드는 재료로 활용하고 있습니다. 폐기물로 버려질 수밖에 없었던 부산물을 전량 재활용해 환경 부하를 줄이고 자원으로 만들어 재순환시키는 일에 앞장서고 있습니다. 또한, 생산자 책임재활용(EPR : Extended Producer Responsibility)제도 해당 사업장으로 포장재 제품에 대한 재질구조개선과 포장재 등록 평가 재질 개선을 통한 폐기물의 재활용성 개선을 이행하고 실적을 공개하고 있습니다.

도계 부산물 재활용

도계 과정에서 발생하는 닭 내장, 닭 털, 혈액 등을 폐기물관리법 및 사료관리법의 기준에 따라 배합사료의 원료인 동물성 단미사료로 재활용하고 있습니다. 2023년 총 89,206톤의 도계부산물을 재활용하여 23,160톤의 단미사료를 생산하였습니다.

음식물 소멸화 설비

조리 식당에서 발생하는 음식물류를 소멸화 설비를 통한 감축하여 운영하고 있습니다.

폐사체 재활용

가축사육시 발생하는 폐사체 처리시 악취 및 침출수로 인한 2차 오염, 질병전파 등의 많은 문제가 발생합니다. 하림은 미생물을 활용해 폐사체를 물과 퇴비로 전환하는 폐사축 처리기를 농가에 설치하는 것을 독려하고있으며 이러한 폐사축 처리기를 운영하는 149농장과 계약사육을 진행하고 있습니다.

폐기물 배출량 목표 대비 실적

구분		단위	2023년 목표	2023년 실적	목표대비	달성률
익산가공공장	슬러지	ton	17,862.1	17,549.6	312.5	102%
	폐합성수지	ton	1,605.0	1,982.1	377.1	81%
정읍가공공장	슬러지	ton	7160.7	6929.1	231.6	103%
	폐합성수지	ton	510	484.8	25.2	105%
육가공2공장	슬러지	ton	304	278	26	109%
	폐합성수지	ton	140	130	10	108%

폐기물 발생 및 처리량

구분		단위	2021년	2022년	2023년
발생	총 배출량	ton	129,898	123,060	151,174
	일반 폐기물	ton	128,683	121,517	149,245
	지정 폐기물	ton	1,215	1,543	1,930
	배출 원단위(*)	ton/제품-ton	0.126	0.122	0.149
처리	소각량	ton	2,869	2,263	1,463
	매립량	ton	1,669	1,529	2,928
	기타	ton	0	4	0
재활용	재활용량	ton	126,344	119,036	146,847
	재활용률	%	97.3	96.7	97.1

(*) 제품 생산중량 기준(육계+육가공+사료+부화)

환경영향 최소화

유해화학물질 관리

유해화학물질 취급시설 안전진단

화학물질 사용에 대한 규제 강화 및 보호조치가 선행되어야 함에 따라 사용 및 취급 관리를 안전하기 위해 화학물질 관리 체계를 구축하고 노출 될 수 있는 근로자 안전과 환경 영향을 최소화 할 수 있도록 모니터링 및 개선을 지속적으로 노력하고 있습니다. 유해화학물질 취급 시설에 대한 정기적인(주1회) 점검 및 전문기관으로 부터 취급시설 검사 및 안전진단을 수행합니다.

MSDS 준수

(자원관리)화학물질관리지침서에 따라 취급하는 모든 화학물질에 대한 정보(특성, 위험성, 응급조치 사항 등)에 대해 사전 파악 절차를 거칩니다. 각종 PPE(Personal Protective Equipment, 개인보호장비) Matrix를 작성하여 상황별 안전장구를 안전하게 착용하도록 관리합니다. 또한 이와 같은 유해화학물질은 산업안전보건법상 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)에 따라 적절하게 관리하고 있습니다.

유해화학물질 감축

생산시설에서 세척제로 사용하던 유해화학물질(고상 98%)을 희석하여 사용하였으나 2023년 10월 근로자 안전 및 유해성을 줄이기 위해 시설을 추가로 설치하여 액상 4.5% 이하로 변경하였고 연간 50톤의 유해화학물질을 감축하였습니다.

유해화학물질 배출량

사업장	단위	2021년	2022년	2023년	22년 대비 증감	증감률
익산가공공장	ton	215.18	164.33	230.83	66.5	40.5%

* 익산가공공장 이외의 사업장은 유해화학물질 배출량이 없습니다.

지속 가능한 패키징

생산자 책임 재활용 제도 가입

하림은 포장재로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 생산자책임재활용((EPR : Extended Producer Responsibility)제도에 가입하였으며, 포장재에 대한 재질구조개선과 포장재 등록평가 재질 개선을 통한 폐기물의 재활용성 개선을 위해 노력하고 있습니다. 이런 정책의 일환으로 하림은 2022년 친환경 아이스 팩을 직접 제조하여 일반 아이스 팩을 친환경 아이스 팩으로 모두 대체하였습니다. 또한 제품의 포장재를 2030년까지 재활용 가능한 포장재로 전환하기 위해 노력하고 있으며 대체 플라스틱 사용량을 30% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다.

원·부자재 사용 실적

사업장	단위	2021년	2022년	2023년
생산중량(*)	ton	1,026,899	1,006,728	1,012,606
포장재 사용량	kg	3,928,556	3,463,844	3,575,704
집약도	kg/ton	3.83	3.44	3.53

(*) 제품 생산중량 기준(육계+육가공+사료+부화)

포장재 사용량

사업장	단위	2021년		2022년		2023년	
		일반	친환경	일반	친환경	일반	친환경
금속 캔	ton	34.2	-	3.7	-	37.2	-
PET병	ton	1.4	-	2.8	-	1.8	-
발포 합성수지	ton	34.9	-	18.1	-	17.0	-
기타 합성수지	ton	3,858.2	-	3,440.7	-	3,519.6	-
비료·사료 PP마대	ton	48.0	-	51.7	-	56.9	-
합계	ton	3,976.6	-	3,517.0	-	3,632.6	-

환경영향 최소화

자원 순환

하림은 대내외 산업 동향과 정부 규제 등을 고려하여 기업 내부에 자체적인 자원순환 체계를 구축해 왔습니다. 그 결과 하림은 곡물-사료-축산-도축가공-식품제조-유통판매 등 각 사업 분야의 유기적인 자원순환시스템을 구축하였습니다. 사료를 직접 생산해 닭을 사육하여 도축 및 가공하는 과정에서 발생하는 부산물들을 버리지 않고 사료와 비료 등으로 재활용하여 토양의 질을 높이는데 투입합니다. 이런 자원의 선순환을 통해 화학비료 사용을 대체하여 토양 및 수자원을 보호하는 등 환경을 보호하는데 앞장서고 있습니다. 또한 친환경 포장재 및, 친환경 아이스 팩 사용, 다회용 배송상자 시범사업 참여 등을 통해 환경영향을 최소화 하고 있습니다.

자원 순환 시스템

하림은 부산물 자원화 시설을 구축하고 닭고기 가공단계에서 나오는 뼈와 털, 내장, 피를 재활용해 단백질 사료를 만들고 있습니다. 이렇게 만들어진 단백질 사료는 양어용 사료 등으로 활용되고 있습니다. 유기부산물에서 추출한 계유 역시 사료를 만드는 재료로 활용하고 있으며 재활용 최종 단계에서 나오는 슬러지 등은 에너지원으로 사용하고 있습니다.



폐기물의 자원화

하림은 2019년 가축 혈액 자원화 시설을 구축해 2021년부터 닭 혈액으로 혈분(Blood Meal) 사료를 생산하기 시작했습니다. 닭고기 생산과정에서 나오는 혈액을 국내 최초로 자원화해 자연으로 다시 되돌려 보내는 농축순환시스템을 현실화한 것입니다. 혈액 자원화는 도계 과정에서 나오는 닭의 혈액을 가열, 건조하여 분말 형태로 만드는 것입니다. 이렇게 만들어진 닭 혈분은 단백질을 함유하고 있어 사료로 활용됩니다. 전량 폐기돼 수질오염의 주범이 될 수밖에 없었던 가축의 혈액을 자원화해 수자원을 보호하는 데에도 큰 역할을 하고 있습니다. 그 밖에도 도계 공정에서 나오는 계분이나 털, 내장 등의 폐기물을 모두 모아 단백질 사료와 동물성 기름으로 재생산하고 있습니다. 이에 그치지 않고 하림은 닭 혈액을 고품질의 아미노산 액상비료로 만들어 토양의 화학비료 사용을 줄이는 등 토양 보호와 회복에 기여하는 일에도 앞장설 계획입니다.

폐식용유 재활용

하림은 튀김류 가공식품을 만들고 남은 식용유를 폐기하지 않고 전량 재활용하고 있습니다. 이를 통해 수질을 보호하고 자원을 절약해 나가고 있습니다.

자원 순환 실적

구분	단위	폐기물 발생량	최종 처분		순환 이용	
			처분양	처분율	이용량	이용률
2021년	ton	129,513.30	20,868.20	16.1%	94,816.31	73.2%
2022년	ton	122,435.99	2,222.52	1.8%	89,687.30	73.3%
2023년	ton	127,720.38	3,631.99	2.8%	94,702.05	74.1%

* 익산가공공장장 정읍가공공장 실적입니다.

환경영향 최소화

친환경 제품 매출 확대

하림은 유기축산물 인증과 함께 대표적인 친환경축산물 인증제도 중 하나인 무항생제 축산물 인증을 획득한 제품 브랜드인 "자연실록" 제품을 생산하여 판매하고 있습니다. 무항생제 축산물은 항생제, 합성항균제, 호르몬제가 첨가되지 않은 일반 사료를 급여하여 사육한 닭을 원료로 '친환경농어업 육성 및 유기식품 등의 관리·지원에 관한 법'을 시행규칙에서 정한 인증 기준을 준수하여 생산한 제품을 의미합니다. 하림은 친환경 인증 제품인 "자연실록" 제품의 지속적인 매출 증대를 통해 식품안전성을 확보하고 생물 다양성 증진, 환경오염 방지와 토양에서의 생물적 순환 촉진, 동물복지 증대, 자연환경 보전 등에 이바지함으로써 친환경 식문화 조성을 선도하고 있습니다.

무항생제 인증 도계공장 및 사육농가

구분	단위	2021년	2022년	2023년	
도계공장	공장 수	개	2	2	2
	비율	%	100	100	100
사육농가	농가 수	개	155	196	230
	비율	%	29.1	36.8	43.2

자연실록 제품 매출

구분	단위	2021년	2022년	2023년
매출액	억 원	865	1,007	1,279
매출비중	%	8.0	7.8	9.4



친환경 투자

친환경 사육시설 구축

하림은 농장의 동물복지와 무항생제, HACCP, 깨끗한 농장 등의 인증 및 사육을 지원하는 전문부서를 운영함으로써 친환경 사육에 많은 노력을 기울이고 있으며 이러한 시스템을 통해 동물복지 81농장, 무항생제 235농장, HACCP 272농장, 깨끗한 농장 187농장을 운영하고 있습니다. 현재 동물복지 인증제품 25%, 무항생제 인증제품 44%로 하림닭고기의 약 70%가 친환경사육으로 생산됩니다. 하림의 모든 사료에는 항생제, 호르몬제, 성장촉진제가 포함되어 있지 않으며 도계 전 모든 농장은 항생제 잔류검사를 받고 음성 시에만 도계를 진행합니다. 또한 양계전문수의사 26명과 수의계약을 체결하여 친환경 사육 시 농장에서 발생 가능한 질병을 신속하게 진단/치료함으로써 소비자에게 보다 안전한 먹거리를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 같이 하림은 인력 및 자원의 끊임 없는 투자를 통해 매년 친환경사육을 확대 운영하고 있으며 이를 통해 지속 가능한 사육을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.



태양광 발전

하림은 2017년 10월 본사 공장 내 폐수처리장 건물에 50kw급 태양광발전소 설치를 시작으로 2024년 3월에 총 474KWh, 2023년 10월에 총 909KWh 규모의 태양광발전설비를 설치하였으며, 현재도 부화장 및 사육농장에 태양광 발전 설비를 계속 확충하고 있습니다. 이를 통해 연간 전력 4만2885KWh 생산 및 연간 약 2만 6000tCO₂의 탄소 발생량을 감축할 것으로 예상하고 있습니다. 이를 기반으로 RE100(Renewable Energy 100)에 동참하고 전력의 100%를 재생에너지로 전환하고자 하는 움직임에 박차를 가하고 있습니다.



친환경 투자

스마트 통합환경관리체계 구축 MOU 체결

하림은 대기오염물질 배출 및 방지 시설을 실시간으로 모니터링하고 오염물질 발생을 예측하고 분석하여 최적의 운전 조건을 도출하는 시스템을 구축하기 위해 국립환경과학원에서 진행하고 있는 스마트 통합환경관리체계 구축 시범사업 공동추진 업무협약(MOU)을 체결하였습니다. 이를 통해서 효율적인 사업장 환경 관리 및 운영 시스템을 구축하여 '2050탄소중립'을 목표로 온실가스 감축에 앞장 설 계획입니다. 또한 하림은 자발적으로 온실가스 관리 방안과 효율적인 업무 시스템 및 오염물질 저감 방안을 도출하여 성공적인 환경관리모형을 구축하고 제로 웨이스트를 적극 실천하겠습니다.



유기성폐기물 바이오가스 생산 파일럿

하림은 '2030탄소 중립'을 달성하고 온실가스 감축 및 넷 제로 실천을 위해 네덜란드의 Mare사와 파트너십을 체결하고 유기성 폐기물을 활용해 바이오가스를 생산하는 파일럿 설비를 도입하여 운영하고 있습니다.

폐기물 재활용시설 증설(재활용 공정 추가)

2023년에는 약 60억원을 들여 닭 내장 재활용 시설을 증설(공정 추가)하였으며 이로 인해 도계장과 인근 발골 작업장 및 농가에서 발생하는 닭 부산물 전량을 익산에서 자체 처리할 수 있게 되었습니다.

환경설비 투자 현황 및 계획

구분	단위	2021년 실적	2022년 실적	2023년 실적	2024년 계획
대기오염방지시설	백만원	10.5	98	2.1	380
폐기물 보관시설 개선	백만원	-	300	100	-
폐기물 재활용시설 증설 (공정 추가)	백만원	-	-	5,945	-
폐기물 재활용시설 증설 (분쇄기, 보관시설)	백만원	-	-	-	389
수질오염방지시설	백만원	782	2,669	437	18,581

온실가스 및 에너지 관리

국가 온실가스 종합관리시스템(NGMS)

하림은 기후 위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법(제29조)에 의거 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 보고하는 국가온실가스 종합관리시스템(NGMS)을 사용하고 있습니다. 또한 배출권 거래제의 배출량 보고 및 작성에 관한 업무를 자체적으로 작성하여 중간 검증을 진행하고 있으며 온실가스 규제에 있어서도 신속하고 체계적으로 대응할 수 있는 데이터 및 시스템을 확립하였습니다.

생산성 향상을 통한 온실가스 감축

하림은 종계, 사료, 사육 등에 대한 끊임없는 R&D를 통해 사료요구율(*), 육성률(**) 등의 생산성을 매년 향상시키고 있습니다. 이를 통해 사료생산절감, 차량 운반 감소 등 탄소배출을 감축하고 있습니다. 2019년 대비 사료요구율(FCR) 개선으로 3년간 약 2,315 tCO2eq의 온실가스 배출을 감소시켰습니다.

(*):사료요구율: 닭 1kg 사육 시 사용된 사료량 (**):육성률: 입수 대비 출하 수수

농장 태양광 발전

하림은 에너지 선순환을 위해 태양광 발전시설 설치 농가를 우선으로 계약하고 있으며 태양광 시설 설치를 권장해 농장의 수익 향상을 도모하여 상생경영을 실천하고 온실가스 발생을 줄이고 있습니다. 23년 기준 하림과 계약된 농장 중 태양광 발전시설이 설치된 농장은 189농장으로 발전 규모는 88,859kw입니다. 이를 통해 하림의 계약 농가는 약 54,440 tCO2eq의 온실가스를 연간 감축 할 수 있으며 현재도 태양광 시설 설치 농가는 확대하고 있습니다. 앞으로도 태양광발전에 대한 우수성 교육, 정책적인 사육 혜택 등으로 재생에너지 사용을 확대 하겠습니다.

온실가스 인벤토리 관리

하림은 온실가스 배출원을 식별하고 목록을 관리할 수 있는 온실가스 인벤토리 시스템(툴킷) 구축하였습니다. 이러한 시스템을 바탕으로 각 사업장에서 사용하는 연료 소모량은 물론 CO2, CH4, N2O 등 각종 온실가스 배출량을 분기별로 집계하고 있으며, 사업장·시설·연도별로 관리하고 있습니다. 이와 같이 하림은 온실가스 배출을 체계적으로 관리할 수 있는 시스템적 기반을 갖추고 있으며, 이러한 인프라와 풍부한 데이터를 기반으로 점차 강화되는 온실가스 배출 규제에 적극적으로 대응하고자 합니다.

온실가스 배출량 검증

2011년부터 매년 발생하는 온실가스 배출량 자발적으로 수집하여 관리해오고 있습니다. 2011년 익산공장을 시작으로 2024년 하림 사업장 총괄(13개 사업장) CO 2 배출량을 집계하고 있으며 매년 전문기관으로부터 제 3자 검증을 실시함으로써 배출량 산정의 객관성을 확보하고 있습니다. 이러한 검증은 사업장 단위로 연 2회 중간 검증 업체로부터 검증을 받았습니다. 그리고 검증을 통해 인증 받은 데이터를 바탕으로 온실가스 배출권을 거래하고 있습니다.

온실가스 배출 목표 대비 실적

구분	단위	2023년 목표	2023년 실적	달성률
총 배출량	tCO2-eq	92,223	100,371	92%
온실가스 배출 집약도	tCO2eq/억 원	0.147	0.135	92%

온실가스 배출량

구분	단위	2021년	2022년	2023년	
직접 온실가스 배출량 (Scope1*)	차량	tCO2-eq	21,083	19,984	20,350
간접 온실가스 배출량 (Scope2**)	구매전력	tCO2-eq	78,346	78,085	80,027
합계 (Scope1 + Scope2)	tCO2-eq	99,442	98,602	100,371	
간접 온실가스 배출량 (Scope3)	tCO2-eq	-	-	-	
총 배출량 (Scope1 + Scope2 + Scope3)	tCO2-eq	99,442	98,602	100,371	
매출액 (별도 기준)	억 원	10,872	12,899	13,583	
온실가스 배출 집약도***	tCO2eq/억 원	0.109	0.131	0.135	

(*) Scope1, 2, 3 계산에 포함된 가스 종류: CO2, CH4, N2O

(*) Scope1 산정 대상: 하림 법인 차량

(**) Scope2 산정 대상: 하림 국내 사업장 전력소모량

(***) 온실가스 배출 집약도: (Scope1+Scope2 배출량) / 별도 기준 매출액(억 원)

온실가스 및 에너지 관리

재생에너지 사용량

지난 2023년 10월 본사 공장 내 육가공공장 건물에 909KWh 태양광발전소를 설치해 운영하는 등 RE100(전력 100%를 재생에너지로 충당하겠다는 캠페인)에 참여하여 전력공급의 일부를 태양광발전설비로 자가발전하고 유기성폐기물을 활용한 바이오가스(CH4) 생산하여 에너지원으로 사용하기 위한 네덜란드 Mare사 바이오가스 생산 파일럿 설비를 도입하여 테스트 운영 중으로 탄소배출 없는 에너지원에 대한 투자를 지속적으로 확대 추진계획하고 있습니다.

재생에너지 사용량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총에너지 사용량	TJ	2,705	2,734	2,958
재생에너지 사용량	TJ	367	389	495
재생에너지 사용비율	%	14%	14%	17%

에너지 효율 향상

하림은 탄소배출 및 에너지사용 절감을 위해 튜브히터사용을 권장하고 있으며 튜브히터 설치농장을 우선 사육계약하는 정책을 시행하고 있습니다. 튜브히터는 기존 등유를 사용하여 온도를 제어하는 열풍기에 비해 이산화탄소 등이 현저히 낮게 발생하며 에너지 효율도 우수합니다. 이러한 튜브히터설치농장 86곳과 사육을 진행하고 있습니다.

에너지 사용량 목표 대비 실적

구분	단위	2023년 목표	2023년 실적	달성률
에너지 사용량	TJ	2,266	2,463	92%

에너지 사용량 및 집약도

구분	단위	2021년	2022년	2023년
익산가공공장	TJ	1,361	1,370	1,508
정읍가공공장	TJ	281	281	267
김제사료공장	TJ	113	115	108
정읍사료공장	TJ	112	113	112
김제 부화장	TJ	25	27	24
낭산 부화장	TJ	25	25	22
무장 부화장	TJ	31	29	33
삼기 부화장	TJ	51	46	49
정읍 바이오부	TJ	174	176	141
육가공2공장	TJ	71	77	88
하림 FS본부	TJ	7	10	9
축산물센터	TJ	7	8	7
익산바이오본부	TJ	80	68	95
합 계	TJ	2,338	2,345	2,463
매출액	억 원	10,872	12,899	13,583
에너지 집약도	TJ/억 원	4.650	5.501	5.515

전력 사용량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총전력 사용량	kwh	66,772,302	65,586,384	69,652,446
재생에너지 사용량	kwh	-	-	212,600
재생에너지 사용비율	%	0%	0%	0.3%

기후변화 대응

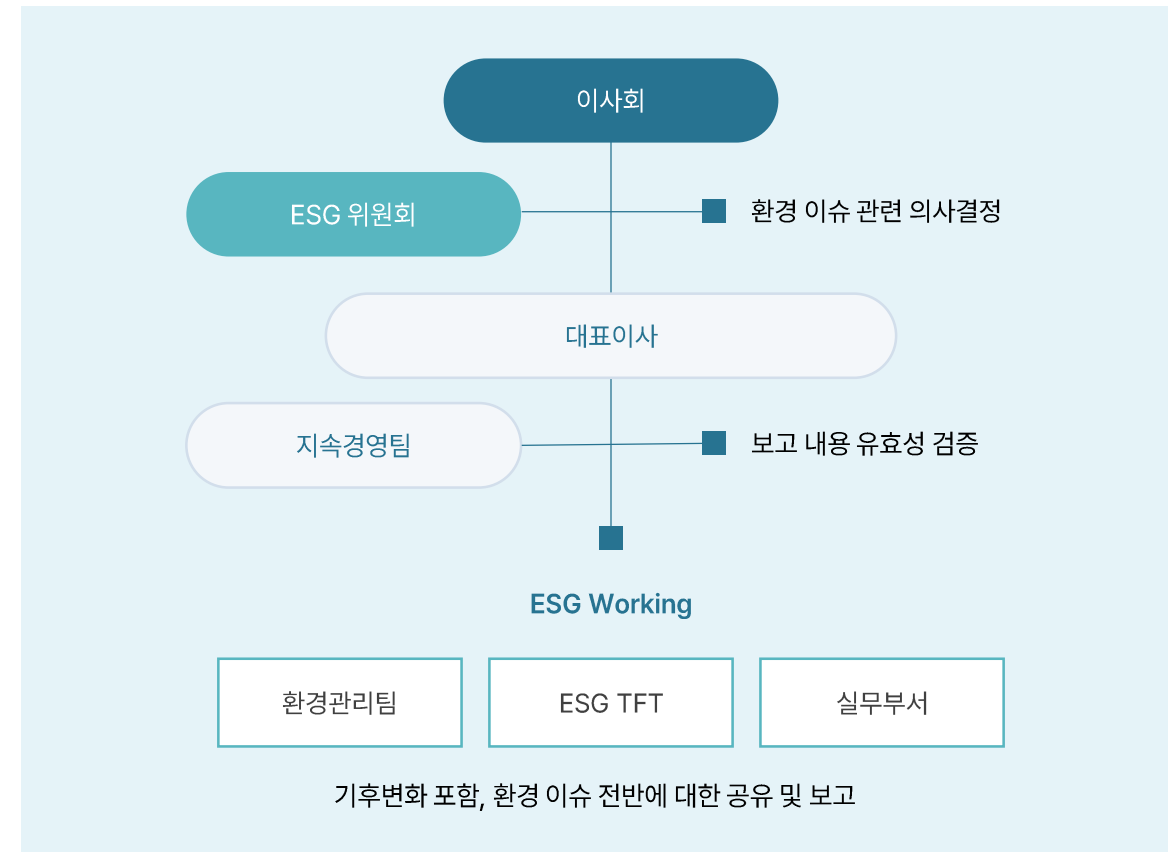
기후변화 대응 거버넌스

이사회 활동 및 경영진 역할

하림은 임직원 모두가 참여하는 환경경영 실천을 위한 전사적인 의사결정 조직을 두고 있으며, 환경경영을 추진하기 위한 별도의 실무추진조직인 환경팀을 전담 부서로 운영하고 있습니다. 적극적인 기후 변화 대응 및 환경경영시스템 운용을 위해 환경경영 조직을 최적화하고 있으며, 활동 수행과 결과에 대해서는 최고경영진 평가와 피드백으로 보다 빠른 의사결정을 선제적으로 이루어 지고 있습니다. 또한 최종적으로 이사회에서 주요 환경경영 활동에 대한 감독 및 승인을 받고 있습니다.

리스크 관리

환경 리스크 관리 프로세스를 통해 환경경영 과정에서 발생할 수 있는 리스크와 기회를 식별하고, 이에 선제적으로 대응하기 위한 사전관리시스템을 구축하고 있습니다. 향후에는 대내외 전문가들의 의견을 수렴하여 리스크 관리 프로세스를 고도화하고 이를 전사 전략에 반영하여 중장기적인 기업가치를 향상시키고자 합니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화 위험과 기회

기후 변화 투자는 기후변화의 영향을 완화하고 적응하기 위해 이루어지는 투자로써 단순한 환경을 보호하기 위한 것이 아니라, 장기적으로 경제적 성장과 지속성장가능한 녹색경영을 바탕으로 기후변화 위험과 기회의 발생가능성, 영향의 크기를 종합하여 파악하고 관리하며 주요 기후변화 이슈를 식별하고 있습니다.

사업 및 재무 계획과의 연계

기후변화로 인한 사육 환경에 변화는 1차 산업 기반으로 한 농식품에 지대한 영향을 미치고 있습니다. 기후변화 스트레스로 인한 가축 생산성 저하, 폐사, 질병 등 외부환경 변화에 대응하기 위한 투자 확대가 이루어지고 있으며 환경규제로 인한 직접/간접 비용 지출 또한 발생하고 있습니다.

기후변화 시나리오

지속성장가능한 저탄소 구조로 전환하여 2030 탄소저감 전략에 기반한 구체적 일정에 따라 전환 계획을 진행하고 있습니다. 향후에는 1.5°C 시나리오에 부합하는 에너지 혁신으로 자가소비 발전의 신재생에너지로의 전환 경로를 수정하고자 세부 계획을 수립 중입니다.

기후변화 위험과 기회에 따른 재무/재무적 영향

구분	기간	위험/기회 요인	재무/비재무적 영향	대응 전략	
전환 리스크	규제/법률	<ul style="list-style-type: none"> 단기 <ul style="list-style-type: none"> 대기, 수질총량 배출 규제 미충족 시 과도한 부과금 발생 온실가스배출량 감축 한계로 인한 배출권 부족 단기 <ul style="list-style-type: none"> RE100 저조에 따른 수출 규제(새 무역장벽) 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 규제 충족을 위한 최적 가용기법 기술 도입 비용 탄소배출권 구매비용발생 및 가격 증가 신재생에너지 도입에 따른 투자비용발생 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 개선 중장기 개선 전략 수립 - 배출오염물질 저감시설 중장기 탄소중립 전략 수립 - 태양광발전 시설 추가 확보 - 무공해차량(법인차량, 통근버스 등) 전환 중장기 재생에너지 전환 전략 수립 - 바이오가스 생산시설 도입 - 폐기물연료화 사업 추진 등 	
	평판	<ul style="list-style-type: none"> 장기 <ul style="list-style-type: none"> 지구온난화로 인한 기온상승 고온 다습한 환경으로 사육 저하 및 생산성 저하 	<ul style="list-style-type: none"> 전염병(질병) 질환 발생 및 생육 부진, 도태 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 스마트 사육 농가 육성 전환 - 사육환경 첨단시스템 구축 	
물리적 리스크	급성	<ul style="list-style-type: none"> 단기 <ul style="list-style-type: none"> 태풍, 가뭄과 같은 이상기후 현상에 따른 피해 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 태풍에 의한 기물파손(정전, 화재 등) 발생 및 폭염,가뭄으로 인한 물공급량 부족으로 인한 영업 중단 또는 매출 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 대응 매뉴얼 구축(비상전력망 확보 등) 용수 사용량 절감 활동(비상급수조 확보 등) 	
	만성	<ul style="list-style-type: none"> 장기 <ul style="list-style-type: none"> 고효율 · 저탄소 산업으로의 전환 기회 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소화 시설 확보로 인한 에너지 사용량 및 온실가스 감축 	<ul style="list-style-type: none"> 경제구조의 저탄소화, 탄소중립 제도화 	
기회	에너지 지원	장기	<ul style="list-style-type: none"> 스마트 관리체계 구축에 따른 효율 최적화를 통한 에너지 소비 감축 	<ul style="list-style-type: none"> 실시간모니터링으로 에너지 최적 소비 관리 및 운영방안 제시 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소화 구조 체계 구축 전략 수립
		단기	<ul style="list-style-type: none"> 탄소배출 감축 시 시장거래를 통한 수익 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소배출권 확보로 인한 생산활동 이점 및 배출권 판매 수익 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응 및 탄소중립 중장기 전략 수립
	자원 효율성	장기	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 기술 전환 	<ul style="list-style-type: none"> 스마트 환경 조성 / 에너지 효율 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 실시간 모니터링 구축 - 에너지 사용량 절감계획 수립 및 이행
	시장	장기	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 인증 등 친환경 기업 이미지 제고로 인한 구매 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 축산물, 친환경 제품 강화로 인한 브랜드 파워 인지도 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경(축사, 사육, 제품) 분야 선도적 입지 구축
단기		<ul style="list-style-type: none"> 고객 등 이해관계자의 재생 에너지 사용 요구 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 생산 구조 전환으로 에너지 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 탄소저감 RE100 전환 및 다양한 공개 채널 확대 	

기후변화 대응

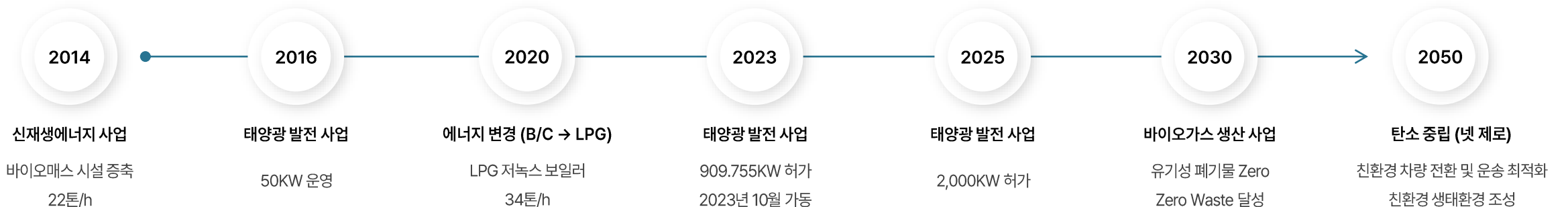
2050 탄소중립

기후 변화 투자는 기후변화의 영향을 완화하고 적응하기 위해 이루어지는 투자로써 단순한 환경을 보호하기 위한 것이 아니라, 장기적으로 경제적 성장과 지속성장가능한 녹색경영을 바탕으로 기후변화 위험과 기회의 발생가능성, 영향의 크기를 종합하여 파악하고 관리하며 주요 기후변화 이슈를 식별하고 있습니다.

2050 탄소중립 추진 전략

구분	전략	내용
환경 목표 (Target)	Decarbonising Harim by 2050	환경과 경제를 살리는 제로 웨이스트(Zero Waste)와 넷 제로(Net Zero)를 선언합니다.
추진 원칙 (Commitments)	Decarbonisation을 선도하는 리더	재생에너지 보급을 가속화하고, 재생에너지의 수용성과 친환경성을 높ی겠습니다. 지속 가능한 탄소중립 정책의 수립/실천을 통해, 모든 고객/이해관계자와 더불어 성장하고 이를 나눕니다.
추진 전략 및 목표 (Strategic Targets)	By 2030_ '2030 탄소저감 전략' 실행	대체에너지 비율 : 1.5% → 2030년 목표 10% 유기성 폐기물 Zero Waste 15,000톤 절감
	By 2050_탄소중립 달성	혁신적인 에너지 효율 향상 순환 경제로 지속 가능한 산업구조 촉진 자연과 생태의 탄소 흡수 기능 강화

2050 탄소중립 로드맵



기후변화 대응

2050 탄소중립

2050 탄소저감 세부 계획

‘2030 탄소저감’ 전략의 정량적 목표는 Scope 1에 국한하여 수립되었으나, 실제 세부계획은 Scope 2와 Scope 3까지 포괄하여 수립하였습니다. 2030년까지 탄소저감 실제 경로와 기술 개발 및 인프라 확충 상황을 확인하고, 이후 2050년 까지 전 사업 분야 탄소중립 달성 전략을 유기적으로 수립할 예정입니다. 그리고 Scope 1, 2, 3 각 영역에서 실천 가능한 탄소 저감 과제를 도출하여 본격적으로 수행 중이며 앞으로도 지속적으로 저감 활동을 발굴하여 수행할 계획입니다.

구분	활동	세부 실행계획	실적 및 목표			
			단위	2023년 실적	2024년 목표	2030년 목표
Scope1	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 관리 및 감시 시스템 구축 태양광 시스템 도입 사내 에너지 절약 캠페인 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 모니터링을 통한 추가 개선점 발굴 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 현장 패트rollers를 통한 비효율 관리 구간 확인 단속 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 건물 외부 조명의 태양광패널 설치를 통한 전력소비 감소 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 태양광 발전 설비 설치 확대 	Kw	909	474	2422.2
		<ul style="list-style-type: none"> 임직원 참여 유도를 통한 에너지 사용 저감(도보 이용, 자원 절약) 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 냉난방설비 최소화 이용(동계, 하계 사무실 적정온도 설정) 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 미사용 장비 전원코드 차단(캠페인) 	-	-	-	-
Scope2	<ul style="list-style-type: none"> 기후 변화 대응 에너지 효율화 환경보호 	<ul style="list-style-type: none"> 바이오매스(바이오-SRF)운동을 통한 탄소 저감 	tCO2eq	17,547	17,898	20,583
		<ul style="list-style-type: none"> 바이오가스 생산시설 확대 및 유기성폐기물의 친환경적 활용 촉진 	톤	-	-	2,160,000
		<ul style="list-style-type: none"> 고효율 에너지 구조 실현(고효율 제품, 기자재, 설비) 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 친환경 자동차 확대 	-	-	2	10
		<ul style="list-style-type: none"> 에너지 건물 구축 (스마트 조명, 공조 시스템 등) 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 스마트 환경관리 시스템 구축으로 운영의 효율화 	건	-	1	2
		<ul style="list-style-type: none"> 수자원 재활용으로 새로운 가치 창출 	톤	102,124	107,230	204,248
Scope3	<ul style="list-style-type: none"> 운송 및 유통 최적화 협력업체 감축 목표 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물의 자원순환으로 넷제로 달성 	톤	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 운송 경로 최적화를 통한 장거리 운송 최소화 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 친환경 운송수단 사용비율 향상 	%	-	5	20
		<ul style="list-style-type: none"> 물류 네트워크 최적화를 통한 불필요 운송 최소화 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 소비 및 생산 활동을 유도 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자들에게 온실가스 배출 인식 제고 	-	-	-	-
		<ul style="list-style-type: none"> 환경 보호 참여 유도 	건	-	-	-

Social



46 식품 안전 및 품질

50 인권경영

54 인재경영

63 안전보건경영

76 고객만족경영

80 동반성장

82 공정거래 자율준수(CP)

83 사회공헌

91 정보보호

식품 안전 및 품질

식품안전경영

하림은 국내 최초로 축산물 품질인증 시대를 열었고, 무항생제 및 동물복지 등 여러 가지의 인증 취득하였습니다. 또한 국제표준화기구(ISO) 제정한 품질경영인증을 취득하였고, 국제식품안전기구에서 승인한 식품안전 표준인 FSSC 22000을 취득하였습니다. 식품안전분석팀에서는 KOLAS 인정 및 기업부설연구소 인증을 취득하여 현재까지 유지하고 있으며, 소비자가 믿고 먹을 수 있는 안전한 식품을 체계적인 관리 체계에서 생산하고 있습니다.

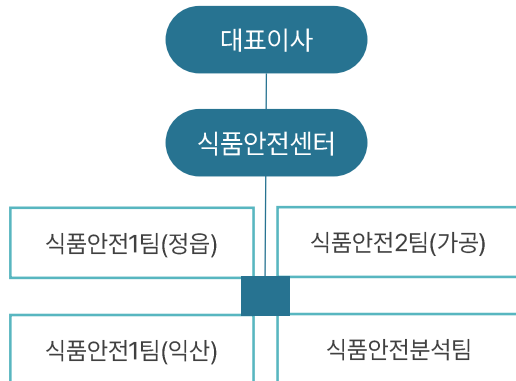
안전 및 품질 관리 체계

전략 및 방침

하림은 식품을 생산, 가공, 포장, 판매하는 종합식품기업으로 제품을 제조하고 판매하는 과정에서 적용되는 국내법, 고객 요구 조건 및 식품안전 매뉴얼에서 규정하는 모든 요구 조건을 준수해야 할 책임이 있습니다. 주식회사 하림의 전 임직원은 품질에 대한 책임을 다하기 위해 세부적인 식품 안전 및 품질에 대한 목표를 수립하고, 달성 결과를 분석하여 효과적이고 지속적으로 제품의 식품안전 및 품질을 지속적으로 개선하고 고객을 포함한 이해관계자를 만족시키기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영 추진 조직

품질경영의 전문화 및 고도화를 위하여 2023년 조직을 식품안전센터로 개편하였습니다. 식품안전분석팀은 각 분야의 독립된 연구조직을 운영하여 R&D, 분석실험 등 각 분야에 전담인력을 배치하여 안전한 제품을 개발하고 있습니다. 또한 KOLAS 자격을 갖춘 전담인력을 배치하여 KOLAS 인증을 유지하여 무역기술 장벽 해소와 대외적 이미지 구축하는데 기여하고 있습니다



식품안전 방침

- 최종 제품과 관련된 리스크에 선제적으로 대응하고 법적 규제적 요구 사항 및 고객 요구 사항에 대한 식품 안전 및 품질 관리 프로그램을 수립하고 이행한다.
- 예방 관리 활동을 통한 사전 식품 안전/품질 위해 요소를 차단/제거하고, 법적 규제적 요구사항, 이슈사항들을 사전 모니터링하고, 식품 안전에 대한 정보에 대해 내/외부 의사소통을 한다.
- 선행 요건 프로그램, 운용 PRP, HACCP 계획 및 품질/식품안전 매뉴얼, 절차서, 작업 표준을 준수하고, 지속적 개선을 통해 제품의 안전성 및 품질을 유지한다.
- 고객의 입장에서 항상 고객이 만족할 수 있도록 최선을 다하기 위해 고객 불만 및 품질 사고를 최소화하고 제품의 품질을 지속적으로 향상시킨다.

중장기 전략과제



과제명	단위	2023년 실적	2024년 목표	2025년 목표	2026년 목표	세부 전략
신선제품 고객 클레임률	ppm	0.50	0.45	0.36	0.34	<ul style="list-style-type: none"> 작업자 교육을 통한 휴먼 에러 zero 수평적 품질관리조직 구축
가공제품 고객 클레임률	ppm	11.1	10.0	9.0	8.1	<ul style="list-style-type: none"> 작업 전·중·후 개인 및 작업장 위생관리 강화 내·외부 소통활성화를 통한 서비스 지원 강화 협력업체 기술지원 확대

식품 안전 및 품질

안전 및 품질 관리 체계

품질인증

하림은 식품 및 축산물을 위생적으로 생산하기 위해 적합한 제조환경 및 체계적인 프로세스를 구축하고 있으며, 엄격한 품질 기준을 설정 및 관리하고 있습니다. 이러한 품질관리를 위하여 HACCP, ISO 9001 등 여러 가지의 품질인증을 취득하여 운영 중에 있으며, 사회 트렌드에 맞춰서 프리미엄 제품을 생산하기 위하여 무항생제, 동물복지 인증을 2009년에 취득하여 현재까지 운영 중에 있습니다.

구분	내용	인증사업장	인증기간	인증서
HACCP	제품의 생산, 저장, 유통 등 각 과정에서 생물학적, 화학적, 물리적 위해요인들이 발생할 수 있는 상황을 과학적으로 분석하여 위해요인의 발생을 사전에 차단하고 관리합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 익산가공공장 · 정읍가공공장 · 육가공2공장 · 서울축산물센터 · 인천축산물센터 	2005.03 ~ 현재	
ISO 9001	ISO 9001 요구사항에 맞게 고객에게 제공되는 제품 및 서비스를 적합하게 관리합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 익산가공공장 · 육가공1공장 	2015.03 ~ 현재	

구분	내용	인증사업장	인증기간	인증서
FSSC 22000	원료부터 생산, 보관 및 용기 등 각 단계의 식품안전 위해요소를 관리하여 소비시점의 식품 안전을 보장합니다.	· 육가공1공장	2019.12 ~ 현재	
무항생제 인증	닭을 무항생제 축산물 인증기준에 적합하게 사육하여 소비자에게 안전한 축산물을 공급하고 환경영향을 최소화합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 익산가공공장 · 정읍가공공장 	2009.02 ~ 현재	
동물복지 인증	쾌적한 사육환경을 제공하고 스트레스와 고통을 최소화 하는 운반 및 도계과정을 통해 동물의 복지를 향상시키고 소비자에게 안전하고 건강한 축산물을 공급합니다.	<ul style="list-style-type: none"> · 익산가공공장 · 정읍가공공장 	2015.12 ~ 현재	

식품 안전 및 품질

안전 및 품질 관리 활동

품질 점검

매년 개정되는 국내, 외 식품, 축산물 법규 개정 및 식품안전 이슈에 대하여 빈틈없이 대응하기 위하여 식품안전센터에서는 식품보안프로그램을 운영, 외주 발골업체, 임가공업체, 부재료, 포장지 업체 등 협력업체에 대하여 매년 초 주기를 설정하여 점검 계획을 수립 및 현장 점검을 진행하고 있고, 필요시 추가적으로 특별 심사를 진행하고 있습니다. 또한 식품안전센터에서 매월 내부 공장 정기 점검을 실시하여 법적 위반사항에 대한 리스크를 사전에 제거 및 관리하고 있습니다. 꾸준한 협력사 점검을 통해 품질 및 위생수준이 함께 동반성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

원재료 · 부재료 · 포장재 품질 관리

하림의 생산공정에서 사용되는 원재료, 부재료, 포장재를 식품안전센터에서 수입검사 담당자를 지정하여 철저한 관능검사를 실시하고, 필요시 시료를 채취하여 식품안전분석팀에 의뢰하여 검사를 실시합니다. 이화학적, 생물학적, 물리적 위해 요소를 사전에 제거함으로써 안전하고 위생적인 원재료, 부재료, 포장재 확보하고, 제품을 생산 시 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 협력업체를 주기적으로 현장 점검하여 하림의 품질관리에 대한 기준을 전파하고, 협력업체가 함께 성장할 수 있는 파트너로서 도움을 주고 있습니다.

기업부설연구소 인증 및 KOLAS 인정

독립된 연구조직을 운영하여 R&D 분야, 분석실험 등 각 분야의 전담인력을 배치하여 하림은 소비자가 안심하고 섭취할 수 있는 안전한 제품을 생산하고 관리하기 위해 투자를 아끼지 않습니다. 2012년부터 KOLAS 인정을 받았고 KOLAS 자격을 갖춘 전담인력을 배치하여 KOLAS 인정을 유지하여 무역기술 장벽 해소와 대외적 이미지 구축, 수출제품의 대외 경쟁력 및 신뢰성 확보에 기여하고 있습니다. 또한 2005년부터 기업부설연구소 인증을 받아 운영 중에 있습니다.

품질 교육

하림은 조직의 목표 달성 및 성장 발전을 위한 조직 구성원의 능력을 향상시키고, 자기개발을 촉진하고자 교육을 실시하고 있습니다. 직무교육, 신입사원 교육, 위생 및 HACCP 교육 등 전사 교육과 법적 교육 등을 진행하고 있으며, 필요시 외부강사를 초빙하여 온라인, 오프라인 교육을 진행하고 있습니다. 또한 사내에서 받을 수 없는 교육은 외부 기관에서 교육을 받을 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

교육	대상	실시내역
식품위생교육	공장별 1명	연 1회
HACCP교육	전 임직원	연 1회

협력업체 품질 관리

하림은 협력업체와 상생협력을 통해 동반성장하고 발생가능한 품질관리 리스크를 사전에 예방하기 위해 선제적으로 협력업체 품질 관리를 진행하고 있습니다. 하림의 식품안전센터에서 협력업체 정기점검계획을 수립하고 식품안전팀이 계획에 따라 정기점검을 실시하고 있으며 수시로 불시점검을 실시하여 협력업체의 품질이 상시 관리될 수 있도록 지원합니다. 그리고 협력업체의 자율 품질일지 작성 등 자율관리 프로세스 구축을 지원하고 주기적인 교육을 등을 통해 전문인력 양성을 지원하고 있습니다. 또한 협력업체를 원활하게 지원하기 위해 소통 채널을 구축하여 소통을 강화 하였습니다.

식품 안전 및 품질

동물복지 캠페인

하림은 '행복한 동물복지' 캠페인의 일환으로 환경실천연합회와 천연 기념 동물 보호에 관한 협약을 체결하고, 정기적인 임직원 환경보호 봉사와 천연기념동물 보호 활동 후원 등의 활동을 펼치고 있습니다. '하림 피오봉사단'은 야생동물 보호 활동 지원 및 다양한 환경보호 활동을 펼치는 하림의 기업 봉사단으로, 하림 임직원 뿐만 아니라 소비자 가족 봉사단도 함께 참가해 하림과 소비자가 하나가 되어 다양한 환경보호 활동을 전개하고 있습니다.

동물복지 인증 사육농가

구분	단위	2021년	2022년	2023년
농가 수	개	66	76	81
전체 농가 증비율	%	12.4	14.3	15.2

동물복지 제품 매출

구분	단위	2021년	2022년	2023년
매출액	억 원	516	535	587
매출 비중	%	4.7	4.1	4.3

동물복지제품 생산 과정

자연이 주는 감동

하림그룹의 모든 식품은 자연이 주는 식소재를 사용하며, 자연 그대로의 신선함을 최고의 가치로 여깁니다.

동물복지생산 PROCESS



동물복지란?

동물의 고유한 습성을 최대한 유지해 주며 건강을 증진시키고, 스트레스를 줄이는 등 복지적인 환경을 제공하여, 결국 그것을 이용하는 인간의 건강도 이롭게 한다는 개념



인권경영

인권경영 체계

하림은 모든 이해관계자의 인권 존중을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 하림은 UN 세계 인권선언 및 ILO협약 등 글로벌 인권원칙과 가이드라인을 지지하며, 이에 기초한 인권경영정책을 수립하였습니다. 이는 하림뿐만 아니라 협력사도 상시 준수되도록 관리하고 있습니다. 이와 같은 지속적인 인권경영정책의 이행으로 인권의 기본 원칙을 공유하고 임직원과 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력하겠습니다.

비전 및 추진계획

인권경영 미션

하림과 모든 이해관계자가 성장하고 행복을 나누는 상생

인권경영 비전

고객의 삶의 질과 인간의 존엄성을 높이는 종합식품기업

전략과제

인권경영 운영체계 구축
(2023~2024)

인권경영가치 내재화
(2024~2025)

인권경영문화 확산
(2026~)

실행과제

- 인권경영정책 수립 및 선언
- 고충처리위원회 구성
- 인권침해 구제절차 수립

- 인권영향평가 실시
- 인권영향 자체점검 실시
- 인권존중교육 실시

- 모든 이해관계자 문화공감 형성
- 인권경영 사례 전파

인권경영

인권경영 체계

인권경영 선언

하림은 다양한 환경과 특성을 가진 임직원과 이해관계자들의 상황을 고려하여 일하고 싶은 행복한 일터, 함께 하고 싶은 파트너가 되기 위해 인권경영을 강화해 나가고 있습니다. 하림은 기업으로서 인권 존중의 책임을 다하고 인권 리스크 사전 예방 및 사후구제에 힘쓰며 모든 임직원과 이해관계자들과 함께 인권을 증진하기 위해 기본원칙을 수립하고 인권경영을 선언하였습니다.


인권경영 기본원칙

[제1조] 아동노동 및 강제노동 금지	[제6조] 근로시간 관리
[제2조] 다양성 존중 및 차별 금지	[제7조] 안전하고 깨끗한 근무환경 보장
[제3조] 직장 내 괴롭힘, 성희롱/성폭력 금지	[제8조] 환경보호 및 탄소배출 절감
[제4조] 결사 및 단체교섭의 자유 보장	[제9조] 협력사와 함께하는 상생
[제5조] 임금 및 복리후생 보장	[제10조] 고객 안전 및 개인정보 보호

인권경영 범위

하림은 임직원을 대상으로 인권경영을 적극 이행하며, 더 나아가 영업활동과 관계된 협력사 등의 거래 관계에 있는 모든 이해관계자도 인권경영을 준수할 수 있도록 권장합니다. 또한, 회사의 경영활동에 직·간접적인 영향을 받는 지역사회, 고객, 주주 등에게도 인권경영이 공유될 수 있도록 노력합니다.

인권경영 선언문



인권경영 선언문

하림은 식문화 선도하는 종합식품기업으로서, 고객에게 최고의 식품과 식재료만을 제공함은 물론, 그 과정에서 공정하고 투명한 <윤리경영>과 모든 이해관계자의 권리가 존중되는 <인권경영>을 실천하고 있습니다. 하림은 인권경영의 책임있는 실천을 위해 아래와 같이 선언합니다.

Ⅰ. 정책범위

- 하림 인권경영정책은 자사뿐만 아니라, 하림과 이해관계를 가지고 있는 내부임직원, 외부고객, 협력사, 지역사회, 다음 세대 등 모두 포함되는 개념이며, 내용은 UN 세계인권선언 및 ILO 협약 등 글로벌 인권원칙과 가이드라인에 기초합니다.

Ⅱ. 운영체계

- 하림은 리스크 식별을 위한 인권영향평가 및 자체점검을 실시하고, 임직원 모두가 인권경영가치를 내재화할 수 있도록 인권교육을 진행합니다.

- 인권 침해 방지를 위해 고충처리위원회 및 레드휘슬제도를 운영하고 있으며, 침해 발생 시 피해자의 이익을 보장하고 신속히 처리될 수 있도록 노력합니다.

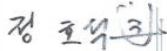
Ⅲ. 기본정책

- 아동노동 및 강제노동 금지**
- 하림은 어떠한 형태로의 강제노동도 활용하지 않으며, 일할 자유와 퇴직할 자유를 보장한다. 또한 만18세 미만의 연소자를 고용하지 않는다.
- 다양성 존중 및 차별 금지**
- 하림은 임직원의 국가, 인종, 성별, 나이, 장애여부, 결혼여부, 종교, 정치, 노조 가입 여부 등의 이유로 된 부당한 차별을 금지하고, 임직원의 다양성을 존중하며 배려하는 조직문화를 조성한다.
- 직장 내 괴롭힘, 성희롱/성폭력 금지**
- 하림은 자존감 저하, 모욕감, 수치심을 유발할 수 있는 직장 내 성적, 육체적, 정신적 괴롭힘을 금지한다. 이를 위해 고충처리 제도를 운영하고 있으며, 피해자의 이익성을 보장한다.

- 결사 및 단체교섭의 자유 보장**
- 하림은 임직원의 자유로운 노동조합 결성 및 가입을 존중하며, 가입을 이유로 고용상 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유없이 단체교섭을 거부하지 않으며, 단체교섭에 따라 합의된 결과를 성실히 이행한다.
- 임금 및 복리후생 보장**
- 하림은 최저임금 및 법정수당 관련 법률을 준수하고 임직원의 노동에 따른 정당한 임금을 보장하며, 임직원의 복리후생 증진을 위해 노력한다.
- 근로시간 관리**
- 하림은 근로시간이 주 52시간을 초과하지 않도록 하며, 연장근무는 근로자의 자발적 의사에 따라 이루어지도록 한다.
- 안전하고 깨끗한 근무환경 보장**
- 하림은 임직원이 안전하고 깨끗한 근무환경을 제공한다. 전담 부서를 설치하여 안전교육 및 점검을 실시하고, 질병 예방을 위한 5S관리를 통해 청결한 환경을 상시 유지한다.
- 환경보호 및 탄소배출 절감**
- 하림은 다음세대에 물려 줄 우리의 자연을 위해 환경보호에 우선순위를 부여, 축산분야 탄소 중립을 위해 분뇨 등 폐기물의 재사용으로 탄소배출 감소를 위해 노력한다.
- 협력사와 함께하는 상생**
- 하림은 우월한 지위를 남용하여 협력사에 부당한 요구나 거래 조건을 강요하지 않고, 신뢰를 바탕으로 공정한 비즈니스 관계를 유지하기 위해 노력한다.
- 고객 안전 및 개인정보 보호**
- 하림은 고객의 권리를 존중하고, 신성한 담고기를 제공하여 고객의 위생적인 식문화가 조성되도록 노력한다. 또한 고객의 정보는 최소한으로 요구하며 사업 외 목적으로 활용되지 않도록 철저히 관리한다.

하림은 고객 및 임직원, 다음 세대의 권리 존중을 위해 위 정책을 지속적으로 관리하고 준수 할 것을 선언합니다.

2024.01.02

(주)하림 대표이사 정 호 석 

인권경영

인권 리스크 관리

하림은 임직원 및 이해관계자의 인권 리스크를 사전에 예방하고 철저히 관리하기 위해 강제노동, 근로시간, 차별 및 괴롭힘, 성희롱 등에 대해 인권 실사를 진행하고 있습니다. 임직원을 위해 고충처리 및 직장내 괴롭힘, 성희롱에 대한 신고 할 수 있는 고충처리제도(익명 제보시스템)을 구축하여 운영 중이며, 외부 이해관계자도 신고할 수 있도록 홈페이지에 공개하고 임직원 및 이해관계자의 접근성을 높이기 위해 애플리케이션을 제작하여 운영하고 있습니다. 앞으로 하림은 협력사에 대해서도 정기적 설문을 진행하는 등 인권 리스크 관리를 확대하여 실시할 예정입니다. 하림은 인권침해 사건이 발생할 경우 전담부서(법무개선팀)에서 실사를 진행하고 있으며, 경중에 따라 관련자 징계 조치하고 이후 같은 사건이 발생하지 않도록 제도개선 등 재발방지 대책을 수립하여 시행하고 관련 인권 리스크에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

인권 리스크 예방활동

모든 임직원이 누려야 할 권리에 대한 지식과 가치를 구축하고, 인권 존중 문화를 정착시키기 위해 사내인권교육을 실시하고 있습니다. 기본적으로 전 임직원을 대상으로 안전하고 행복한 직장생활을 영위할 권리를 위해 산업안전보건, 개인정보보호, 퇴진연금, 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 교육을 진행하고 있으며, 이에 대한 교육 이수율은 매년 100%를 유지하고 있습니다. 법정 인권교육 외에도 부패방지과 공정거래법 교육을 실시하여 지역사회, 주주, 거래처나 협력사, 고객에 있어 부당한 행위가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

인권 교육 실시현황

교육명	대상	2021년	2022년	2023년
직장 내 괴롭힘 금지	전체 임직원	2,303명	2,322명	2,348명
성희롱 예방교육	전체 임직원	2,336명	2,302명	2,359명
장애인 인식개선 교육	전체 임직원	2,339명	2,293명	2,342명

잠재적 인권 리스크 식별 및 관리

하림은 인권경영정책을 바탕으로 인권침해 사건이 발생하지 않도록 이해관계자를 고려하여 잠재적 인권 리스크에 대해 지속적인 대응 활동을 진행하고 있습니다.

잠재적 인권 리스크	이해관계자	대응활동
인권경영 체계 미비	임직원, 협력사, 지역주민	<ul style="list-style-type: none"> 인권헌장 제정 및 관리(협력사 지원) 주기적인 인권경영 체계 진단/평가 및 개선조치
근로조건 미준수	임직원, 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 적법한 근로계약 체결 유연 및 재택 근무제 시행 출산/육아휴직 적극 장려 복리후생 프로그램 시행
강제노동 및 아동노동 발생	임직원, 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 근로계약 체결 시 근로기준법 준수
직장내 괴롭힘 발생	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 직장내 괴롭힘 예방 교육 임직원 괴롭힘 고충 상담 접수
성차별 및 성희롱 사건 발생	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 직장내 성차별 및 성희롱 예방 교육 임직원과 협력사 성차별 및 성희롱 고충 상담 접수
임직원 정신적/신체적 건강권 침해	임직원, 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 정기 건강검진 실시 고충처리제도 운영 건강관리실 운영 및 건강 증진 프로그램 시행
결사 및 단체교섭권 침해	임직원, 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 노동관계법 준수 및 노동조합 운영 단체교섭에 따른 단체 협약 체결
오염물질로 인한 지역주민 건강권 침해	지역주민	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 활동 수질 및 유해물질 관리 강화 사업장 주변에 대한 주기적인 환경 정화 활동

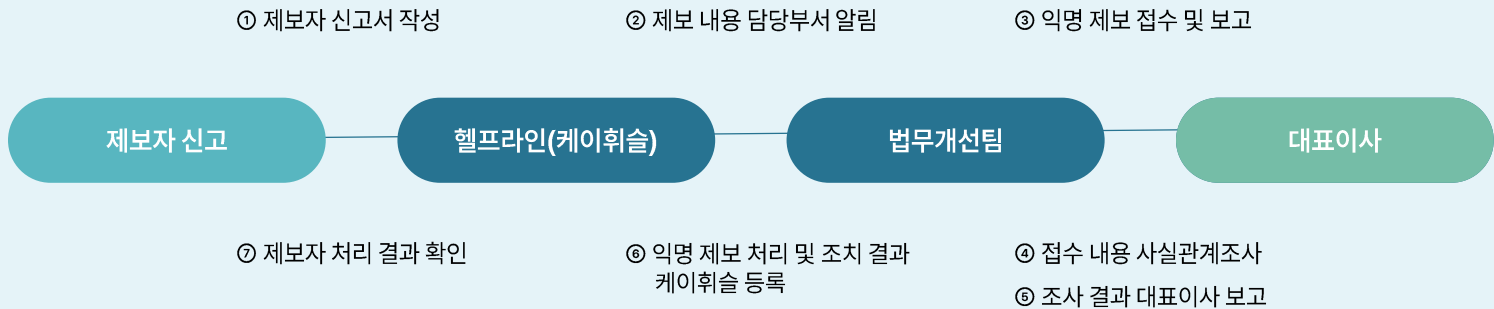
인권경영

인권 보호

고충처리제도 운영

하림은 투명한 기업문화 조성을 위해 익명제보시스템(케이휘슬)을 운영하고 있습니다. 익명제보시스템은 내부 구성원 뿐만 아니라 제3자의 접근과 신고가 가능하여 임직원들의 부정·부패행위, 갑질 피해, 인사·채용비리, 부당이득 수수행위, 건전한 조직문화 저해 행위 등의 신고를 할 수 있습니다. 해당 내용에 대해 전담부서인 법무개선팀에서 조사를 통해 신고처리결과를 제보자에게 회신하고 있습니다. 익명 제보는 내부망이 아닌 외부망에서 관리하여 신고자의 익명성이 철저히 보장되며, 신고자에 대한 보호 및 불이익 금지는 '내부신고제도 운영규정'에 명시하여 관리하고 있습니다.

익명 제보 신고제도(헬프라인) 처리 과정



☞ 『헬프라인(케이휘슬)』

보고기간 내 발생한 인권침해 사건

구분		단위	2021년	2022년	2023년
임직원	차별	건	-	-	1
	괴롭힘	건	1	3	1
	성희롱	건	-	-	-
	기타	건	-	-	-
이해관계자	차별	건	-	-	-
	괴롭힘	건	-	-	-
	성희롱	건	-	-	-
	기타	건	1	-	-

하림은 익명 제보시스템 운영을 통해 모든 임직원 및 이해관계인의 인권보호를 위해 노력하고 있습니다. 2021년 2건, 2022년 3건, 2023년 2건 총 7건의 인권침해 관련 제보를 접수하여 당사 법무개선팀에서 해당내용의 진위여부를 확인하였으며 관련자 조치 및 문제점에 대한 재발방지 대책을 수립하여 시행하였습니다.

인재경영

인재 채용 및 보상

인재 채용

하림은 자사 홈페이지, 채용포털사이트, 채용 카페 등 다양한 채널을 활용하여 언제나 우수한 인재 영입을 위한 채용의 길이 열려있습니다. 정직, 성실 그리고 열정과 도전 정신을 갖춘 하림의 인재상에 걸맞은 인재를 확보하기 위해 인.적성검사, 면접 등 채용 프로세스를 진행하고 있고 공정하고 효율성 있는 면접 진행을 위해 면접관에게 다양한 자료 제공과 역량 교육도 시행하고 있습니다. 또한, 일반 직군은 학력, 성별, 연령과 상관없이 채용 전형을 진행하고 있으며 2030 가금 식품기업 세계10위의 비전달성을 위해 함께 성장할 인재를 모집하고 있습니다.

신규 채용 및 이직

구분		단위	2021년	2022년	2023년	
신규 채용	관리직	남성	명	59	99	82
		여성	명	50	55	38
	생산직	남성	명	184	201	234
		여성	명	224	181	278
	합 계		명	517	536	632
이직	관리직	총 이직률	%	16.1	16.2	13.8
		자발적 이직률	%	10.5	13.4	8.9
	생산직	총 이직률	%	29.1	22.3	25.6
		자발적 이직률	%	26	19	21.9

- 총 이직률: 해당연도 총 이직 인원 / 해당연도 말 총 직원 수
- 자발적 이직률: 해당연도 총 자발적 이직 인원 / 해당연도 말 총 직원 수
- 해당연도 말 총 직원 수: 해외지사 인원 및 등기임원 포함
- 총 이직 인원: 임원, 사외이사, 계약만료 계약직 포함
- 자발적 이직 인원: 임원(자진사임 제외), 사외이사, 계약만료 계약직 퇴사자 제외

평균 근속년수

구분		단위	2021년	2022년	2023년
관리직	남성	명	9.2	9.3	9.1
	여성	명	6.1	5.5	5.5
생산직	남성	명	5.3	5	4.7
	여성	명	7.1	6.9	6.3
합 계		명	6.9	6.1	6.4

성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율

구분	단위	2021년	2022년	2023년
법정최저시급	원	8,720	9,160	9,620
남성 신입사원(시급)	원	11,248	12,213	12,907
여성 신입사원(시급)	원	11,248	12,213	12,907
성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(남성)	%	129	133	134
성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(여성)	%	129	133	134

성별 최저임금 대비 신입사원 임금 비율

구분	단위	2021년	2022년	2023년
최고 연봉자 연간 총 급여 (임원 포함)	백만 원	553	473	733
임직원 연간 총 급여의 평균값 (최고 연봉자 제외)	백만 원	37	39	41
최고 연봉자 연간 총 급여 상승률	백만 원	199	96	167
임직원 연간 총 평균 급여 상승률(최고 연봉자 제외)	%	112	106	105
연간 총 보상 증가율	%	109	103	110

인재경영

인재 채용 및 보상

채용/취업 정보 제공

하림은 각 분야별 우수 인재를 상시적으로 모집하고 있습니다. 전북지역 소재 대학교에서 진행하는 채용박람회에 참석하여 기업설명회를 진행하고 있습니다. 하림 계열사 현황, 채용 분야, 연봉, 직무 설명 등 회사를 이해하기 위한 전반적인 기본 정보와 사내 복지, 포상, 기업문화 등 궁금한 내용에 대해 공유하는 시간을 갖고 있습니다. 또한, 각종 채용 포털사이트에 채용정보를 게시하여 다양한 채용 경로를 통해 취업정보를 안내하고 있습니다.

산학장학생 선발/채용 연계

매년 전북대학교와 전주대학교 2학년 재학생을 대상으로 우수인재 채용연계형 프로그램을 진행하고 있습니다. 생산, 품질, 영업, 물류 등 분야마다 연계형 채용을 하고 있으며 조기적응을 위해 현장 실습을 수행하며 실습 PPT를 통해 다른 신입사원보다 빠르게 직무에 대한 이해도를 높이고 있습니다. 교육과정을 마친 후 실습한 직무에 관련된 현업에 즉시 투입되며 우수한 업무성과를 보이고 있습니다. 하림은 함께 성장할 인재를 지속적으로 발굴해 나갈 것입니다.

멘토링 프로그램 운영

익숙하지 않은 조직분위기 적응을 위해 직무 중심형 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 업무 지식과 노하우 습득을 통하여 문제해결 능력을 향상시키고 직무 중심이지만 심리 관리 활동도 동반 수행하고 있습니다. 실무 경험과 지식이 많은 기존 직원의 지도와 조언으로 신입사원의 잠재력을 향상시키고 있습니다.

하림의 인재상

존중과 원칙



정직하고 성실한 자세로 새로운 것을 탐구하는 인재

정직과 성실



타인을 존중하고 원칙을 중시하는 인재

열정과 도전



열정을 가지고 끊임없이 도전하는 인재

실행력



실행력을 바탕으로 최고를 지향하는 인재

인재경영

임직원 다양성

다양성 존중 및 차별 금지

하림은 다양성 존중과 사회적 책임 이행을 중요한 가치로 정하고 성별, 장애 여부, 국가유공자, 인종 등의 차별 없이 모든 사회 구성원에게 채용의 기회를 부여하고 있습니다. 그리고 모든 임직원에게 승진, 배치, 급여, 보상 등에 대해 공정한 기회를 주고 안정된 일자리를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 여성 채용기관과 연계하여 적극적으로 경력단절 여성을 채용하고 있으며 장애인고용공단, 국가보훈부와 협업하여 장애인 및 보훈대상자에게 적합한 직무를 발굴하여 채용 기회를 주기 위해 노력하고 있습니다.

사회적 약자 고용

구분		단위	2021년	2022년	2023년	2024년 목표
장애인	고용인원	명	35	35	38	38
	비율	%	1.6	1.6	1.6	1.6
보훈대상자	고용인원	명	10	11	12	12
	비율	%	0.4	0.5	0.5	0.5

여성 고용(연도말 기준)

구분		단위	2021년	2022년	2023년	2024년 목표
여성 등기임원	인원	명	-	-	-	-
	비율	%	-	-	-	-
여성 관리직 (과장 이상)	관리직 총인원	명	263	277	282	285
	여성 관리직	명	21	24	29	31
	여성 관리직 비율	%	8	9	10	11
여성 임직원	전체 임직원	명	2,288	2,325	2,418	2,420
	여성 임직원	명	1,124	1,095	1,143	1,149
	여성 비율	%	49.1	47.1	47.3	47.5

임직원 현황(연도말 기준)

구분		단위	2021년	2022년	2023년	
총 인원		명	2,243	2,285	2,354	
성별	관리직	남성	명	532	552	547
		여성	명	135	149	164
		소계	명	677	701	711
생산지	생산지	남성	명	619	657	701
		여성	명	957	92	942
		소계	명	1,576	1,584	1,643
정규직/ 비정규직	관리직	정규	명	667	701	711
		비정규	명	-	-	-
		소계	명	667	701	711
	생산지	정규	명	1,576	1,584	1,643
		비정규	명	-	-	-
		소계	명	1,576	1,584	1,643
연령별	30세 미만	명	153	218	262	
	30세~50세 미만	명	1,088	1,114	1,176	
	50세 이상	명	1,002	953	916	
직급별	사원 ~ 대리	명	1,966	1,997	2,056	
	과장 ~ 차장	명	202	210	223	
	부장 이상	명	75	78	75	

인재경영

인재 양성

인재 육성 전략

하림은 인재 육성을 위해 체계화된 교육훈련 시스템을 도입하고 있습니다. 하림교육체계는 5가지로 운영되는데, ①HVP(Harim Value Program) ②HLP(Harim Leader Program) ③HEP(Harim Expert Program) ④HDP(Harim Dynamic Program) ⑤HSP(Harim Strategic Program) 입니다. 가치와 리더십, 직무, 다양성, 전략 이슈를 고려하여 회사의 비전과 임직원의 발전이 서로 일치되도록 교육 추진 방향을 설정합니다.

하림은 2022년부터 임직원 즉, 학습자가 공급자중심의 학습 설계에 의한 수동적인 교육에서 탈피하여, 본인 스스로 교육과정을 설계하는 '자기주도학습'의 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 학습자 중심의 교육을 위한 교육이수시간 제도 실시와 다양한 교육 선택의 자율성을 부여하여 임직원의 개인 성장과 회사의 성과향상을 동시에 목표하고 있습니다. 또한 하림은 전략적으로 세대 공감을 위해 별도 프로그램을 마련하여 운영하고 있으며, 사내MBA 과정을 운영하여 급변하는 환경속에서도 전략적으로 나아갈 수 있는 핵심인재 육성, 임직원 퇴직이나 고용 종료 시의 커리어 관리를 돕기 위한 전직 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	단위	HVP (Harim Value Program)	HLP (Harim Leader Program)	HLP (Harim Expert Program)	CSR	HDP (Harim Dynamic Program)	HSP (Harim Strategic Program)
임원		임원 워크숍	승진임원과정				
프로 리더	부장 이상	(수석)부장 승격자 과정	신입 조직장 리더십 향상 과정	직무 공통 교육 사육 생산 영업 직할	법정 의무 교육 산업안전보건 교육 직장 내 성희롱 예방 교육 개인정보 보안 교육 장애인 인식 개선 퇴직연금 교육 직장 내 괴롭힘 방지 교육 ESG 교육	부서장 리더십 향상 과정 사내 강사 양성 과정 현장/반장/리더 역량 향상 과정	하림식품철학 MZ세대 이해 및 소통 분기별 사내특강 (외부강사)
	차장	차장 승격자 과정					
	과장	과장 승격자 과정					
프로 인재	대리	대리 승격자 과정	하반기 전문과정				
	사원	신입사원 조기 전력화					
신입사원	인턴	OJT	-	신입사원 집체교육	-	-	문제해결 / 인생설계

인재경영

인재 양성

역량개발 교육(2023년)

구분	단위	교육 목적 및 내용	인원(명)
직무과정	사육/생산/영업/직할 과정	<ul style="list-style-type: none"> 축적된 지식, 기술 등 노하우 공유 지식 공유를 통한 업무협조 및 문제 해결능력 향상 	782
	전문과정	<ul style="list-style-type: none"> 업무 수행에 필요한 역량의 심화 및 전문성 함양 	70
	준법경영과정	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래법 등 준수를 통한 준법경영 실현 	57
	디지털전문가과정	<ul style="list-style-type: none"> 디지털 기술/기획 중심 전문가 역량 향상 	2
직급/직책 과정	신입/승진 임원 과정	<ul style="list-style-type: none"> 임원으로서 역할 변화에 따른 성과창출과 리더십 역량 증진 	6
	임원워크숍	<ul style="list-style-type: none"> 일하는 방식(HBH)과 성공사례 공유 	13
	신입조직장 리더십 향상과정	<ul style="list-style-type: none"> 신입 조직장으로서 명확한 역할 인식 	11
	사내강사 양성과정	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 미래 비전 실현을 위한 전문적 사내강사 양성 	20
	승격자 역량개발 과정	<ul style="list-style-type: none"> 새로운 역할과 미션, 책임 권한에 필요한 역량 배양 	74
	현장반장 리더십향상과정	<ul style="list-style-type: none"> 환경변화에 능동적인 대처를 위한 현장리더십 역량 강화 	104
	신입사원 조기전력화 과정	<ul style="list-style-type: none"> 신입 인재의 조기 정착 및 성과창출을 위한 역량 개발 	30
	신입사원 집체교육	<ul style="list-style-type: none"> 조기 전력화를 위한 기초지식 습득 및 정체성 형성 	97

법정 의무교육

구분	단위	2021년	2022년	2023년	
직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 대상	명	2,339	2,293	2,342
	교육 이수	명	2,339	2,293	2,342
	이수율	%	100	100	100
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 대상	명	2,336	2,302	2,359
	교육 이수	명	2,336	2,302	2,359
	이수율	%	100	100	100
퇴직연금교육	교육 대상	명	2,303	2,322	2,348
	교육 이수	명	2,303	2,322	2,348
	이수율	%	100	100	100
정보 보호 교육	교육 대상	명	2,278	2,327	2,393
	교육 이수	명	2,278	2,327	2,393
	이수율	%	100	100	100

인재경영

인재 양성

온라인 교육

하림은 '자기주도학습'의 고도화를 위해 온라인교육 플랫폼을 활용하고 있습니다. 점차 기업의 외부환경 변화가 빨라지고, 고객의 요구가 다양화 되는 가운데, 더욱 전문적이고 고도화된 교육에 대한 요구가 증대되고 있기 때문에, 교육 접근성과 효율성을 제고하기 위한 방안으로 학습자들이 일과 학습을 병행 할 수 있는 사이버연수원을 적극 활용하고 있습니다. 교육이 단순히 특정한 이벤트가 아니라, 학습자들이 일과 학습을 병행하여 곧 바로 업무에 적용할 수 있도록 하고자 합니다. 매월 사이버연수원에서 개설되는 과정을 전 임직원에게 공유하여 개인의 발전과 업무 성과 향상에 도움이 되는 교육과정을 학습자 스스로 신청하여 수강하고 있습니다.

교육훈련 시간 및 비용

구분		단위	2021년	2022년	2023년
교육시간	총 교육시간	시간	20,954	39,947	29,200
	1인당 교육시간	시간	9.11	17.37	12.7
교육 비용	총 교육비용	백만 원	113	148	261
	1인당 교육비용	천 원	49	64	114

정년퇴직자 재고용

하림은 정년퇴직 임직원의 건강상태와 업무능력을 평가하여 촉탁직으로 다시 고용하고 있습니다. 만60세부터 정년퇴직자를 대상으로 당사자의 의사, 업무 역량, 건강상태등을 종합적으로 판단하여 재고용 여부를 결정합니다. 이와 같이 하림은 퇴직 후 재취업을 지원하여 전문성과 경험을 보유 한 고령층의 고용을 촉진하고 장년층 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

구분	단위	2021년	2022년	2023년
관리직	명	7	7	6
생산직	명	150	161	151
합계	명	157	168	157

사회적 약자 고용

하림은 장애인 등 사회적 취약계층의 일할 기회를 확대하여 고용을 활성화시키기 위해 적극적으로 장애인 및 보훈대상자를 채용하고 있습니다. 이를 통해서 사회적 약자의 경제적 자립 및 자기 발전을 돕고 하림이 사회의 일원으로서 사회로부터 창출한 이윤을 사회에 환원하고 지속가능한 성장을 이루어 나가기 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위		2021년	2022년	2023년	2024년 목표
장애인	고용인원	명	35	35	38	73
	비율	%	1.6	1.6	1.6	3.1
보훈대상	고용인원	명	10	11	12	117
	비율	%	0.4	0.5	0.5	5.0

인재경영

건전한 노사관계

노사협의회 개최

하림은 근로자참여법 제12조에 의거하여 근로자와 사용자가 참여와 협력을 통해 근로자의 복지증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 매 분기별 노사협의회를 진행하고 있습니다. 앞으로도 하림은 직원의 복지 향상과 건전한 기업문화 발전을 위해 지속적으로 소통할 것입니다.

노사협의회 개최 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
개최실적	회	4	4	4
처리안건	건	31	28	15
안건 처리율	%	100	100	100

노사소통 활성화

하림은 신뢰와 소통을 통한 안정적인 노사관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 노사간 정기 간담회 운영, 분기별 경영현황 등을 공유하고 있으며 미디어커뮤니케이션시스템을 구축하여 임직원과 다양하게 소통하고 있습니다.

상생하는 노사관계

하림은 노사 간의 소통과 신뢰를 바탕으로 상생하는 관계가 형성될 수 있도록 노력하고 있으며, 헌법과 노동관계법에서 보장하고 있는 근로자의 권리를 존중하고 있습니다. 이를 위해 노동조합 자유롭게 결성할 수 있도록 허용하고 노동조합과의 단체교섭을 통해 단체협약 및 임금협약을 체결하고 있습니다.

노동조합 가입 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
가입 대상	명	2,105	2,171	2,251
가입 인원	명	448	566	1,081
가입률	%	21.3	26.1	48



인재경영

건강한 조직문화

멘토링 프로그램

익숙하지 않은 조직분위기 적응을 위해 직무 중심 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 업무 지식과 노하우 습득을 통하여 문제해결 능력을 향상시키고 직무 중심이지만 심리 관리 활동도 동반 수행하고 있습니다. 실무 경험과 지식 이 많은 기존 직원의 지도와 조언으로 신입사원의 잠재력을 향상시키고 있습니다.

가족 친화 경영

하림은 여성 구성원에게 월1일의 생리휴가와 임신부 보호를 위해 90일의 출산전후휴가와 임신부가 신청 시 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후 단축근무제를 실시하며, 자녀를 양육하기 위하여(만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하) 신청 시 육아휴직을 부여하는 제도를 운영하고 있습니다.

- 건강 증진 프로그램, 지역 의료기관 협약(종합병원, 치과) 등 구성원의 건강을 지원하는 복지 프로그램 운영
- 출퇴근 시간을 자유롭게 설계하는 시차 출퇴근제 및 재택근무 시스템 구축
- 구성원 자녀의 양육을 위한 시차 출근제도 운영

유연근무제도

제도	내용	근무 유형
탄력적 근로시간제	업무량 증감에 따라 1일 근로시간을 사전 설정	3개월, 6개월 단위 탄력적 근로시간제 운영
시차 출퇴근제	소정근로시간을 유지하고 출퇴근시각을 변경	구성원 자녀의 양육을 위함
재택 근무제	상황에 따라 장소 제약 없이 근무장소 설정	임산부 등 건강관리가 필요한 직원

육아휴직

구분	단위	2021년	2022년	2023년	
육아휴직 사용 인원	남성	명	1	4	4
	여성	명	15	13	8
	합계	명	16	17	12
육아휴직 종료 후 복귀 인원	남성	명	-	1	3
	여성	명	5	12	9
	합계	명	5	13	12
육아휴직 종료 후 업무 복귀율	남성	%	-	100	75
	여성	%	100	80	69
	합계	%	100	81	71
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 인원	남성	명	-	1	3
	여성	명	3	10	7
	합계	명	3	11	10
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	%	-	100	100
	여성	%	60	83	78
	합계	%	60	85	83

* 육아휴직 사용 또는 복귀 시점(년)을 기준으로 함

인재경영

건강한 조직문화

복리후생 제도

하림은 구성원 업무 만족도와 일과 가정의 균형 있는 삶의 질 향상을 위해 다양한 제도를 마련하여 지원하고 있습니다. 다양한 제도에는 재택근무를 포함한 업무방식의 유연화, 자율적 사용이 보장된 휴가제도 외에 구성원의 건강·주거·학자금·어린이집 지원이 포함된 다양한 복리후생 제도가 있습니다. 이러한 제도를 통해 구성원의 업무 만족도를 높이고 일과 가정의 균형 있는 삶의 질 향상이 가능하도록 전 구성원을 대상으로 복리후생 제도에 대한 수요를 정기적으로 조사하여 복리후생 제도와 업무방식을 지속적으로 개선하는 것을 목표로 합니다.

생활 지원

제도	내용
학자금 지원	자녀 대학교까지 학자금 지원
통신비 지원	영업사원 및 부서장 통신비 지원
중·석식비 지원	회사 구내식당 운영 및 영업활동 시 식비 지원
건강검진 지원	임직원 건강검진 지원 (연 1회)
영업 일비 지원	영업사원 영업 일비 지원, 차량 유지비 지원

취미/여가/교육 지원

제도	내용
휴양시설 지원	리조트 및 호텔,콘도 제휴 등을 통한 임직원 휴양시설 이용 지원
사내 동호회 활동 지원	사내 동호회 활동 지원
교육 지원	임직원 교육 프로그램 운영 및 교육비 지원

기타 지원

제도	내용
복리후생 지원	부서별 복리후생비 지원
생일 축하금 지원	생일자 임직원 상품권 지급
경조사 지원	임직원 축하금/위로금 지원, 경조 휴가 지급, 물품/화환 지원
수당 제도 운영	직책 수당, 자격증 수당, 인센티브 등
교통 지원	임직원 출퇴근 통근버스 운영

하림 특화 지원

제도	내용
사내 이벤트	매월 다양한 이벤트를 통한 직원 격려
명절 및 근로자의 날, 창립기념일	선물 지급
사내 마트 / 카페	사내 마트, 카페 운영을 통한 임직원 복지 지원
문화의 날	문화 활동비 지원

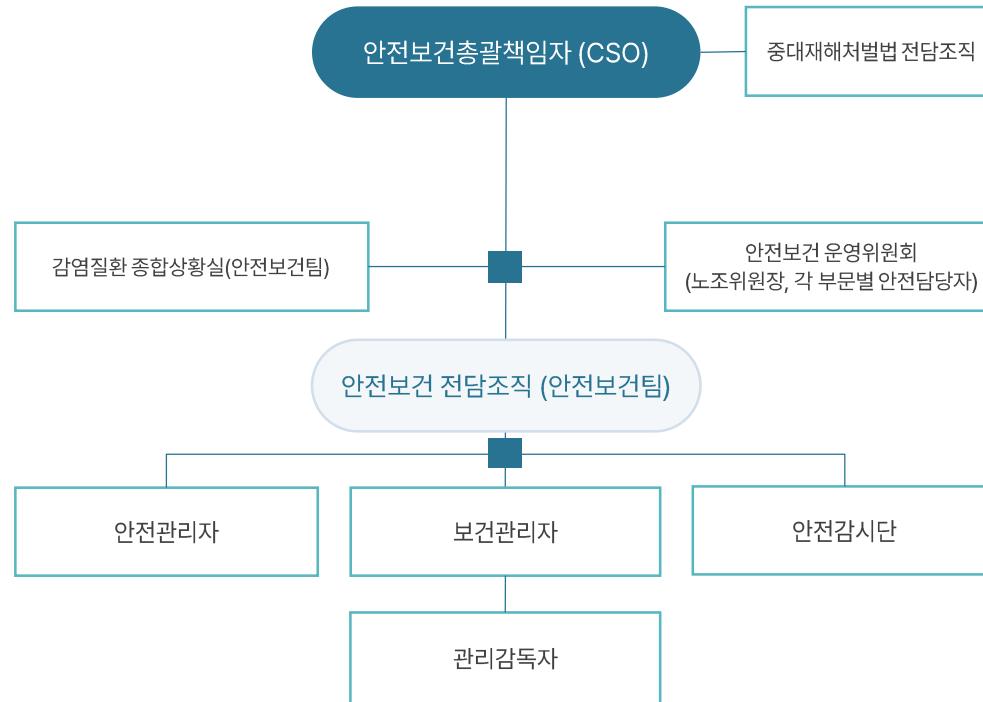
안전보건경영

안전보건경영 체계

하림은 임직원은 안전 및 보건의 보호를 최우선 가치로 인식하고 이를 실현하기 위해 안전보건경영방침을 제정하였습니다. 그리고 안전보건 경영방침을 적극적으로 실천하기 위해 안전보건최고책임자를 선임하고 안전보건 전담조직을 구성하는 등 안전보건경영시스템을 구축하였습니다. 나아가 안전보건 경영방침을 모든 사업활동 과정에서 실행하기 위해 현장에서 구체적으로 실천하고 지켜 나가야 할 '안전보건원칙'을 제정하고 모든 임직원이 이러한 경영방침과 원칙을 항상 다짐하고 안전환경보건을 최우선으로 하는 현장문화를 조성할 수 있도록 모든 사업장에 공유하고 있습니다. 또한 "산업안전보건법 제14조"에 의거하여 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에서 사전에 승인을 받아 안전관리 계획을 수립하여 실행하고 있으며, 2021년 12월 '중대재해 처벌 등에 관한 법률'에 대응하기 위한 조직 및 관리체계를 더욱 강화하였습니다.

안전보건관리 전담조직

하림은 최고 안전보건책임자(CSO; Chief Safety Officer)를 선임하여 CSO 중심의 안전보건경영 조직을 운영하고 있습니다. CSO 중심 관리체계를 기반으로 안전관리 계획을 수립하고 위험요인 제거를 위한 인력 및 예산 투자 계획을 수립하고 집행합니다. 안전보건 전담 조직은 사고 근절을 위한 전문성 강화 및 안전관리 활동을 추진 합니다. 안전사고 발생 시 관련 사안은 즉시 CSO에 보고되어 신속한 조사와 처리가 이루어지며, 재발 방지를 위한 대책을 수립하여 관련 조치를 이행합니다. 또한 (주) 하림은 이사회 차원에서 안전보건 관리 현황을 모니터링하고 있습니다. 매년 초 이사회가 안전보건경영 방침, 조직 구성 및 역할, 예산 및 시설, 전년도 실적 및 차년도 활동 계획을 포함한 안전보건 관리계획을 승인하고 있습니다.



하림

(주)하림 안전·보건 경영방침

(주)하림은 "생명과 안전·보건을 경영의 최우선 가치"를 두고
안전한 일터 조성을 확보하기 위해 우리는 다음과 같이
안전보건 경영방침과 목표를 정하여 적극 실천한다.

1. 안전·보건 경영체계의 정착을 위해 최선의 노력을 다하며, 모든 업무에 있어 생명 보호와 안전을 최우선으로 고려하여 의사결정을 한다.
2. 노·사 간 상호 협력과 존중을 바탕으로 근로자 안전·보건 활동의 적극적인 참여를 보장한다.
3. 안전보건경영시스템을 구축, 운영하며 쾌적한 작업환경을 위한 안전·보건 친화적 문화 조성에 최선을 다한다.
4. 안전·보건 경영방침 및 관련 법규 정보를 전 임직원 및 이해관계자에게 공개하여 투명성을 보장하고, 확고한 안전경영의지의 전파 및 이행으로 사회적 책임을 다한다.

안전 보건 목표

1) 중대재해 "ZERO"	3) 임직원 및 협력사 근로자의 생명안전보호
2) 공정안전관리(PSM) 이행 철저	4) 위험성 평가 현장 정착

2024년 01월 31일

하림 대표이사

정호석

하림노동조합 위원장

서산호

하림 안전보건총괄책임자

최용호

하림노동조합 위원장

배기영

하림노사합의회 근로자대표

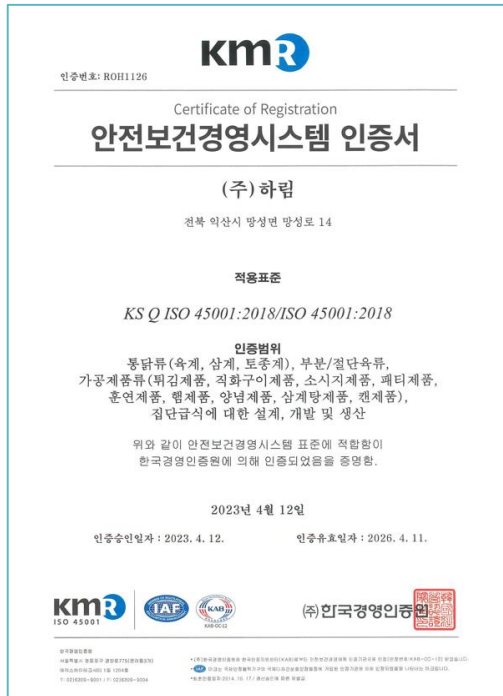
고이레

하림 (주)하림

안전보건경영

안전보건경영 체계

안전보건경영(ISO45001) 시스템 구축

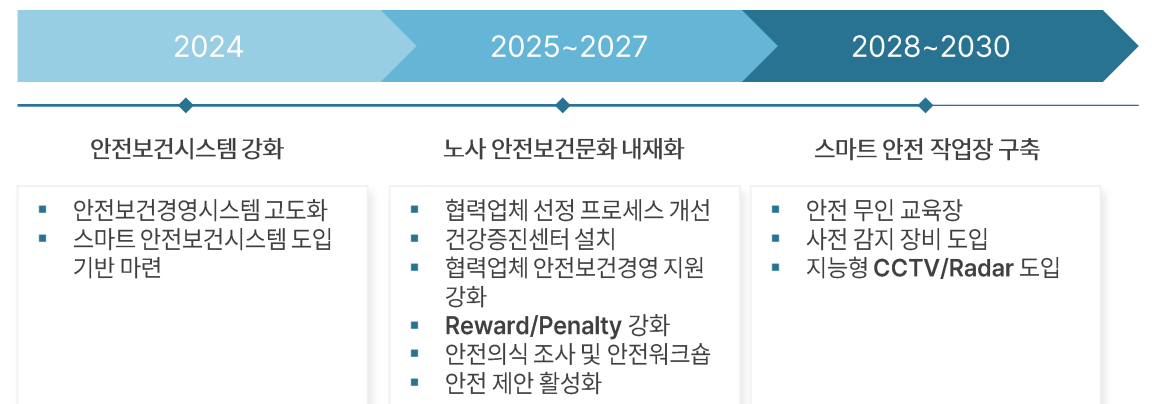


하림은 업계 선두로 안전보건관리 국제 표준을 준수하고 통합적인 안전보건 체계를 구축하기 위해 안전보건경영 시스템 OHSAS 18001을 시작하여 ISO45001까지 유지 운영하고 있습니다. 관련 법제도에 부합하는 표준 안전관리계획 수립, 체계적인 위험성 평가 절차 운영 및 활용, 안전관리 규정의 준수여부 평가를 위한 자가 점검 활동 강화, 위험·특수 공정별 상세 작업 가이드라인 마련, 안전보건 관련 협의체 운영 등 노력과 효과를 인정받아 안전보건에 대한 ISO 인증을 취득했습니다. 또한, 안전보건경영 시스템 구축을 통해 산업재해를 예방하고 안전한 근무환경을 조성하기 위한 표준 매뉴얼, 절차서, 지침서 등을 엄격히 준수 및 이행하고 있으며 안전경영을 위한 시스템 정착과 구조적 변화에 힘쓰고 있습니다.

안전보건 전략과제

과제명	2024년 추진계획
중대재해 발생건수 ZERO	중대재해 발생건수 ZERO 유지
현장중심 위험성 평가 및 TBM 활동 강화	위험성평가 감소 대책 이행률 100%
안전문화·교육 고도화	노·사 합동 안전문화 활동 정착화
임직원 건강 증진	안전보건 예산 계획 대비 실적 90% 이상 달성 임직원 건강검진 지원 (연 1회)

안전보건 중장기 로드맵



안전보건경영

안전보건 목표 및 성과 관리

하림은 "중대재해 ZERO, 산업재해 50% 감소"라는 안전보건 목표를 설립하여, 목표를 달성하기 위하여 관리 감독자 해당 작업 소속 근로자 안전관리 강화, 위험성 평가 습관화 및 TBM 활동, 아차 사고 미세 관리, 설비 결함 시 즉시 개선 조치 후 작업 투입 조치의 실행과제를 수립하여 안전보건 목표관리 체계를 정립하였습니다. KPI를 활용하여 목표 달성률과 안전문화 조성에 기여하고 있습니다. 안전보건관리 역할을 강화하기 위해 CSO KPI에 중대재해 예방, 안전보건 관리 체계 고도화, 사업장 안전 관리 등 안전보건경영 목표를 포함하였습니다. 안전보건관리의 효과적 이행과 위험 및 재해 예방, 안전한 작업환경 조성을 위해 해당 성과 달성률을 관리하고 있습니다.

안전보건경영 KPI 실적 및 목표

구분	단위	2023년 목표	2023년 실적	2024년 목표	2025년 목표	2026년 목표
전사 중대재해처벌법 이행률	%	100	100	100	100	100
안전사고 건수	건	7	9	7	7	7
잠재 재해 발굴 개선 건수	건	949	1,057	949	855	770
위험성 평가 개선 건수	건	300	435	478	525	577
아차사고 제안 개선율	%	80	83	80	85	85
도급 협의체 진행률	%	100	100	100	100	100
유소견자 상담 관리율	%	100	101	100	100	100
MSDS 최신화 이행률	%	100	100	100	100	100
관리감독자 교육 이수율	%	90	100	100	100	100

산업재해율

구분	단위	2021년	2022년	2023년
사고사망만인율	%	-	-	-
재해율	사고	0.25	0.30	0.20
	질병	-	0.05	0.26
	전체	0.25	0.35	0.43

근로손실 재해

구분	단위	2021년	2022년	2023년	2024년 목표
관리직	근무시간	시간	1,697,916	1,783,188	1,800,744
	근로손실 재해건수	건	1	1	-
	근로손실재해율 (LITFR)	LITFR	0.12	0.11	-
	사망자수	명	-	-	-
생산직	근무시간	시간	4,390,728	4,328,352	4,510,056
	근로손실 재해건수	건	4	6	11
	근로손실재해율 (LITFR)	LITFR	0.182	0.277	0.508
	사망자수	명	-	-	-

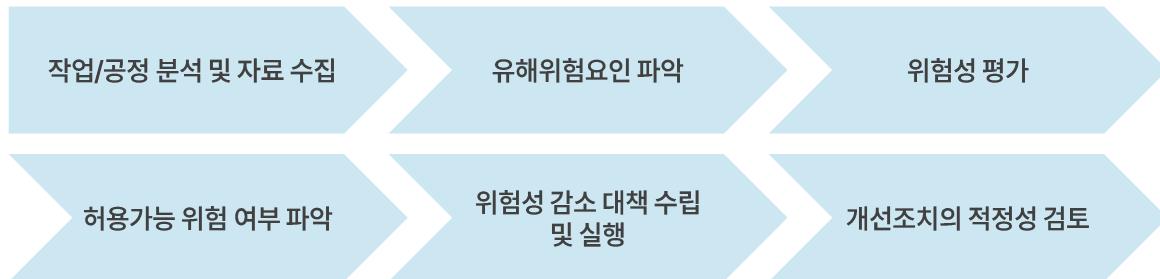
안전보건경영

안전보건 위험 식별 · 평가 및 조치

안전보건 위험 관리

사업장의 유해·위험요소를 미리 파악하고 해당 유해·위험요인에 의한 부상 또는 질병의 발생 가능성과 중대성을 추정·결정하고 감소 대책을 수립하고 잠재되어 있는 유해·위험요인을 제거하고 사고를 예방하기 위해 위험성 평가를 시행하고 있습니다. 정기 위험성 평가, 수시 위험성 평가, 상시 위험성 평가를 수행하며 모든 위험성평가에 대해 TBM활동을 통하여 근로자에게 교육 및 공유하여 안전사고 예방과 더불어 재발방지를 목적으로 하고 있습니다. 하림은 사내 아차사고 제언&개선 프로세스를 도입하여 근로자들이 직접 경험하고 느꼈던 아차사고를 제언 또는 발굴하고 사고조사 및 원인 분석, 예방 대책, 조치 내용을 4M(Man, Machine, Media, Management)를 기법으로 한 위험성 평가(Risk Assessment)를 실시하고 있습니다. 이 외에도 공정 위험성 평가(HAZOP)등 다양한 기법으로 리스크를 파악하여 사업장의 사고를 미연에 방지할 수 있도록 관리하고 있습니다.

안전보건 위험 관리 프로세스



안전보건 위험요인 및 조치사항

사업장	유해·위험요인	기존 조치사항	개선 조치사항	위험성 (가능성*중대성)	
				개선 전	개선 후
신선 가공공장	(충돌)버킷창고 렉장에 에러처리 위해 진입 시 스테커 오류로 충돌사고 위험	낙하감지 센서 설치되어 있으나 설치 상태 불량	낙하감지 불량 센서 즉시 교체하여 충돌사고 방지	8	4
신선 가공공장	(질식)냉동기 암모니아 급성 독성 물질 누출	파열판 설치 및 비상 환기 장치 설치	배관 연결부 가스 누출 감지 테이프 부착	9	3
신선 가공공장	(협착) 닭머리 이송 컨베이어 안전커버 파손/이탈	닭머리 이송 컨베이어 안전커버 설치되어 있으나 설치 상태 불량	신규 안전커버 설치 작업 진행하여 협착 사고 방지	8	4
신선 가공공장	(전도) 바닥 배수로 트렌치 변형으로 이동 시 전도사고 발생 위험	배수로 트렌치 설치 되어 있으나 설치 상태 불량	신규 트렌치 설치 및 바닥 단차 마감 작업 하여 전도 사고 방지	8	2
바이오 본부	(화재)쿠커 뒤 차단기 커버 파손 및 전선 결손 상태 불량	분점함 청소 및 절연 테이프로 테이핑	쿠커 배출 스크류 모터웬 커버 설치	9	3
바이오 본부	(비래)육분 함마밀 점검구 사이 유격이 발생하여 사료가 외부로 비산하여 근로자 부상 위험	점검구에 패킹 부착 및 토글 클램프로 압착	점검구 패킹 전수 조사하여 비래 사고 예방	9	6
육가공 제2공장	(비산)텀블러 원료 배출시 옆지역 비산 위험	안전 덮개 설치 및 근로자 교육	비상방지 장치 외관에 설치하여 비산예방	8	4
육가공 제2공장	(감전)파우치 보관용 항온항습기 일반 플러그로 누전 되어 감전 위험	사용중지	방수형 플러그로 교체하여 감전 사고 방지	9	3
육가공 제1공장	(화상)레토르트 스팀 배관 파손으로 스팀이 발생하여 화상 위험	배관 파손 부 테이핑 작업으로 임시조치	파손 스팀 배관 교체하여 스팀 누출 방지	8	4
육가공 제1공장	(협착)금속검출기 배출부 측면부 협착 위험	배출부 측면부 안전표지판 부착 및 근로자 안전교육 실시	배출부 아스탈 가이드 부착 및 리젝터 벨트 슈트 개선	8	4
낭산 부화장	(협착) 이송 컨베이어 측면 구동부 노출로 근로자 손가락 협착 발생 위험	이송 컨베이어 사용중지	측면 체인 구동부에 방호덮개 설치	12	3

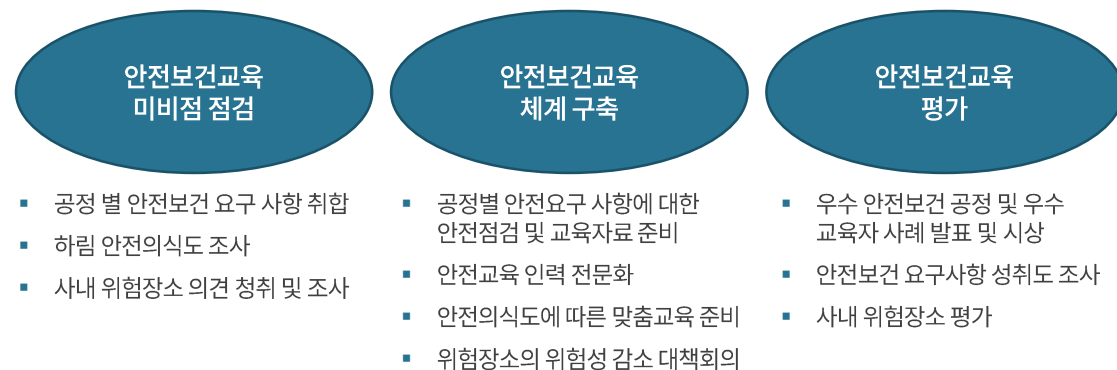
안전보건경영

안전보건 교육

안전보건 교육 실시

하림에서는 임직원의 안전보건 의식을 제고하기 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 신규 입사하는 생산직 근로자를 대상으로 채용 시 교육을 실시하고 있으며, 산업안전보건법에 따른 정기안전보건교육을 매 달 실시하고 있습니다. 생산과 관련되는 해당 업무와 소속직원을 직접 지휘, 감독하는 부서의 장이나 그 직위를 담당하는 사람 팀장, 차석, 반장들을 대상으로 매년 관리감독자 교육을 시행 중이며, 특별교육으로 6개월에 1번씩 밀폐공간 작업장에 근로하는 근로자들을 대상으로 밀폐공간 특별교육을 진행하고 있습니다. 2024년도부터 지게차 사고를 방지하기 위하여 지게차 운전자들에 대해 매 달 지게차 특별교육을 시범적으로 실시 중이며 안전보건총괄책임자 및 안전·보건관리자 직무교육을 관계 법령에 따라 시행 중입니다.

안전보건 교육 체계



안전·보건교육 미디어 활성화

하림에서는 미디어 자료를 활성화하여 본사 뿐 아니라 외부 사업장 6곳까지 매월 다른 테마를 주제로 교육 자료와 현장 사고 사례를 영상으로 근로자들에게 제공하여 많은 사람들에게 교육 내용 및 사고 사례를 전파하여 안전에 대한 경각심을 높일 수 있는 방법을 사용하고 있습니다. 시각적 자극을 통해 근로자들의 주의를 끌고, 정보를 더 잘 이해하고 기억할 수 있도록 도와주고, 실제 사례나 시뮬레이션을 보여줌으로써 근로자들이 쉽게 이해할 수 있도록 도와주며, 교육 자료와 더불어 해당 계절에 주의해야 하는 질병에 대한 자료도 첨부하여 근로자들이 해당 계절에 자주 발생하는 질병에 대해 정보를 제공받아 자신의 개인 건강을 신경 쓸 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

안전보건 교육 실적

구분	단위	2021년	2022년	2023년
신규 채용 교육	명	375	253	371
특별교육	명	231	228	242
관리감독자 교육	명	140	147	155
정기안전보건교육		전체 근로자 분기 6시간 정기안전보건교육 100% 실시		

안전보건경영

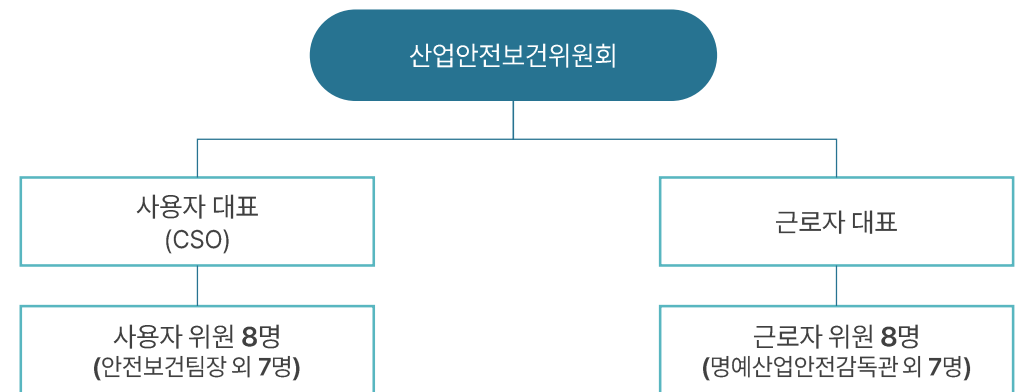
안전보건관리 활동

노사 합동 안전보건 경영방침 선포

2023년 1월 하림 안전보건총괄책임자를 포함한 노사 대표 및 주요 관계자들이 참석하여 임직원의 생명 존중을 최우선 가치로 정하고, 산업재해 예방과 안전한 일터 조성을 위한 '노사 합동 경영방침 선포식'을 개최하였습니다. 노사 공동 선언문은 자율안전관리 문화 정착, 안전을 최우선 가치로 여길 수 있도록 공동 노력, 중대재해 위험 공정에 대한 안전점검 등 위험요소 발굴 및 개선, 지속적인 안전 분야 투자 확대 및 체계화된 안전보건관리 체계 구축, 위험요소 개선 및 안전의식 향상 활동 추진, 협력사 안전보건 지원 등을 담고 있습니다. 또한 노사 합동 TFT를 운영하는 등 중대재해 예방을 위해 노사가 적극 협력하기로 하였습니다.

산업안전보건위원회

하림의 산업안전보건위원회는 근로자의 위험 또는 건강 장애 예방 및 안전보건관리 업무 전반을 원활히 수행하기 위해 분기별 1회 개최를 원칙으로 합니다. 노사가 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 함께 심의·의결하여 사업장 내 근로자에게 공유하고 있습니다. 안전보건총괄책임자(CSO)를 중심으로 근로자와 사용자 측 위원 각 9인의 위원들로 구성됩니다. 주로 사업장의 산업재해예방계획의 수립, 근로자에 대한 안전보건교육, 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선, 근로자의 건강진단 등 건강관리, 중대재해 원인조사 및 재발 방지대책 수립, 유해 위험 기계·기구·설비를 도입한 경우 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항 등 안전보건에 관련한 사항을 협의하고 의결하는 역할을 수행하고 있습니다.

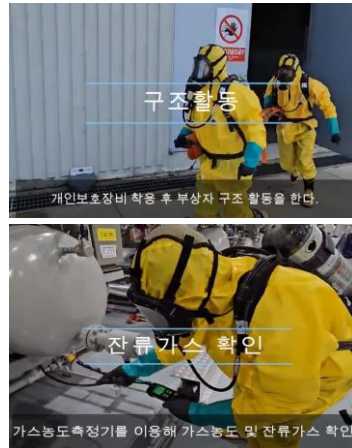


안전보건경영

안전보건관리 활동

합동 비상대응 훈련 시행

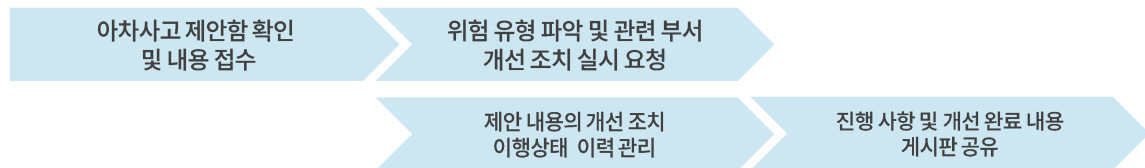
하림은 2023년 10월 20일 익산소방서와 암모니아 누출 소방훈련 비상대응훈련을 실시하였습니다. 비상대응훈련은 사내 유해화학물질 암모니아가 누출된 가상의 시나리오 모의 훈련에 의해 실제적인 사고 상황 발생 시 위기 대처능력 및 초기진화 능력을 배양하고 사전에 인명 및 재산피해를 최소화 할 수 있도록 임직원의 긴급 대응 능력을 향상시키기 위한 훈련입니다. 공무팀, 소방안전관리자, 안전관리자, 보건관리자를 중심으로 초기 대응팀 및 자위소방대를 구성하였습니다. 비상대응훈련을 영상으로 제작하여 잠재되어있는 문제점을 검토하고 추가적으로 발생할 수 있는 여러 상황을 고려하여 근로자 교육 및 공유하고 있습니다.



아차사고 제안함 운영

하림은 공정 내 안전 제안함을 운영하고 있습니다. 주 1회 이상 제안함을 확인하여 내용을 접수하고 있으며, 위험 유형 파악 및 위험요소를 확인 후 해당부서에서 개선조치 할 수 있도록 하고 제안 내용의 개선 조치 이행 상태 추적 및 등록 후 이력관리를 하고 있습니다. 또한 아차사고 위험성을 평가하여 위험등급 별 우선순위로 평가 개선 및 TBM 시 근로자 교육을 진행하고 있습니다. 나아가 잠재위험발굴 및 사고예방활동 우수자를 선정하여 보상과 연계하고 있습니다.

제안함 운영 프로세스



임직원 건강 관리

하림은 모든 근로자를 대상으로 건강진단 실시 및 사후관리를 이행하고 있습니다. 신규 근로자 교육 시 고혈압, 고지혈증 등 뇌심혈관계질환으로 인한 사고예방 교육을 병행하고 있습니다. 또한 일반검진 외 작업별 노출 유해인자에 대한 특수건강진단 결과를 확인하여 유소견자는 야간, 단독작업 및 연장근무 제한 등의 조치를 실시하고 있습니다. 또한 관리감독자 및 작업팀장 대상 심폐소생술 교육 및 자동제세동기를 운영하고 심정지, 의식 소실 등 개인질병에 대한 비상대응 모의훈련을 실시하여 사고예방 활동을 진행하고 있습니다.

건강관리실 운영	<ul style="list-style-type: none"> 간호사 상주 - [익산] 신선식품공장, 가공식품공장 [정읍] 가공공장 응급의약품 및 구급함 지급, 자가진단키트 배부, 건강상담 실시 / 유소견자, 요관찰자 등 고위험군 관리 자동혈압계 및 혈당, 고지혈증 측정기 비치 / 근골격계 질환 예방을 위한 보호구 지급 및 상담 실시
건강진단 실시	<ul style="list-style-type: none"> 일반건강진단 실시(산업안전보건법 제129조 및 제197조), 특수건강검진 실시(산업안전보건법 제130조) 식품위생법 제 40조 및 학교급식법 제 12조에 의거 건강진단결과서 실시

제안함 운영실적(사내 협력사 포함)

구분	단위	2022년	2023년
제안	건	21	39
개선	건	18	32
개선율	%	85	82

안전보건경영

안전보건관리 활동

작업 중지 절차

산업재해 및 중대 재해가 발생하거나, 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 있습니다. 또한, 사내 모든 작업을 행하는 모든 근로자 및 협력업체 인원은 근로자의 신체 및 안전보건에 우선적으로 행하는 활동을 금지하며, 하림의 모든 임직원은 과도한 위험을 초래할 수 있는 업무나 활동을 필히 수행하지 않을 권리와 의무를 가지고 있습니다. 이에 안전작업절차를 준수하고 작업을 수행하는 인원이 유해·위험 요인을 감지할 경우 지체없이 작업 중지 절차 이행을 권고하고 있습니다.

작업 중지권

하림은 근로자가 기계·기구 또는 환경이 근로자를 위협하는 환경에 처했을 때 근로자를 보호할 수 있는 작업중지권을 시행하고 있습니다. 신규 입사자 안전교육, 작업 전 안전보건교육, 생산 현장 조회 교육 시 등 다양한 교육 환경에서 작업중지정책을 공유하고 있습니다. 실질적으로 근로자가 급박한 위험이 있는 경우 작업을 중지하고 대피한 후 관리 감독자에게 보고하여 안전보건조치를 하고 있습니다.



Critical Task 관리 및 Safety Poster 제작

고소 작업, 중장비 작업, 밀폐공간 작업, 화기 작업 등 사고 위험이 높은 고위험 작업에 대하여 Critical Task로 지정하고, 일반 작업 구역 뿐만 아니라 지정된 구역에 Safety Poster를 설치하여 작업자에게 안전의식을 고취시키고 있습니다. 또한 작업 전이나 작업중 비상 상황 발생 시 즉시 작업을 취소하거나 중지를 해야하는 지침에 대해서 안전교육을 수시로 교육하고 사내 여러 개소에 한국어, 영어, 베트남어 등 다양한 언어로 제작한 Safety Poster를 설치하여 전 근로자가 안전 의식에 언어의 장벽에 직면하지 않도록 주도적인 안전관리를 유도하고 있습니다.

잠재 재해 발굴 & 개선 활동

하림은 비즈니스 중단 상황에서 조직의 비즈니스 운영을 지속하기 위하여 임직원이 근무 현장 내 잠재 리스크를 상시 발굴하여 안전한 작업환경을 확보할 수 있는 잠재 재해 발굴 개선활동을 통하여 겉으로 드러나 있는 위험요인은 물론 안전 수칙의 미준수 불안정한 상태 및 행동이나 작업장 구석구석의 예상위험까지도 원칙적으로 발굴하여 사전에 제거하는 업무 즉, 작업 현장 내에 잠재하고 있는 불안전 요소를 발굴하고 해당 요소를 개선하는 업무를 수행합니다. 월마다 잠재 재해 발굴을 진행 중이며 2022년에는 865건, 2023년에는 1,057건을 발굴하고 이에 해당하는 요소들을 개선하는 개선율 100%를 달성하였고, 대외 전문기관과 협업하여 화재, 폭발, 자연재해 우려가 있는 사업장을 대상으로 현장 정밀 점검 및 컨설팅을 실시하고 있으며, 소방설비·고압가스 정밀 점검, 산불 위험·풍수해 안전 등 자연재해 컨설팅, 피난 안전 시뮬레이션 등을 진행하였습니다.

안전보건경영

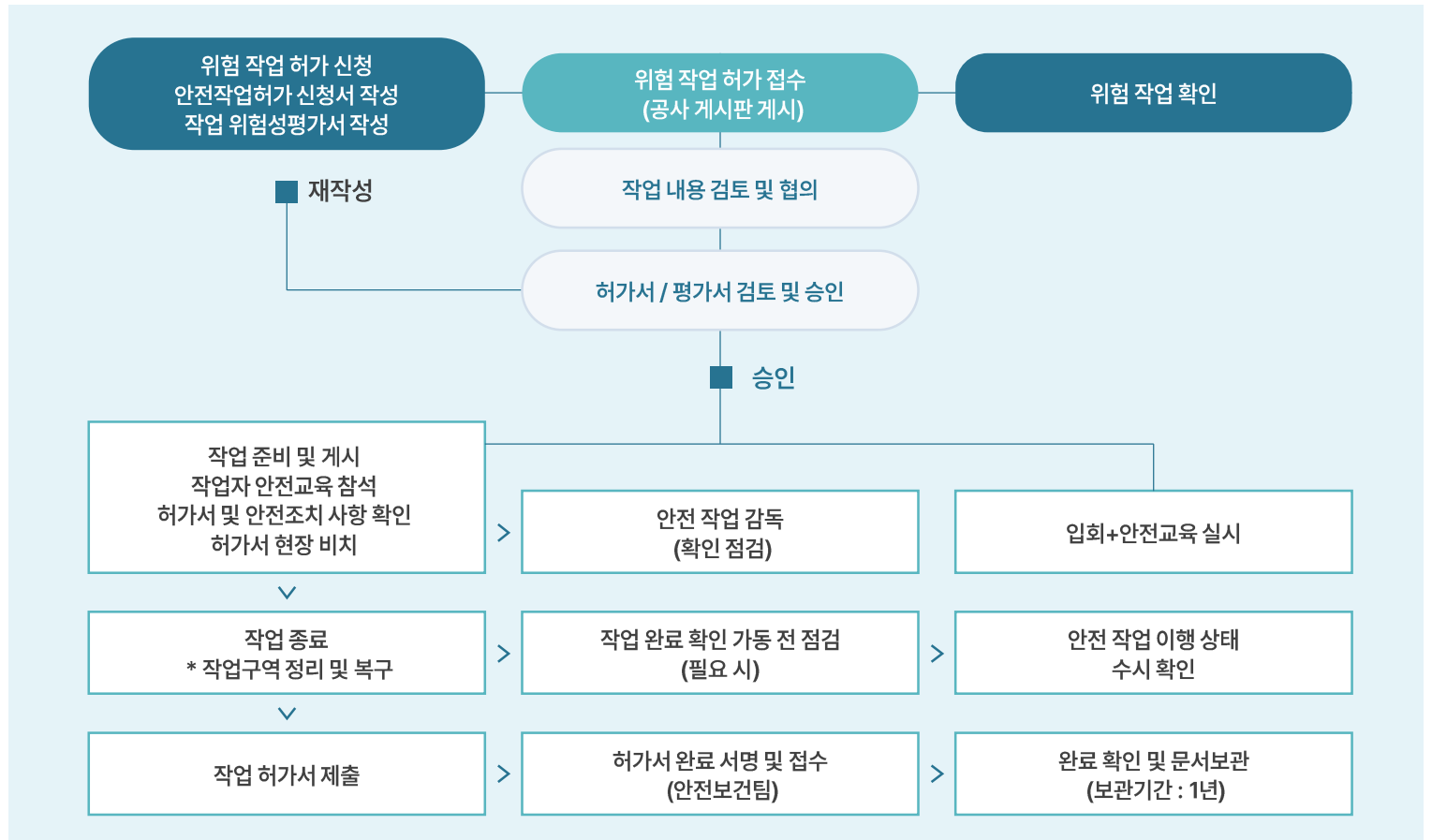
안전보건관리 활동

안전작업허가제 운영

하림은 사업장 무재해 목표 달성을 위해 '안전작업허가 프로세스'를 수립하여 운영하였습니다. 안전을 최우선의 기업생태계 확립으로 촘촘한 재해 안전망 구축을 위해 사업장 내 모든 작업에 대해 안전작업허가 프로세스를 구현하고 있습니다. 일반 작업, 화기 작업, 고소 작업 등 안전조치가 요구되는 사내 작업은 공사작업신고서를 시작으로 안전작업허가서, 작업위험성평가(JSA), 안전보건교육일지, 안전보건교육, 작업 사항 평가표까지 현장의 안전 최우선 확보를 위해 현장 시작과 끝 단의 관리 책임을 강화하고 있습니다. 안전사고 리스크를 예방하기 위한 안전 인프라 구축과 촘촘하고 체계적인 안전작업허가 정책을 기반으로 안전사고 ZERO화에 지속적으로 노력하고 있습니다.



안전작업허가 프로세스



안전보건경영

안전보건 프로그램

안전사고 예방 및 건강관리 프로그램

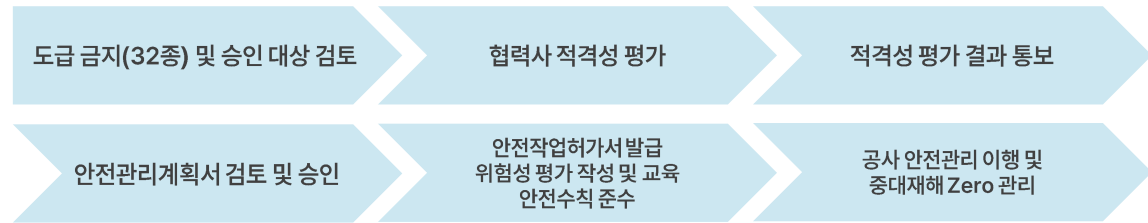
구분	내용
안전보건 게시판	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 이슈사항, 안전 검사, 작업환경측정 등의 검사 결과, 건강 및 안전보건 정보사항을 모든 근로자들에게 공유
작업환경 안전조치	<ul style="list-style-type: none"> 기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호 조치를 취하여 잠재적인 위험이 없도록 유지·보수·점검
위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> 작업환경, 기계·기구·설비, 가스, 증기, 작업 행동, 그 밖의 유해·위험 요인을 발굴, 위험 및 장해를 예방 조치
아차사고 제한함 및 게시판 운영	<ul style="list-style-type: none"> 휴게실, 탈의실 및 근로자가 접근하기 편한 장소에 아차사고 제한함 설치 <ul style="list-style-type: none"> 아차사고 게시판을 통하여 건의 내용 개선사항 공유
개인 보호장비 지급	<ul style="list-style-type: none"> 작업환경 등에 적절한 개인 보호구 지급 · 예비 보호구 비치·관리 및 보호구 착용 의무화 교육
안전보건 표지 부착	<ul style="list-style-type: none"> 유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고 표지, 비상상황 시 대응 하기 위한 안내 등을 식별 가능한 위치에 부착
심폐소생술&AED(자동심장충격기) 운용 및 교육	<ul style="list-style-type: none"> 자동 심장충격기 체크리스트 자체점검 실시 후 보건소 결과 보고 (월 1회) <ul style="list-style-type: none"> 임직원 대상 심폐소생술 교육 실시
외부 사업장 자율 점검	<ul style="list-style-type: none"> 외부 사업장 실내,실외의 안전,보건,위생,환경,소방,5S,시설,공사에 대하여 정기 점검 / 잠재되어 있는 위험요소를 사전에 발굴 시정함으로써 각종 사고 예방
근로자 상담 실시	<ul style="list-style-type: none"> 뇌심혈관계질환 상담 (혈압,당뇨,고지혈증 등) / 청력 유소견자 상담 / 근골격계 유소견자 상담
노사 합동 안전보건 경영방침 선포식	<ul style="list-style-type: none"> 노사 합동 안전보건 경영방침 선포 실시 / 아차사고 우수 제안자 포상 제공
산업안전보건위원회 운영	<ul style="list-style-type: none"> 분기 1회 이상 시행 / 산업안전보건에 관한 심의, 의결사항 공유
유해물질 관리	<ul style="list-style-type: none"> 취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치 / 물리적 · 화학적 유해 인자를 정기적으로 측정하고 개선 조치
뇌심혈관 질환 예방 관리	<ul style="list-style-type: none"> 뇌심혈관 질환 발병 위험도 평가 및 상담 진행
안전 감시단 운영	<ul style="list-style-type: none"> 사내 생산현장 안전 패트롤 실시 및 공사(작업) 관리감독
금연프로그램	<ul style="list-style-type: none"> 사내 금연 홍보 부스 및 금연 캠페인 실시

안전보건경영

협력사 안전보건관리

하림은 신규 협력사 선정 시 산업재해율 현황, 안전보건 업무 수행 조직, 위험성 평가 등 안전·보건 적격성을 평가하고 결과를 협력사 선정 및 입찰에 반영하고 있습니다. 또한 도급업체 협의체를 월 1회 정기적으로 진행하여 협력사와 안전 미팅을 진행하여 주요 공정별 안전관리계획과 예산 현황을 검토합니다. 지속적으로 위험성 평가와 안전 점검을 실시하여 안전 수칙 및 규제 준수 여부를 체크하고 협력사를 대상으로 안전보건 교육을 실시하여 안전한 근로환경을 지원하고 자율 안전 관리 수준 등을 평가하여 협력사의 자발적인 안전 관리 수준 향상을 도모하고 있습니다.

협력사 선정 및 안전관리 프로세스



협력사 안전역량 평가

하림은 사업장 내 안전보건 역량 강화를 위해 신규 협력사 선정 시 산업 재해율 현황, 안전보건 업무 수행 조직도, 안전 작업 계획서 등 10개 항목의 안전 적격성을 평가하여 그 결과를 협력사 선정 평가에 반영하고 있습니다. 사내 상주 협력사 및 사외 비상주 협력사 구분 없이 계약 시 1차 평가, 계약 이행 시 2차 평가, 계약 종료 시 3차 평가를 진행하여 안전한 작업환경 확보하고 안전보건 관리 역량 강화 기준을 수립하고 있습니다. 또한 사내 상주 협력사는 안전보건관리체계, 실행수준, 운영관리, 재해발생 수준(산업재해율 확인서) 등에 대한 안전보건수준 평가를 연 1회 실시하고 미흡사항에 대해서는 개선활동을 지원하고 있습니다. 이와 같은 안전보건수준 평가를 통해 하림은 2023년에 13개 사내 상주 협력사, 67개의 사외 비상주 협력사를 선정 및 평가하였고 이를 통해 안전관리 수준을 향상시켰습니다.

안전보건 회의

하림의 안전보건회의는 산업안전보건법 시행규칙에 따라 사업장에 상주하는 사내협력업체 13곳을 대상으로 공생 안전 협력 프로그램을 진행하여 월1회 도급협의체 회의를 진행하고 있습니다. 협의 사항으로는 작업의 시작 시간, 작업 또는 작업장 간의 연락방법, 재해발생 위험이 있는 경우 대피방법, 작업장에서의 산업안전보건법에 따른 위험성평가의 실시에 관한 사항, 사업주와 수급인 또는 수급인 상호 간의 연락방법 및 작업공정의 조정에 대해서 협의를 실시한 후 회의를 진행합니다. 회의 내용으로는 재해사례 및 중요사항 전파를 한 후 이에 대하여 재해를 방지하기 위해 상호 의견을 공유하는 시간을 가지며 분기에 1번씩 작업장 합동 점검을 통해서 작업장에서 작업 중 개선해야 될 부분들을 공유하고 그에 따른 해결 방법을 제시하여 사고를 예방하고 안전보호구 지원과 위험성평가 작성 지원으로 산재보험료 20% 감면 받는 성과를 이루는 등 원,하청 안전보건활동이 활발하게 운영되고 있습니다.

협력사 안전보건관리 지원

구분	내용	2023년 실적
공생 안전프로그램	▪ 하림과 협력사 합동 현장 패트롤	월 1회
	▪ 안전보건 예산 및 보호구 지원	보호구 10,446천원 지원
	▪ 전문인력 교육 등의 연간 계획 수립 및 실시 지원	교육 계획 이행
안전수칙 결의대회	▪ 하림-협력사 합동 무재해 기원 및 안전수칙 이행에 대한 결의	2023년 1월 실시

안전보건경영

비상 상황 대응 체계

비상 상황 대응 조직 및 절차

하림은 중대재해 처벌법 시행에 따라 기존 안전보건 전담조직을 안전보건총괄로 확대 및 강화하고, 안전보건총괄 책임자(CSO)를 중심으로 관련 유관 부서 및 팀장과 이루어진 비상상황 대응 상황실을 구성해 긴밀한 연락을 유지하고 실제 사고 대처 업무를 수행합니다. 또한, 신속한 대응을 위하여 비상 상황 방송 운영체계 및 초기 대응 시나리오를 수립하고 운영하고 있습니다. 해당 매뉴얼에 따라 비상상황 발생 시 즉각적이고 원활한 비상대응 체제를 가동하여 피해를 최소화하고자 노력합니다. 환자 발생 또는 사고 발생 시 긴급 응급조치와 초동 조치를 시행하고 사고 조치 종결 후에는 발생원인을 면밀하게 분석하여 재발방지대책을 수립하고 있습니다. 이를 통해 유사 사고의 발생을 방지하여 사고 발생 리스크를 저감하고 있습니다.

비상 사고 대응 프로세스

번호	프로세스	활동
1	사고 발생	-
2	긴급 / 응급조치	<ul style="list-style-type: none"> 현장보존 / 피해자 응급조치 / 비상조직 가동
3	사고 보고	<ul style="list-style-type: none"> 유관부서 통보 / 유관기관 통보 / 응급기관 후송
4	사고 조사 및 대처방안 검토	<ul style="list-style-type: none"> 사고발생 원인 규명
5	대책회의 실시	<ul style="list-style-type: none"> 잠정 재해 요인 도출 / 동종 유사사고 예방
6	재발방지 대책 시행	-

비상 상황 대응 조직도

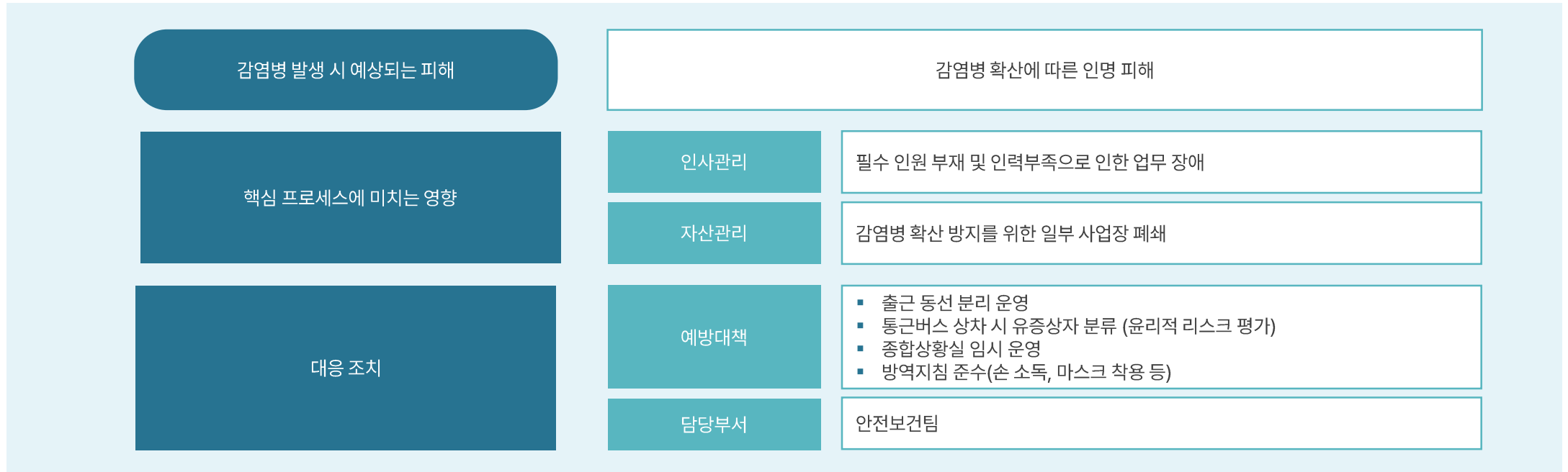


안전보건경영

비상 상황 대응 체계

감염병 대응 체계

하림은 중대 재난에 속하는 감염병 리스크에 대비하여 신종 감염병 발병 현황과 발병 지역 및 발생 추이 등 지형적 특성을 분석하고 비상상황실을 운영하고 감염병 의심 또는 확진자 발생 시 신속한 대응력 확보, 사업 영향 최소화를 목표로 대응체계를 구축하고 있습니다. 비상상황실의 역할은 크게 소통창구, 모니터링, 물품관리, 의심자 또는 확진자 발생으로 나누고 확진자 발생 시 비상대책위원회를 소집하여 정부 통제 대상자 및 자체 관리 대상자 분류, 폐쇄 및 방역 범위, 비상운영체제 가동 등을 심의·의결하고 세부사항은 공장 내규 및 비상대응매뉴얼에 따릅니다.




고객만족경영

고객만족경영 체계

하림의 모든 임직원은 소비자의 불만을 사전에 예방하고 소비자 피해에 대한 신속한 구제를 위해 소비자 권익 보호 방침을 제정하고 고객 불만 처리 전담조직을 조직하여 운영하고 있습니다. 또한 주기적으로 고객만족도를 조사하고 VOC의 접수 및 처리를 통해 고객의 불편사항을 파악하여 개선하여 소비자의 권익을 증진해 나가고 있습니다. 이렇게 하림은 소비자중심경영을 적극적으로 실천하고 있으며 고객의 만족을 최우선 가치로 삼아 고객에게 신뢰받는 식품기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

소비자 권익보호 방침

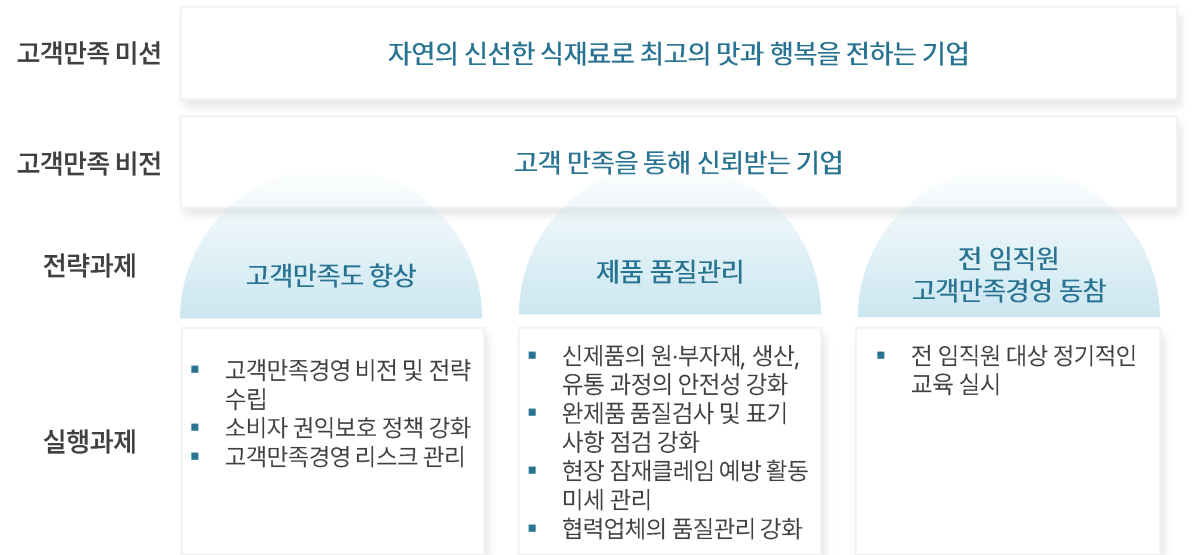
하림은 제품의 개발 및 생산, 판매하는 전반적인 경영활동에서 발생할 수 있는 소비자의 권익을 해칠 수 있는 위험 요소를 체계적으로 관리하기 위해 소비자 권익 보호 방침을 제정하여 운영하고 있습니다.

 『소비자 권익보호 방침』

1. 제품으로 인하여 소비자에게 생명·신체 또는 재산에 대한 위해가 발생하지 아니하도록 필요한 조치를 강구하여야 한다
2. 제품을 공급함에 있어서 소비자의 합리적인 선택이나 이익을 침해할 우려가 있는 거래조건이나 거래방법을 사용하여서는 안 된다.
3. 소비자에게 제품에 대한 정보를 성실하고 정확하게 제공하여야 한다.
4. 소비자의 개인정보가 분실·도난·누출·변조 또는 훼손되지 않도록 그 개인정보를 성실하게 취급해야 한다.
5. 제품의 하자로 인한 소비자의 불만이나 피해를 해결하거나 보상해야 하며, 채무 불이행 등으로 인한 소비자의 손해를 배상해야 한다.

비전 및 전략

하림은 고객만족경영을 실현하고 고객에게 최고의 맛과 행복을 제공하기 위해 고객만족경영전략을 수립하였습니다. 이에 대한 실행력을 높이기 위해 최고고객책임자(CCO)를 지정하였으며 비전을 달성하기 위해 전략과 세부 실행과제를 수립하였습니다.



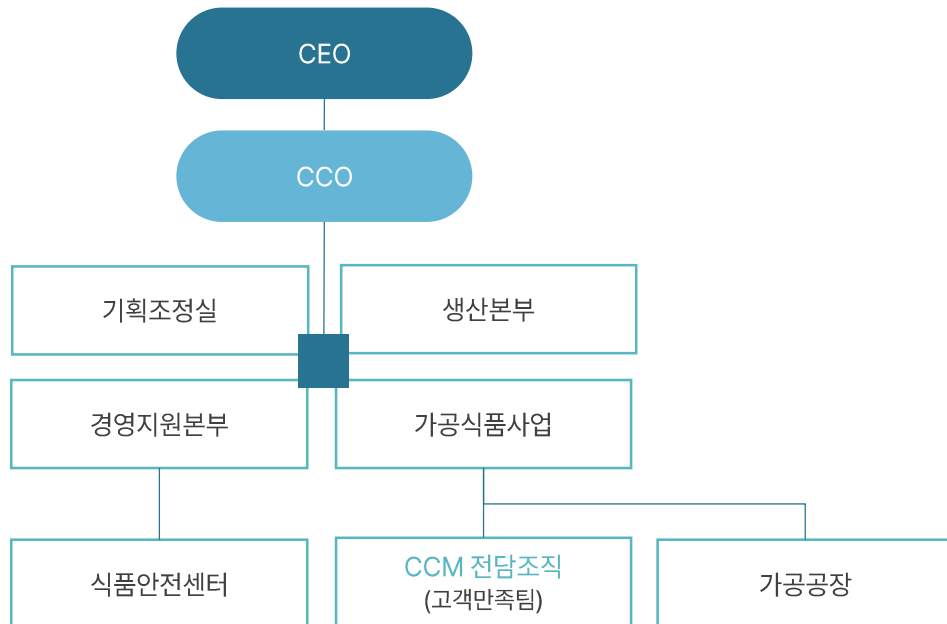
고객만족경영

고객만족경영 체계

고객만족경영 거버넌스

하림은 고객만족경영 목표를 달성하고 고객의 목소리에 효과적으로 대응하기 위해 고객만족 전담조직을 운영하고 있습니다. 고객 불만 관리를 총괄하는 담당 임원을 최고고객책임자(CCO)로 임명하여 중대한 소비자 불만을 CEO에게 신속하게 보고할 수 있도록 지원하고 온·오프라인에 제기된 주요 이슈에 대해서는 유관부서 및 전 임직원에게 공유하여 임직원이 고객 중심 경영의 중요성 인식하고 함께 참여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

조직도



주요 KPI 및 중장기 전략

	2023년 실적	2024년 목표	2027년 목표	세부 달성전략
고객 응답률	92%	94%	96%	<ul style="list-style-type: none"> 전화벨 3회 이내 콜 응대 콜백 시스템 구축으로 부재중 콜 응대 가능 상황별 매뉴얼 정립을 통해 상담 리드타임 단축
문제 해결률	95%	97%	98%	<ul style="list-style-type: none"> 고객과의 문제해결 단계별 응대자 지정 운영 정기적인 응대자 상담 코칭과 감정 관리를 통한 문제 해결 능력 강화 상담 능력 향상을 위한 교육 프로그램 진행

고객만족경영

고객만족경영 리스크 관리

하림은 VOC관리 및 고객불만 처리 등을 통해 이슈가 된 주요 리스크를 식별하고 평가하여 리스크 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한 수립된 대응 전략의 효과성을 평가하고 그 결과를 관련부서와 공유하는 등 사후관리를 통해 리스크를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

VOC 활성화

하림은 VOC 채널을 통해 고객의 불만 사항을 수렴하고 있으며 VOC 접수 고객을 대상으로 만족도 조사를 진행해 VOC 처리 과정 및 결과에 대한 고객의 애로사항을 개선하고 있습니다. 또한 하림은 고객 만족도 조사를 통해 VOC 접수 및 처리 과정에서 고객의 불편 사항을 인식하고 그것을 개선하기 위해 상담원 교육을 실시하여 역량을 향상시키고 있습니다.

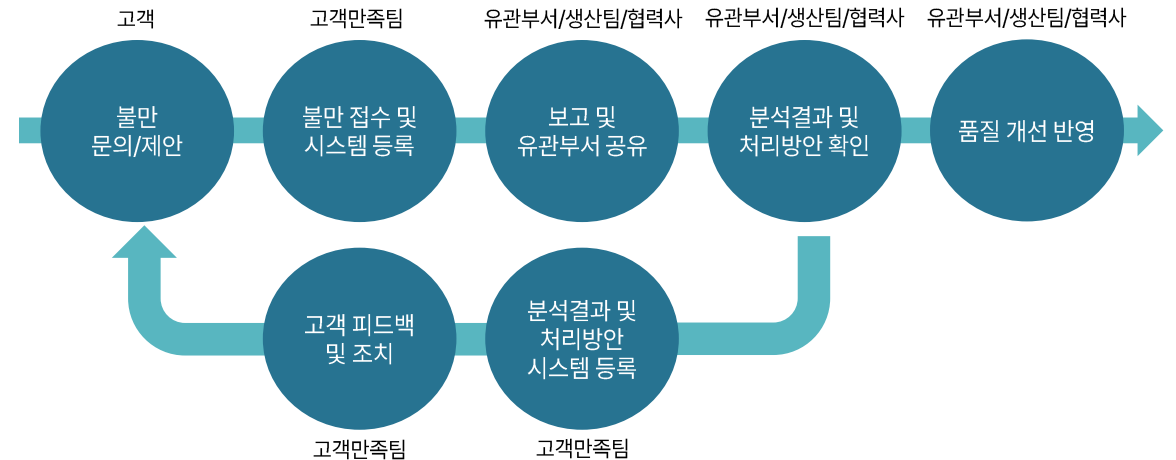
홈페이지(고객의 소리)	1:1 문의 및 FAQ 확인(모바일 겸용)
소비자 상담 대표번호	모든 제품 관련 문의
영업채널	대리점, 유통점, 편의점 등 영업 채널 및 온라인 채널(1:1문의 및 전화)
한국소비자원 피해구제	피해구제 온라인협력사 등록, 자율관리사업자

소비자 불만 관리 프로그램

하림은 소비자 피해를 사전에 예방하고 신속한 사후구제를 위해서 소비자 불만 관리 프로그램을 구축하여 운영하고 있습니다. 하림은 모든 임직원은 품질관리, 제품안전, 정보 제공, 소비자 교육, 환경보호, 개인정보보호 및 긴급 사태대응 체계 구축 등을 통해 소비자 불만이 발생하지 않도록 사전 예방활동을 수행하고 있습니다. 또한 하림은 소비자 불만 발생 시 사후구제를 위해 소비자 불만 처리 관련 의사 소통, 불만 접수, 접수경로별 대응, 불만 처리, 결정사항 통보 및 피드백, 불만 처리 내용 문서화 및 분석 등의 프로그램을 운영하고 있습니다. 그리고 이러한 소비자불만을 기록·분석해 정보를 기업 내에 공유하여 프로그램에 대한 소비자만족도 측정, 프로그램의 점검·평가 및 지속적 개선을 통해 프로그램이 원활히 작동될 수 있도록 노력하고 있습니다.

VOC 관리 프로세스

홈페이지 등 다양한 채널에서 접수되는 내용은 고객만족팀에서 매일 확인하고 있으며, 경미한 사항은 즉시 조치하고 중요한 사항은 CCO에게 보고한 후 관련 부서와 협의하여 신속하고 정확하게 처리하고 있습니다. 이후 접수 및 처리 과정과 결과에 대해서는 HATIS시스템(ERP)에 등록하여 통합 관리하고 해당 정보가 유출되지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.



고객만족경영

고객만족경영 리스크 관리

긴급사태 대응

하림은 제품의 결함으로 인해 소비자가 신체, 생명, 재산 등의 손해가 발생한 경우나 발생될 우려가 있을 경우와 조류인플루엔자(AI) 등 가축전염병 발생 등 긴급사태가 발생할 상황에 대비하고 그로 인한 소비자 불만 발생을 예방 또는 최소화하기 위해 긴급사태 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 긴급사태 발생 시 우선하는 가치를 명확히 인식하고 소비자에 대한 적절한 대응 및 소비자에게 필요한 알기 쉬운 설명 제공 등 원활한 긴급사태 초기 대응을 위한 대응 방안을 구축하고 있습니다.



고객만족도 평가

소비자중심경영(CCM) 인증

하림은 2010년부터 2018년까지 8년 연속 소비자중심경영(CCM; Consumer Centered Management)인증을 획득하였으며 이를 통해 소비자중심경영을 경영전략에 내재화 하였지만 2020년 이후 회사의 내부 사정으로 CCM인증을 취득하지 못 하였습니다. 그러나 하림은 CCO의 권한과 책임을 강화하고 고객만족팀을 중심으로 소비자중심경영을 지속하고 있으며 별도의 정보 제공 채널을 운영하고 고객만족도를 조사하고 있으며 이를 통해 고객의 니즈 및 불만을 파악하여 대처하고 있습니다.

고객 만족도 조사

하림은 CCM의 일환으로 불만을 제기한 소비자의 처리 과정 및 결과에 대한 고객의 만족도를 측정하여 그 결과를 기반으로 개선 사항을 도출하여 개선하고 있습니다. 고객 만족도 조사는 정기적으로 이루어 지고 있으며 필요에 따라 수시로 진행하고 있습니다. CCO는 고객 만족도의 분석 결과를 관련 부서에 통보하고 필요한 경우 적절한 조치를 요구하거나 시정 및 예방 조치를 시행하도록 하고 있으며 해당 부서는 분석 결과를 활용하여 소비자의 불만 사항이 발생하지 않도록 제품 및 서비스의 질을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

고객 만족도 조사방법

불만처리 접수 후 사후 처리(제품교환등) 시 안내카드 동봉하여 발송
모바일로 카드 내에 QR코드 접속 시, 조사 링크 연결
개인정보 제공 동의 및 답변

고객 만족도 조사결과

구분	단위	2022년	2023년
조사 건수	건	120	131
조사 결과 (10점 만점)	점	9.2	9.6

동반성장

하림은 지속 가능한 성장으로 이어지는 선순환 구조를 확립하고 더 나은 미래를 만들 개척하기 위해 협력사의 상생협력을 통한 동반성장을 추구하고 있습니다. 하림은 2017년 협력사와의 동반성장을 선포하고 관계사와 협력사를 비롯한 공급망에 대해 동반성장 체계를 구축하고 지속적으로 노력하여 2020년 '우수' 등급을 획득하였으며, 2021년부터 2년 연속 '양호' 등급을 유지하고 있습니다. 2017년에 협력사와의 동반성장을 선포하고 동반성장 목표와 비전을 협력사와 공유하여 동반성장 체계를 구축하였습니다. 2024년 3월부터 지속경영팀에서 동반성장 업무를 담당하며 협력사와 하림 사이에서 중재자 역할을 하고 있습니다. 하도급 거래와 밀접한 부서로 구성된 하도급거래 내부심의위원회를 구성하여 협력사와 의 동반성장에 관련된 사항을 공유하고 개선 사항에 대해 논의하고 있습니다.

Vision

상생협력으로 지속가능한 선순환 구조 창출

Core Value


<p>공정거래 준수</p>	<p>협력 기반 강화</p>	<p>제도 개선</p>
<p>공정한 거래 문화 조성</p>	<p>동반성장 프로그램 운영</p>	<p>다양한 소통 채널 운영</p>
<p>준법경영</p>	<p>자금지원</p>	<p>온라인 소통 창구</p>
<p>윤리경영</p>	<p>위생지원</p>	<p>협력사 간담회</p>
<p>상생경영</p>	<p>인력지원</p>	<p>우수협력사 시상식</p>
<p>하도급 실천사항 준수</p>	<p>기술지원</p>	<p>익명 제보 시스템</p>



2,181 백만원
'23년도 금융 지원액



3,214 건
'23년도 위생 지원 건 수




3,341 건
'23년도 기술 지원 건 수


동반성장

동반성장 활동

공정거래 4대 실천사항

하림은 공정거래위원회가 제시하는 하도급 4대 실천사항을 도입 및 운영하여 공정하고 투명한 거래를 통해 협력사와 상생 협력의 기반을 구축하고 있습니다. 4대 가이드라인을 준수하고 하림 협력사 구매포탈시스템에 공유하고 있으며 하도급거래를 비롯한 모든 거래 관계에서 공정한 거래 관계를 유지하고 있습니다. 하림은 '협력사 선정 및 운용 규정'에 따라 공정하고 투명하게 선정하고 있습니다. 일정 규모 이상의 거래에 대해 공정성과 적법성 여부 등을 사전 심의하여 공정한 하도급 거래 질서를 확립하고 있습니다.  『공정거래 4대 실천사항』

정보 제공 및 소통 채널


하림은 동반성장 홈페이지를 통해 시장 정보 및 신제품, 협력사 선정 기준을 제공하고 있으며, 사업부별 협력사 간담회, 우수 협력사 시상식, 방문 면담을 통해 협력사와 정기적으로 소통하고 있습니다. 그리고 홈페이지에 협력사 자료실 및 게시판을 마련하여 여러 가지 정보를 제공하고 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 협력사가 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 불만처리 프로그램(익명제보 및 홈페이지 제보)을 도입하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 불만처리 프로그램을 통해 접수된 협력사의 불만사항이 없었으며 더욱 적극적인 정보 제공과 불만처리 프로그램 홍보 등을 통해 협력사와 소통을 강화해 나갈 계획입니다.  『헬프라인(케이휘슬)』  『홈페이지 제보하기』



동반성장 프로그램 운영

하림은 협력사가 경쟁력을 강화할 수 있도록 다양한 동반성장 프로그램을 지원하고 있습니다. 하림은 동반성장협약을 성실히 이행하고 협력사 지원프로그램 확대 및 협력사와의 상생으로 경쟁력을 강화하기 위해 끊임없이 노력하여 동반성장 모범 기업이 되기 위해 최선을 다할 것입니다.

하림의 동반성장 프로그램

 『동반성장 지원 프로그램』

금융지원

하림은 협력사의 안정적인 자금운용을 지원하기 위해 설이나 추석 등 명절 기간에는 하도급대금을 조기 지급하고 있습니다. 2023년 명절을 앞두고 원료 업체, 포장 업체, 설비업체 등 협력사 151곳에 43억 원을 정상 지급일 보다 앞당겨 전액 현금으로 지급하였습니다. 또한 하림은 협력업체의 재무적 부담을 덜고자 협력기업 상생 대출을 시행하고 있습니다. 시중은행과 함께 '협력사 금융지원 협약'을 체결하여 재무적 지원이 필요한 협력사가 대출을 받을 경우 이자 금액 일부를 지원하고 있습니다. 하림의 총 지원 금액은 30억 원이며, 각 기업당 최대 5억 원을 한도로 1년 이내의 대출을 지원하고 있습니다.

위생지원

하림은 협력사의 품질 및 위생 역량을 강화하기 위해 위생 교육과 위생 점검 등을 지원하고 있습니다. 하림의 식품안전센터를 통한 제품 및 주요 원료 분석을 지원하며, 외부 제3자 기관의 위생 점검에 대한 점검을 위한 위생 컨설팅을 지원하여 협력사 사업장의 안전과 품질, 위생 수준을 높이고 있습니다. 이외에도 다양한 경영노하우를 익힐 수 있도록 HACCP 인증, 동물복지 및 친환경 인증 등 다양한 분야에 대한 무료 컨설팅을 지원하고 있습니다.

기술지원 (HACCP 인증 지원)

하림은 농가의 생산성을 제고하고 경쟁력 강화를 도모하기 위해 수의사 처방제, 중량 체크반, 사양기술소식지 등의 다양한 기술(인력) 프로그램 운영을 통해 협력 농가의 축산물 생산성 향상 및 수익 증대를 지원하고 있습니다. 또한 HACCP인증을 위해 식품안전센터에서 인증 컨설팅을 지원 합니다

복지지원(교통, 보호구, 인센티브 등)

하림은 협력사를 대상으로 다양한 복지 지원 프로그램을 운영하여 행복한 동반성장 문화를 조성하고, 상호신뢰와 유대관계를 유지하고자 노력합니다. 협력사에 중식, 작업복, 보호구, 통근버스, 우수 협력사 포상 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다.

공정거래 자율준수(CP)

공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래 자율준수 체계

하림은 공정 거래를 강화하고 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 2017년 1월 공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)을 도입하고 CP 8대 핵심요소에 대한 세부 지침을 수립하였습니다. 이를 실행하기 위해 이사회에서 공정거래 자율준수 관리자(CCO : Chief Compliance Officer)를 선임하고 예하에 CP 전담조직을 구성하여 운영하고 있으며 임직원들의 공정거래 관련 법규 준수를 위한 기본적인 절차 및 기준을 명확히 하기 위해 '공정거래 자율준수 규정'을 제정하였습니다. 그리고 임직원들의 공정거래에 대한 인식을 제고하고 공정거래 문화 정착을 가속화하기 위해 공정거래 자율준수 편람과 매뉴얼을 제작하여 배포하였습니다.

👉 『공정거래자율준수 규정』 👉 『공정거래 자율준수 편람』

CEO 자율준수 의지 선언문

임직원 및 협력사 여러분, 안녕하세요?

하림은 우리나라 식품산업의 리더로서, 글로벌 마켓에서도 두각을 나타내고 있습니다. 이제 하림은 글로벌 스탠다드에 맞는 기업문화를 정착하기 위하여 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program : CP)을 도입하고자 합니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)이란, 관련 법 준수를 위한 구체적인 행동기준을 제시하여 임직원의 자발적인 준법의식을 향상시키고, 규정 위반행위에 대한 리스크를 사전에 예방할 수 있는 시스템입니다.

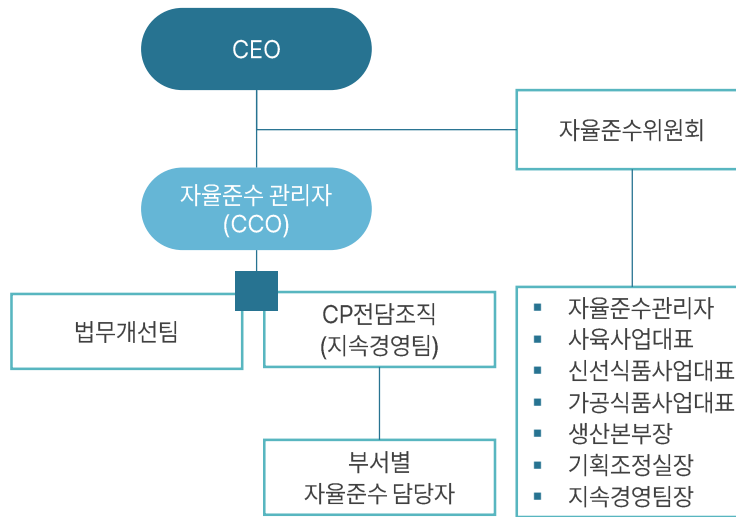
공정거래 문화를 기업문화로 정착하기 위해서는, 임직원 여러분의 참여와 지지가 필요합니다. 우선, 제가 임명한 CP의 총책임자인 자율준수관리자는 대내외적으로 업무상 독립성을 보장받고, 실질적인 책임과 권한을 가집니다. 자율준수관리자의 책임 하에 CP활동이 이루어질 것이며, 임직원 여러분은 배포된 자율준수 편람을 숙지하고 온라인·오프라인 교육에 참석해야 합니다. 관련 법 및 규정을 위반하는 임직원에 대해서는 엄중한 제재조치가 행해질 것이며, 모범적인 임직원에게는 인센티브가 있을 것입니다.

임직원 여러분이 준수하여야 하는 대표적인 행동기준을 소개하겠습니다. 상세한 내용은 자율준수 편람을 참고하시기 바랍니다. CP문화가 정착할 수 있도록 임직원 및 협력사 고객 여러분께서 함께 노력해주시길 바랍니다.

㈜하림 대표이사

정 호 석

CP 전담조직



조직의 역할

조직	역할
자율준수 관리자	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 업무 총괄 자율준수 위원회 위원장
지속경영팀	<ul style="list-style-type: none"> 회사 내 CP운영 전담 자율준수 실태 점검 실시 점검결과 개선 및 시정 요구 CP규정에 대해 임직원 교육
자율준수 위원회	<ul style="list-style-type: none"> CP관련 중대 사안 결정 규범이 없는 사안의 결정 CP위반 임직원에 대한 징계 수위 결정
자율준수 담당자	<ul style="list-style-type: none"> 각 부서별 CP 관리, 교육 및 모니터링 자율준수관리자·지속경영팀과의 핫라인 구성
법무개선팀	<ul style="list-style-type: none"> 전담조직과 CP운영 위반 임직원에 대한 조사 모니터링 및 그 결과에 대한 사후 점검

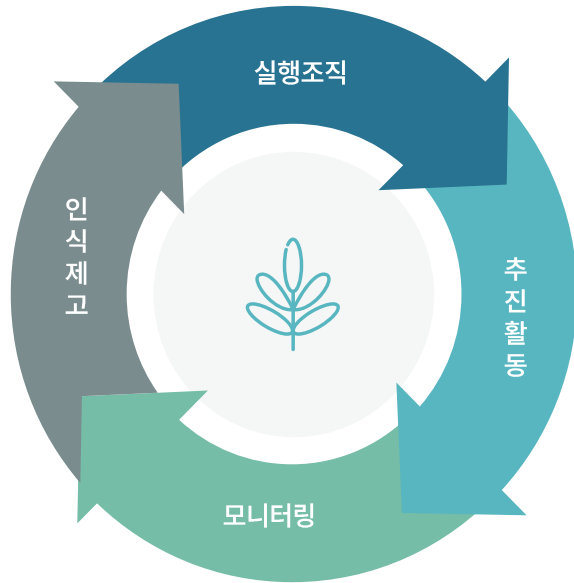
자율준수 프로그램 8대 핵심요소 이행실적 및 실행계획

핵심요소	2023년 이행실적	2024년 실행계획
CP기준과 절차 마련 및 시행	<ul style="list-style-type: none"> CP규정 운영 홈페이지 공개 	<ul style="list-style-type: none"> CP규정 최신화 임직원 및 협력사 공유
최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수 의지 선언 전담조직 운영 및 예산 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 전담조직 구성 확대 교육 지원
CP의 운영을 담당하는 자율준수 관리자 임명	<ul style="list-style-type: none"> CCO 임명 - 기획조정실장 - 2017년 1월 이사회 	<ul style="list-style-type: none"> CCO 신규 임명 - 경영지원본부장 - 2024년 5월 이사회
자율준수 편람의 제작 및 활용	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수 편람/매뉴얼 제작 및 임직원/협력사 배포(2017년 1월 제작) 	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수 편람 최신화 임직원 및 협력사 재 배포
지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> 윤리·준법경영 교육(임직원 온라인 교육) 준법경영과정 : 관련 부서 팀장 이상(57명) 	<ul style="list-style-type: none"> 전담조직 담당자 전문교육 실시 임직원 인식 개선 교육
내부감시체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 법무개선팀 : 내부 감사 지속경영팀 : 규정 준수 제보 채널 - 익명제보/홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 감사 준비 - 규정 정비 감사계획 수립 - 제보 채널 운영 확대
공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	<ul style="list-style-type: none"> 위반 사례 없음 	<ul style="list-style-type: none"> 제보 채널 운영 감사 계획 수립
효과성 평가와 개선조치	-	<ul style="list-style-type: none"> CP규정 및 자율준수 편람 정비 / 배포 2025년 효과성 평가

사회공헌

사회공헌 추진 체계

하림은 사회공헌활동에 대한 임직원들의 관심과 자발적 참여를 위해 사회공헌 마일리지 제도 및 참여형 프로그램 등 사회공헌 운영안을 수립 했습니다. 2019년부터 지역 초등학교 대상으로 조식지원사업 등을 추진하였으며, 2024년 자연을 담은 건강한 먹거리를 활용하여 지역사회의 상생 및 교류를 통한 기업의 사회적 책임을 이행을 확대해 나갈 예정입니다. 또한 중장기적으로 사회공헌 전략 방향은 외부 이해관계자(지역사회)와 상생할 수 있도록 지속 가능한 경영 체계를 구축하여 ESG 관련 맞춤형 전략으로 고도화 시켜 나가고자 합니다.



지역사회 공유 가치 창출 및 사회적 가치 실현

사회공헌 전략

구분	활동
실행 조직	하림 임직원 (산·학 콜라보), 피오봉사단, 사랑나눔실천단(민·관·공 네트워크)
추진 활동	지역인재 양성형, 자연친화 보호형, 사회적 지원형
모니터링	프로그램 실시 결과에 대한 수요자 만족도 조사 (전문가 자문)
다양성 인식 제고	사회공헌 평가 지수 (수혜자, 예산, 협업 네트워크, 만족도)

사회공헌 중장기 목표

구분	목표	내용
2024년	지역사회 공헌 사업	CSR 확산과 지역단체 협업을 통한 지역경제 활성화 지원
2025년	공익 지향	사회적 약자 지원을 통한 공익 지향
2026년	공유 문화 정착	사회공헌 문화 정착을 위한 시스템 구축
2027년	지속가능경영	지속가능경영을 위한 문화 및 시스템 구축

사회공헌

사회공헌 프로그램 (임직원 참여 활성화 시스템 구축)

사회공헌 마일리지 제도

각종 사회공헌 활동 참여에 따른 구간별 마일리지를 제공하여 임직원들의 자발적인 참여를 통해 사회공헌활동이 활성화될 수 있도록 봉사활동 마일리지 제도 운영, 승격 포인트 가점 등 제도적 기반을 마련하였습니다.

나눔계좌 운영

사내 임직원 대상으로 나눔계좌를 자발적으로 운영하고 있습니다. 임직원들은 기부금 신청서를 통해 기부할 금액을 직접 지정하여 참여할 수 있으며, 적립된 기부금은 후원 대상을 선정하여 지원하고 있습니다.



참여형 봉사활동 프로그램 기획

하림은 사회공헌활동에 대한 참여도 증대를 위해, 다양한 봉사활동 프로그램을 기획 운영하고 있습니다. 또한, 임직원 뿐만 아니라 가족 구성원까지 함께 참여할 수 있도록 참여 인원의 폭을 넓혔습니다.

사내 헌혈은행 운영

하림은 사내 임직원 대상으로 헌혈증을 기부 받아 수혈이 필요한 대상에게 지원하는 프로그램을 운영하여 생명 나눔을 실천하고 있습니다. 임직원의 자발적인 활동을 통해 모은 헌혈증을 대한적십자사에 전달하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 프로그램 (현금, 현물 후원)

‘아침머꼬’ 조식 지원 사업

하림은 성장기 아이들이 꿈을 실현해 나가는 데 힘을 보태 건강하게 자랄 수 있도록 월드비전·익산교육지원청과 연계하여 ‘아침머꼬’ 조식 지원 사업을 2019년에 처음으로 시행하였습니다. 지난 6년간 본사 지역을 기반으로 인근 초등학교 19개교에 조식을 지원하였습니다.

‘사랑의 맛데이’ 삼계탕 봉사활동

하림은 차상위 계층 및 독거노인을 위해 2012년부터 매년 삼계탕 나눔 행사를 진행하고 있습니다. 매년 복날을 맞이하여 하림 임직원 사랑 나눔 실천단은 익산 지역 어르신 약 500여 명에게 손수 준비한 삼계탕과 치킨 등의 식사를 지원하며 이웃 사랑을 실천하고 있습니다.

지역사회 물품 후원 사업

하림은 매년 지역사회 복지시설에 정기 후원하고 있으며, 정기 후원처 외 각계 각층의 다양한 삼계탕, 라면, 선물세트 등 물품 후원을 지속적으로 진행하며 지역사회와 상생을 위한 나눔 실천과 사랑의 손길을 건네는 따뜻한 마음 나누기를 실천하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 프로그램 (인재육성)

'나는 꿈꾸는 요리사' 요리경연대회

하림은 미래 요리사들의 재능을 발굴하고 응원하기 위해 '나는 꿈꾸는 요리사' 요리경연대회를 개최합니다. 재료 지원과 멘토 인력을 지원하여 요리사가 되고 싶은 학생들의 꿈을 응원하고 있으며 진로 탐색에 도움을 주는 교육기부 프로그램을 지속적으로 운영할 예정입니다.

하림 '청소년 문화탐방' 지원

하림은 2012년부터 지역사회 청소년들의 창의적 사고 증진과 문화 체험을 위한 하림과 함께하는 청소년 문화 탐방을 추진하고 있습니다. 하림은 학교별 차량, 식대, 체험비 등에 사용할 탐방 비용 및 인적·물적 자원을 지원하여 학생들의 바른 인성 함양과 역사 인식 제고를 위한 체계적인 프로그램을 운영하며 지역 인재 양성을 위한 사회공헌 상생 프로그램을 다방면으로 실천하고 있습니다

하림과 함께하는 초등 장학생 도서 시상식

하림은 초등 장학생 도서 시상식은 2013년 20명을 대상으로 시작하여 매년 지원대상 학생을 확대시켜 10년간 총 597명에게 3억 1천만원 상당의 도서를 지원하고 있습니다. 자라나는 꿈나무들에게 지식과 정보의 요람인 도서를 전달하고 꿈을 응원하기 위한 마음으로 후원활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 프로그램 (인재육성)

인재육성을 위한 사랑의 장학금

하림은 지역의 인재들이 자신의 꿈을 펼치는데 도움이 될 수 있도록, 2001년부터 지역 초등학교 졸업생을 대상으로 매년 장학금을 지원하고 있습니다. 하림의 작은 사랑이 학생들의 꿈과 희망을 키우는데 조금이나마 도움이 되길 바라는 마음으로 앞으로도 지역 인재 양성을 위해 꾸준히 관심과 마음을 이어나갈 예정입니다.



하림 · 전북교육청과학교육원 장학사업 업무협약

하림은 2023년 10월 전북교육청과학교육원과 과학문화 확산과 글로벌 인재 육성을 위한 '지역인재 희망장학사업 업무 협약'을 체결하였으며, 2024년 해외 과학문화 탐방 프로그램의 운영을 위한 인적·물적 자원을 지원하여 국가적 과학경쟁력을 높이기 위한 지역인재육성에 힘쓰고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 프로그램 (환경보호)

아름다운 환경 가꾸기

하림은 ESG 경영 강화를 위한 사회공헌 활동으로, 2023년 부터 지속 가능한 환경을 조성하고 온실가스 저감 등의 대기질 개선과 생태계 회복을 목적으로 하는 아름다운 환경 가꾸기를 진행하였습니다. 사업 지역은 익산 본사와 외부사업장에서 임직원 300여명이 참여하여 본사와 외부 사업장 주변에 2023년 2,230그루 / 2024년 2933그루를 식재하여 저탄소 녹색성장을 실천하고 생물 다양성 보존을 위한 활동을 진행하고 있습니다.



사회공헌

사회공헌 프로그램 (환경보호)

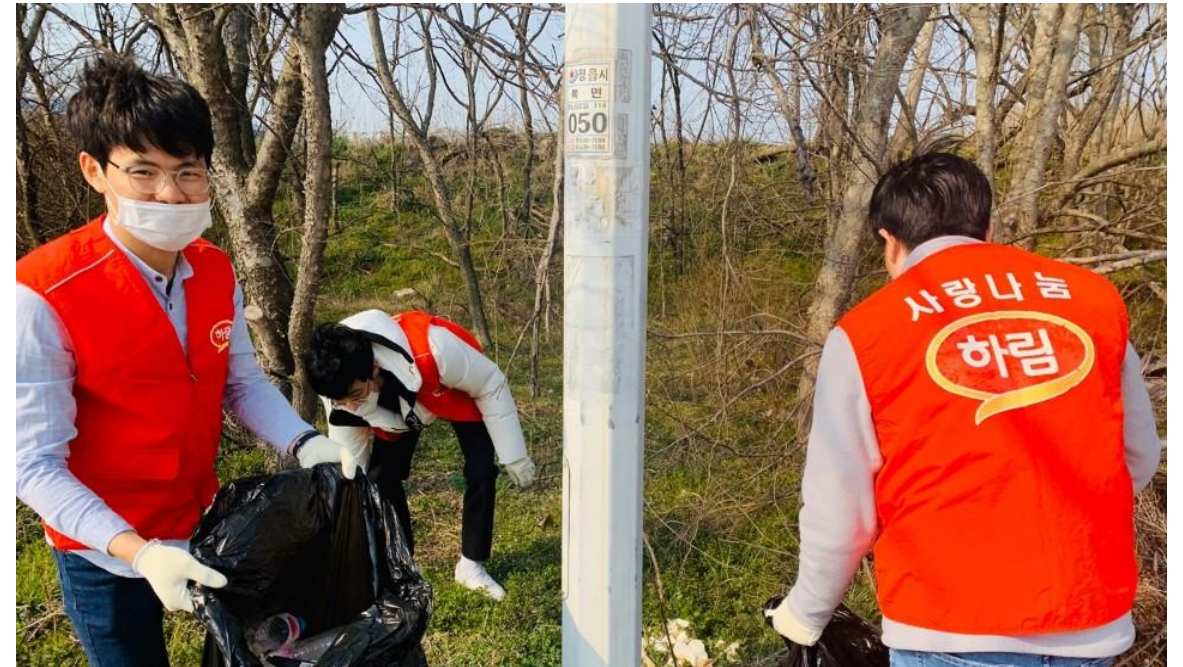
헌 옷 리사이클링 캠페인

하림은 ESG 경영 강화를 위해 2023년 쉽게 버려지는 옷들로 인해 자원이 낭비되고 쓰레기가 늘어나는 문제의 심각성을 공유하고, 자원의 선순환 구조를 만들자는 취지로 '헌 옷 리사이클 캠페인'을 진행했습니다. 헌 옷 리사이클 캠페인은 하림 임직원과 피오봉사단 10기가 기부한 약 1,800벌의 헌 옷을 비영리단체 옷캔(OTCAN)에 전달했습니다.



전 사업장 환경정화 활동 (월 1회)

하림은 지역 주민과 고객들에게 쾌적한 환경을 제공하고 생활 속 ESG 경영을 실천하기 위해 매월 마지막 주 금요일에 익산공장, 정읍공장 등 모든 사업장에서 환경 정화 활동을 진행하고 있습니다. 이 활동에는 약 700명의 임직원이 참여하며, 약 2시간 동안 사업장 주변 환경을 정화합니다.



사회공헌

사회공헌 프로그램 (지역사회 특화)

하림 · 육군훈련소 상호협력 및 지원 업무협약 체결

하림은 인군 군부대와 양해 각서를 체결하고, 장병들의 사기진작을 위한 삼계탕 지원과, 건강한 식문화 선도를 위한 영양교육, 식품위생, 품질관리 지식 등의 다양한 교육 프로그램, 하림 공장견학 등을 지원하며, 민간과 군의 유대 강화 등 상호 공동 발전을 위해 힘쓰고 있습니다.

하림 · 한국법무보호복지공단 법무보호 대상자 복지증진을 위한 업무협약 체결

하림은 2023년 6월 부터 한국법무보호복지공단의 보호대상자들이 건강하고 든든한 끼니를 통해 자립할 힘을 얻을 수 있도록 업무협약을 체결하고 2년간 전국 26개 기관의 보호대상자들에게 1억원 상당의 닭고기를 제공하여 사회적 돌봄이 필요한 취약계층들이 지역사회에 안정적으로 정착할 수 있도록 힘쓰고 있습니다.



1사 1촌 자매결연

하림은 마을과 자매결연을 맺는 '1사 1촌' 행사를 통해 다양한 교류활동을 진행하고 아름다운 상생 운동을 지속하고 있습니다. 지난 2016년 진안군 마조마을과 1사 1촌 협약을 체결하여 매년 3회씩 봉사활동을 진행하는 등 일손 돕기, 나무 심기 행사, 농산물 직거래, 농촌 체험 및 관광 등 다양한 활동을 통해 지역사회 발전 활동을 하고 있습니다.



정보보호

정보보호 운영체계

하림은 CEO가 정보보호 및 개인정보보호를 공식 선언하고 최고책임자 선임 및 전담조직을 구성하여 정보보호 관련 규정과 방침을 제정/준수하고 있으며 이를 통해 고객의 소중한 개인정보와 회사의 정보 자산을 보호하고 있습니다. 정보보안 전담조직은 보안 활동 계획 수립 및 보고, 정보보안 활동 점검 및 모니터링 등의 전사적인 보안 업무를 담당하고 있습니다. 그리고 CISO협의회의 회원사로 참여 중이며, 정보기술 및 정보보호 자체 인력을 보유하고 있습니다. 하림은 최근 정보보호 관련 각종 솔루션을 도입하고 전문업체를 통한 유지 보수를 적극 활용하여 안정적인 정보보안 체계를 구축하고 있습니다.

개인정보 처리 방침

하림은 개인정보 처리자가 '개인정보보호법' 제30조에서 정하고 있는 개인정보의 처리 및 보호에 관한 절차 및 기준 등에 대해 적정하고 투명하게 공개하기 위해 「개인정보 처리 방침」을 제정하여 홈페이지에 공개하였습니다. 이를 통해 하림은 개인정보 처리 절차에 대한 투명성을 확보하고 각 정보의 주체가 자신의 개인정보가 어떻게 처리되는지 상시 확인 및 비교 가능하도록 하였습니다.

- ☞ 하림 메인 홈페이지 개인정보 처리 방침
- ☞ 하림 푸드투어 홈페이지 개인정보 처리 방침
- ☞ 하림 쇼핑몰 개인정보 처리 방침

정보보호 선언문

정보보호
주식회사 하림은 정보보호와 개인정보보호를 최우선으로 생각하고 있습니다. 또한 철저한 정보보호 정책을 수립하고 운영하며, **신뢰성 있는 서비스 제공**을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

정보보호 관리 체계
하림은 정보보호를 위한 조직을 운영하고 있습니다. 이를 위해 개인정보보호 책임자와 정보보호 최고책임자를 지정하고 있습니다.

정보보호 활동
하림은 정보보호 관리체계에 따라 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 활동은 정보보호 공시를 통해 공개되며, 이를 통해 우리의 정보보호 노력을 증명하고 있습니다.

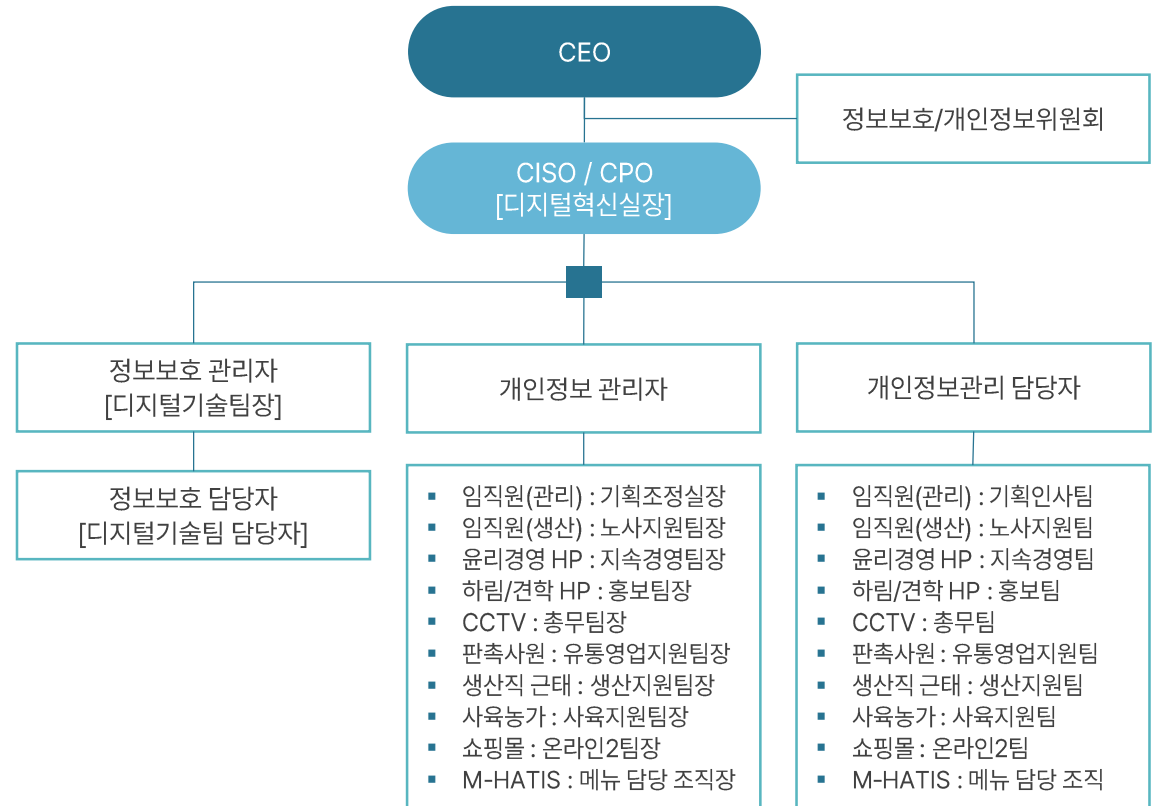
보안점검	하림은 개인 PC의 점검, 회원 보호기 설정, 비인가 소프트웨어 사용 금지, 내부 정보 유출 검사 등을 통해 PC에서 발생할 수 있는 위험을 감소시키기 위한 보안 점검을 철저히 시행하고 있습니다.
정보보호 교육	하림은 임직원을 대상으로 정기/비정기 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 개인정보를 취급하는 임직원들에게는 추가적인 보안 교육을 제공하고 있습니다.
모의훈련	하림은 임직원들을 대상으로 악성 메일에 대한 모의 훈련을 진행하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 악성 메일을 인식하고 대응할 수 있는 능력을 향상시키고 있습니다.

- 정보보호 선언문**
- 본 선언문은 하림 조직의 정보 자산을 보호하고, 정보 보안 위험으로 부터 하림과 고객정보를 보호하기 위한 것이다.
 - 본 선언문은 하림의 모든 임직원에 적용된다.
 - 하림은 정보보호를 위해 다음과 같은 정책을 시행한다.
 - 개인정보 보호: 우리는 모든 개인정보를 보호하며, 이를 위해 적절한 보안 조치를 취해와한다.
 - 접근 제어: 정보에 대한 접근은 업무 수행에 필요한 최소한으로 제한한다.
 - 보안 인식 교육: 모든 직원은 정보보호에 대한 교육을 받아야한다.

정보보안은 단순히 관리 조직의 역할만이 아니라, 모든 하림 임직원들의 적극적인 참여와 책임감이 필요하다. 하림 임직원들은 기본 업무 활동의 일환으로 정보보안 정책 및 지침을 준수해야 하며, 정보보호 활동이 지속적으로 유지되고 발전할 수 있도록 관심과 노력을 기울여야 한다.

2024년 06월
주식회사 하림 대표이사
정호철

정보보호 거버넌스



정보보호

정보보호 인프라 구축

기술적 보안

해킹, 악성코드, 랜섬웨어 공격 등 외부의 위협을 차단하고 내부 네트워크 및 시스템 상의 정보 유출을 방지하기 위해 방화벽/웹방화벽 구축, 문서 암호화, DB 접근 제어 등의 다양한 기술적 보안 솔루션을 갖추고 있습니다. 또한 서버/업무용 PC 윈도우 보안 패치를 업그레이드 적용함으로써 보안 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

개인정보보호 활동

하림은 개인정보 침해 및 유출의 위험성이 높아짐에 따라 개인정보보호 수준을 향상시키기 위해 다음과 같은 활동을 펼치고 있습니다

개인정보보호 활동 내역

구분	건수	활동내역	활동기간
정보보호 투자 활성화 실적	3	개인정보 손해배상 책임보험 갱신	2023.01.01~2023.12.31
		네트워크 접근제어 노후장비 교체 구축	2023.06.01~2023.06.27
		신공장 백본 고도화 구축(방화벽 이중화)	2023.09.07 ~ 2023.10.17
임직원의 정보보호 인식제고 교육 및 지원	1	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 정보보호 교육 	반기 1회
정보보호 전담인력 관리 활동	2	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 담당자 보안 교육 이수 내부정보 유출 감사 	2023. 03.07~2023.04.07 격주 1회
이용자 정보보호 인식 제고활동	2	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 모의 메일 훈련 실시 	반기 1회

관리적 보안

보안 정책 및 규정을 체계적으로 관리하고 모니터링합니다. 세부 지침을 제/개정하고 개선이 필요한 부분은 현행화하고 있습니다. 사용자 보안 모의훈련(KISA 모의훈련 참여)을 시행하여 임직원의 사이버 침해 사고 대응 역량을 향상시키고 보안 인식을 제고합니다.

정보보안 교육

교육일자	교육내용	교육대상	교육인원(명)
2023.05.15 ~ 2023.06.02	상반기 개인정보보호 및 정보보안 교육	임직원	680
2023.11.13 ~ 2023.11.30	하반기 개인정보보호 및 정보보안 교육	임직원	691
2023.02.08	K-CTI 2023 (제10회 사이버 위협 · 침해사고 대응 인텔리전스 컨퍼런스)	디디탈혁신팀장	1
2023.03.02	안전한 양자컴퓨터 시대를 위한 보안준비 사항	디디탈혁신팀장	1
2023.09.05	PASCON 2023(제11회 공공 · 금융 · 기업 정보보안 & 개인정보보호 컨퍼런스)	정보보호담당자	1
2023.11.02	AIS 2023(인공지능 정보보호 컨퍼런스)	정보보호담당자	1

정보보호

정보보호 및 개인정보보호 리스크 관리 (내부정보 보안 감사)

하림은 주기적인 내부정보 보안감사를 통해 내부정보를 보호하고 불법 소프트웨어 식별을 통해 유지하고 있습니다. 2023년에는 격주 단위로 총 27회 내부정보 보안감사 및 불법소프트웨어 감사를 실시 하였고 검출자 또는 불법소프트웨어 사용자에게 인터넷 제한 조치 및 삭제조치를 시행하였습니다. 앞으로 각종 사이버 위협에 대응하여 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

보안감사 프로세스

보안감사 계획수립	감사 범위, 평가할 시스템 및 네트워크, 구체적인 감사 목표
데이터 수집	네트워크 다이어그램, 시스템 구성, 보안 정책
분석	잠재적인 보안 위험 식별, 분석, 평가
보고서 작성	감사 결과 요약, 개선 대책, 리스크 완화 조치
개선	개선 대책 및 Follow-up

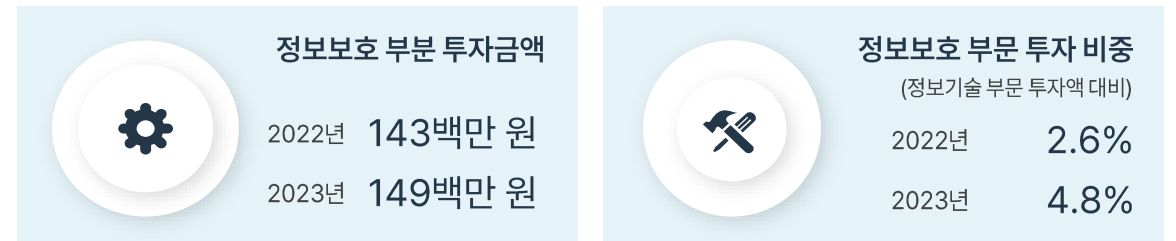
고객 정보보호 사건

구분	단위	2021년	2022년	2023년
고객 개인정보보호 침해 관련 접수된 불만 건수	건	-	-	-
고객 정보 유출, 도난, 분실 건수	건	-	-	-

2021년부터 2023년까지 고객 정보보호와 관련된 사건이 발생하지 않았습니다.

정보보호 투자금액

하림은 2021년부터 정보보호 공시 종합 포털에 정보보호 관련 주요 현황에 대해 공시하고 있습니다. 정보보호를 위한 노력의 일환으로 2023년에는 메인 방화벽 및 비업무/유해사이트 차단 장비 교체, 개인정보 손해배상책임 보험 가입 등 투자를 지속하고 있습니다.



정보보호

보안 관리

보안사고 대응 절차

보안사고 발생을 인지한 경우 정보보안책임자 및 조직에 즉시 보고하여 신속한 복구 조치를 취하도록 합니다. 그리고 사고 발생 건의 접속기록 및 시간기록 등 증거자료를 수집 및 보관하여 유사한 사고가 반복되지 않도록 재발방지 대책에 반영하고 있습니다.



보안사고 예방 활동

불법 소프트웨어 감사

해킹, 악성코드, 랜섬웨어 공격 등 외부의 위협을 차단하고 내부 네트워크 및 시스템 상의 정보 유출을 방지하기 위해 방화벽/웹방화벽 구축, 문서 암호화, DB 접근 제어 등의 다양한 기술적 보안 솔루션을 갖추고 있습니다. 또한 서버/업무용 PC 윈도우 보안 패치를 업그레이드 적용함으로써 보안 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

내부정보 유출 방지

하림은 내부적인 보안 유출 사고를 방지하기 위하여 DLP(Data Loss Prevention)데이터 유출방지 솔루션을 운영 중입니다. 이 프로그램을 통해 PC 잠금 부터 인쇄물 출력 시 워터마크 강제, 개인정보 및 주요 정보 인쇄, 이메일 발송, USB등으로 반출 시 로그가 남도록 하고 있습니다. 또한 외부 메신저의 일부 기능(파일전송 및 이미지 전송) 차단하여 사내 메신저(Google Work Space) 사용을 적극 권장하고 있습니다.

사이버 보안 교육 실시

임직원 사이버 보안 의식 증진은 사이버 보안 위협을 효과적으로 방지할 수 있는 근본적인 요소입니다. 이에 하림은 신규 입사자 및 전 임직원을 대상으로 사내 사이버 보안 교육을 시행하고 있습니다. 2023년에는 정보보안 모의 훈련 및 사이버보안 캠페인을 실시하였습니다.

네트워크 접근 제어

하림은 허가 받지 않은 접속 단말(PC, 스마트폰 등)의 보안을 강제화 하기 위하여 NAC(Network Access Control) 네트워크 접근 제어를 운영하고 있습니다. NAC 를 통하여 허가되지 않은 웹이나 바이러스에 감염된 PC 나 노트북 등이 회사 네트워크에 접속되는 것을 원천적으로 차단해 시스템 전체를 보호하고 있습니다.

Governance

96 지배구조

107 윤리경영



지배구조

투명한 지배구조 확립

지배구조 선진화

하림은 국제 경쟁에서 우위를 확보하고 국제적인 자본이동의 자유화, 국가 간의 교류 증대 등 세계적인 흐름에 적극적이고 능동적으로 대처하기 위해 지배구조를 선진화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 지배구조의 투명성과 효율성을 제고 함으로써 주주가치를 극대화하고 주주 등 이해관계자로부터 신뢰를 받을 수 있도록 투명하고 책임 있는 경영 체계를 확립하였습니다. 더불어 하림과 소속 임직원은 지속 가능한 발전을 위해 이해관계자와 합리적이고 공정하게 의사를 소통하고 투철한 윤리의식을 가지고 사회적 책임을 다 하겠습니다.

기업지배구조헌장

하림은 지난 2021년 3월 지배구조 선진화를 위해 기업지배구조 헌장을 제정하고 공개하였습니다. 본 헌장을 기반으로 주주 등 모든 이해관계자의 권익을 보호하고 더욱 건전한 지배구조의 확립과 발전을 추구하고 나가겠습니다.

기업지배구조헌장 전문

(주)하림은 자연을 담은 건강한 먹거리로 식문화를 선도하며 행복을 나누기 위해 끊임없이 도전하고 혁신하며, 세상을 선하게 바꾸고자 노력한다.

(주)하림은 지속 가능한 경영 활동의 초석이 되어줄 기업지배구조헌장을 제정하고, 이를 기반으로 다양한 이해관계자들과의 신뢰를 형성하며 함께 성장하기 위해 최선을 다한다.

본 헌장에 따라 전문성과 독립성을 갖춘 이사회의 감독 아래 경영진은 책임 경영을 수행하며, 건전한 지배구조를 확립하고 발전시켜 나아가는 것을 목표로 한다.

📖 『기업지배구조헌장』



지배구조

이사회 구성

하림 이사회는 회사의 경영 상 의사결정 기능과 경영 감독 기능을 수행하는 최고 의사결정기구로서 회사 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지고 있습니다. 하림은 이사회를 투명하게 운영하며 견제와 균형을 기반으로 하는 경영 활동을 수행하고 있습니다. 2024년 3월 기준, 하림 이사회는 각 분야의 전문가인 5인(사내이사 2인, 사외이사 3인)의 이사로 구성되어 있습니다. 사외이사는 독립성을 바탕으로 지속가능경영의 관점에서 회사의 주요 의사결정에 있어서 전문적인 의견을 제공하며 회사의 성과에 대한 평가와 검토를 수행합니다. 하림은 이사회가 경영진과 지배주주로부터 실질적인 독립성을 유지하여 기능을 수행할 수 있도록 전체 이사의 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다.

이사회 조직도



이사회 구성 현황


구분	성명	성별	제임 기간	전문분야	직책	경력사항	이사회 참석률 (2023년)
사내이사	김홍국	남	2011.01.04 ~ 현재	기업경영	대표이사, 이사회 의장	하림지주 대표이사	100%
사내이사	정호석	남	2022.03.29 ~ 현재	식품 산업	대표이사	하림 대표이사 싱그린FS 대표이사	100%
사외이사	박기덕	남	2023.03.30 ~ 현재	회계/세무	감사위원회 위원장	신한회계법인 회계사	100%
사외이사	송기진	남	2020.03.20 ~ 현재	금융	내부거래위원회 위원장 ESG위원회 위원장	광주은행장	100%
사외이사	권호상	남	2021.03.30 ~ 현재	금융	사회이사후보추천위원회 위원장 보수위원회 위원장	하나은행 본부장	100%

지배구조

이사회 운영

이사회 운영 현황

이사회는 분기 1회 개최되는 정기이사회(부의안건이나 보고 사항이 없을 경우 개최하지 않음)와 필요에 따라 수시로 개최하는 임시이사회로 운영되며, 관련 법령과 정관, 이사회 규정에서 정한 회사의 주요 경영 사항을 심의 및 의결합니다. 이사회는 이사회 의장 또는 이사회에서 달리 정한 이사가 소집하고, 소집 통지는 이사회 개최 3일 이전까지 이루어지며, 이사는 원격 통신 수단을 활용하여 이사회에 참석할 수 있습니다. 결의는 관계 법령에 따라 별도로 규정한 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어집니다. 이사회 의장은 이사회에서 선임하는 것을 운영 규정에서 명시하고 있으며, 전략적이고 효율적인 이사회 운영을 위해 식품산업에 대한 높은 전문성과 이해도를 갖춘 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 그리고 이사회 의결 시에 이해관계 충돌을 방지하기 위해 상법 및 이사회 규정에 따라 특정 안건에 대해 이해관계가 있는 경우 의결권을 제한하고 있습니다.

 『 이사회 규정 』

이사회 운영 실적

구분	단위	2021년	2022년	2023년
사내이사 참석률	%	63.9	100	100
사외이사 참석률	%	97.2	100	100
전체 참석률	%	82.9	100	100
개최 횟수	회	12	12	10
총 안건 수	건	48	54	37

이사회 투명성 및 독립성

이사는 관련 법령 및 정관에서 정한 자격 기준에 부합하는 자로서 성실성 및 정직성과 투철한 윤리의식을 가져야 하며, 주주 및 이해관계자의 장기적인 이익을 공정하게 대표해야 합니다. 이에 하림은 기업가치 훼손 또는 주주 권익 침해에 책임이 있는 사람은 이사로 선임하지 않음을 원칙으로 하고 회사와 중대한 이해관계가 없고 독립적인 의사결정을 할 수 있는 사외이사를 선임하고 있습니다. 하림은 법적인 의무사항은 아니지만 지배구조의 공정성과 독립성을 제고하기 위해 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 제13기(2023년) 정기주주총회에서는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받아 주주총회의 결의를 통해 권호상 사외이사를 재선임하였습니다.

이사의 권한

하림 이사회는 회사의 경영 상 의사결정 기능과 경영감독 기능을 수행하는 최고 의사결정기구로서 회사 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지고 있습니다. 이사는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하며 이사의 직무 집행을 감독합니다. 이러한 업무수행 과정에서 이사는 필요하다고 인정되는 경우 '회사'의 비용으로 외부의 전문가 등에게 자문을 구할 수 있습니다(이사회 규정 제3조의 3항).

선임사외이사 선임

하림은 이사회에서 경영진과 사외이사 간의 의사소통을 원활하게 하고 이사회의 독립성을 향상시키기 위해 2022년 3월 29일 사외이사들의 추천을 받아 송기진 사외이사를 선임사외이사로 선임하였습니다.

지배구조

이사회 운영

이사회 전문성 및 다양성

하림은 경영 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 사외이사를 회계, 금융, 육계 산업 분야의 전문가로 구성하여 다양성과 전문성을 확보하고 있습니다. 이사의 선임에 있어서 성별, 나이 등의 요소로 인해 차별하지 않으며, 이사가 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있도록 다양성과 전문성을 보장합니다. 또한, 이사는 경영, 경제, 회계, 법률, 기술 등에 관한 전문지식이나 경험이 풍부한 전문가로 회사 운영에 대해 각자의 전문 영역에 대한 의견을 제공하며, 합리적인 의사결정을 지원합니다. 하림의 사외이사후보추천위원회는 경영, 경제, 회계, 법률 또는 관련 기술 등에 관한 전문지식과 경험이 풍부한 인물을 후보로 선정합니다. 특히 인종, 국적, 성별, 출신지역, 종교, 전문분야 등의 제한을 두지 않고 다양한 시각에서 후보를 검토하고 있습니다. 하림은 사외이사의 회사와 산업에 대한 이해도를 높이기 위해 사업장 현장 견학 등을 주기적으로 시행하고 있으며 직무수행을 지원하기 위해 사외이사 교육 프로그램을 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있으며, 필요한 경우 이사회 규정에 의해 하림의 비용 지원을 받아 외부 전문가의 자문을 받을 수 있습니다.

이사회 역량 구성표(BSM, Board Skills Matrix)

자격요건 (Qualifications) / 전문지식 (Expertise) / 자질 (Attributes)		사내이사		사외이사			비율
		김홍국	정호석	박기덕	송기진	권호상	
핵심산업(Industry)	식품 및 육계 산업에 대한 전문성 보유	●	●				40%
재무 및 회계(Financial & Accounting)	회사 경영 관리감독을 위한 재무 및 회계 전문성 보유		●	●	●	●	80%
국제 비즈니스(Global Business)	국제정치 역학 및 지역 관련 위험관리를 위한 전문성 보유	●				●	40%
리더십(Leadership)	조직 운영을 위한 전문성 보유	●	●		●		60%
M&A(Mergers and Acquisitions) 자본시장(Capital Market)	회사의 투자활동 의사결정을 위한 전문성 보유	●		●			40%
환경, 사회, 지배구조(ESG)	ESG의 중대성 검토 및 의사결정을 위한 전문성 보유	●	●				40%
법률 및 공공정책(Low & Policy)	법률 및 정책 리스크 분석과 대응을 위한 전문성 보유			●	●	●	60%

이사회 교육 현황

교육 일자	대상	교육실시주체	교육 내용
2023. 10. 20	사외이사 3명	코스닥협회	상장법인 사외이사 등을 위한 자본시장 관련 주요 이슈
2022. 08. 08	사외이사 3명	삼정회계법인	감사위원회 활동변화, 내부회계관리제도 감독, 외부감사인 선임/감독
2021. 11. 12	사외이사 3명	코스닥협회	상장법인 사외이사 등을 위한 자본시장 관련 주요 이슈
2021. 06. 30	사외이사 3명	삼정회계법인	감사위원회 운영 · 활동 방안, 재무보고 감독, 기업 지배구조

임원 배상책임보험 가입

하림은 기업 투명성 강화에 대한 요구로 증권집단소송제도가 도입됨에 따라 기업 경영상 임원에 대한 책임추궁 가능성에 대비하기 위해 임원배상책임보험에 가입하고 있습니다. 또한 육계가공 및 식품제조업의 영업적 특성, 그리고 회사의 규모와 노출된 위험 등을 감안하여 보험 계약을 체결함으로써 보험가입에 따른 효과를 극대화하고 있습니다. 보험 계약은 1년 단위로 갱신하고 있으며 최근에는 2023년 11월에 보험 가입을 완료하였습니다.

지배구조

이사회 운영

이사회 내 위원회

하림은 이사회 내에 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보수위원회, ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 모든 이사회 내 위원회는 과반수 이상을 사외이사로 구성하여 독립적이고 객관적으로 운영하고 있습니다. 위원회의 구성, 운영 및 권한에 대한 사항은 별도로 정하는 각 위원회 규정에 따르며, 회사는 위원회의 효율적인 활동 수행을 위해 충분한 자원을 지원하고 있습니다.

이사회 내 위원회 현황

위원회	역할 및 권한	2023년 개회회수	정호석 사내이사	박기덕 사외이사	송기진 선임사외이사	권호상 사외이사	위원회 규정
감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 이사 및 경영진의 업무 감독 그 밖에 감사 업무와 관련하여 정관, 규정 에서 정하는 사항 	8	-	위원장 (100%)	위원 (100%)	위원 (100%)	☞ 『감사위원회 규정』
내부거래위원회	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래법에서 규정한 대규모내부거래에 대한 심의 상법에 따라 이사회 승인을 받아야 하는 내부거래의 사전 심의 	6	-	위원 (100%)	위원장 (100%)	위원 (100%)	☞ 『내부거래위원회 규정』
사외이사후보추천위원회	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천 사외이사 후보군 관리 및 후보 상정 	2	-	위원 (100%)	위원 (100%)	위원장 (100%)	☞ 『사외이사후보추천위원회 규정』
ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영을 위한 기본 전략 및 정책 수립 ESG 추진 활동 및 이행 성과 분석 그 밖에 환경·사회·지배구조와 관련 의사결정 	2	위원 (100%)	-	위원장 (100%)	위원 (100%)	☞ 『ESG위원회 규정』
보수위원회	<ul style="list-style-type: none"> 이사의 연간 보수 설정에 대한 사전 심의 성과평가 및 성과 보수에 대한 사전 심의 보수체계 및 지급 등에 관한 제안 	3	-	위원 (100%)	위원 (100%)	위원장 (100%)	☞ 『보수위원회 규정』

지배구조

사이이사 선임

사외이사의 선임

하림은 회사의 발전과 기업가치를 향상시킬 수 있는 사외이사를 선임하기 위해 공정하고 투명한 절차를 수립하여 진행하고 있습니다. 이를 위해서 하림은 법적 의무사항은 아니지만 독립성과 전문성을 보유한 사외이사 3인으로 구성된 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 전문성, 경영역량, 성실성, 독립성 등과 이사회 구성의 다양성, 경영 환경, 신규 선임 사외이사의 역할을 종합적으로 고려하여 심도 있는 심사를 거쳐 상법상의 사외이사 결격사유에 해당하지 않는 자를 사외이사 후보 대상으로 주주총회에 추천합니다. 그 밖에도 주주제안권 행사 따른 후보자를 포함하여 주주총회에 추천하고 있습니다.

사외이사 후보군 관리

하림은 상장기업 거버넌스에 대한 관심이 증가함에 따라 사외이사 후보 추천 경로를 다양화하고 사외이사 후보자의 사외이사 결격 요건 뿐만 아니라 이사회 활동성 등 적극성을 고려하기 위해 연 1회 사외이사 후보군 선정하여 관리하고 있습니다. 후보군은 내부 추천, 외부 자문기관이나 서치펌의 추천, 사외이사 인력풀 등을 통해 후보대상자를 선정하고 사외이사 자격요건 및 법정 인원수를 고려하여 회사의 전략방향과 목적에 기여할 수 있도록 전문성을 보유한 후보자를 후보군으로 선정하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 2023년 12월 심의를 거쳐 2명의 사외이사 후보대상자를 선정하여 관리하고 있습니다.

이사 보수

보수 체계

하림은 상법, 정관, 이사회 규정에 따라 정기주주총회에서 이사의 보수한도액에 대해 승인을 받고 있으며 제13기 정기주주총회에서는 제14기 이사의 보수한도액 50억 원을 승인하였습니다. 또한 하림은 투명하고 합리적인 이사 평가와 보수 결정을 위해 보수위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 보수위원회는 독립적인 의사결정을 위해 사외이사 3인으로 구성되어 있으며 등기이사의 보수 인상 및 성과급 지급 등을 심의하고 있습니다. 그리고 하림은 이사의 보수 결정 과정 및 결과를 사업보고서 등을 통해 대외에 공개하는 등 이사의 보수에 대한 결정이 투명하고 공정하게 진행될 수 있도록 노력하고 있습니다.

2023년 보수 지급금액

구분	단위	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수 금액
사내이사	백만 원	2	1,143	572
사외이사(감사위원회 위원)	백만 원	3	90	30

2023년 보수위원회 활동 내역

일자	안건	가결여부	위원수	참석	불참
2023.05.11	대표이사 보수 인상의 건	원안 가결	3	3	-
2023.06.14	2023년 상반기 대표이사 성과급 지급의 건	원안 가결	3	3	-
2023.12.20	2023년 하반기 대표이사 성과급 지급의 건	원안 가결	3	3	-
	2024년 대표이사 보수 승인의 건	원안 가결	3	3	-

지배구조

이사회 및 사외이사 평가

이사회 활동 평가 체계

하림은 매년 1회 이사회의 전반적인 활동과 현직 사외이사 전원에 대해 내부 평가 기준표에 따라 무기명 설문조사 방식의 독립적인 평가를 실시하고 있습니다. 이사회 평가는 사외이사 3명으로 구성된 평가 위원에 의해 진행되며, 이사회 의 법령 및 사규 준수 여부와 경영 책임을 적정하게 수행하는지를 평가합니다. 평가 결과는 이사회가 최고 의사결정기관 및 경영진에 대한 견제 기관으로서 역할을 할 수 있도록 이사회 활동 개선을 위한 기초자료로 활용됩니다.

2023년 이사회 활동 평가결과(5점 만점)

평가항목	평가점수
이사회 의 역할과 책임	5.00
이사회 의 구조	4.81
이사회 의 운영	4.85
이사회 내 위원회	4.85
평가결과 의 반영	4.89
총점	4.87

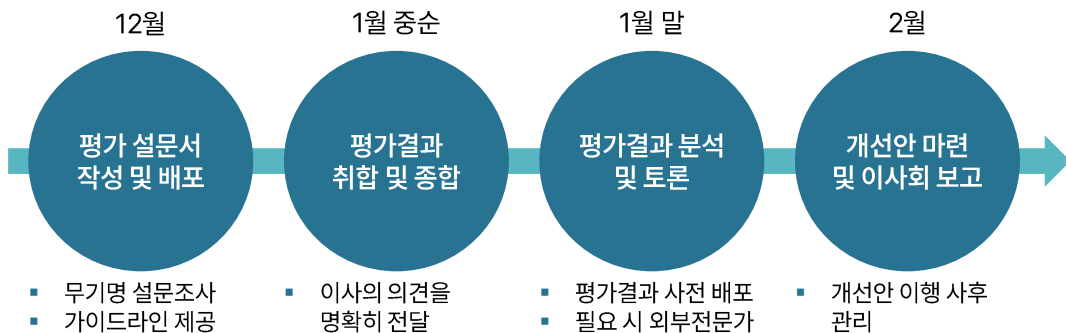
사외이사 활동 평가 체계

하림은 매년 1회 현직 사외이사 전원에 대해 내부 평가 기준표에 따라 독립적인 평가를 실시하고 있으며 익명성을 보장하고 있습니다. 사외이사 평가는 사외이사, 사내이사, 임직원 등으로 구성된 평가 위원이 윤리적 의무와 사회적 책임을 준수한 의사 참여를 포함해 성실성, 공정성, 윤리의식 등 8가지 항목에 대해 평가를 진행하며, 평가 결과는 사외이사 활동 개선을 위해 활용됩니다.

2023년 사외이사 활동 평가결과

평가항목	박기덕 사외이사	송기진 사외이사	권호상 사외이사	평균
성실성	5.00	5.00	5.00	5.00
공정성	5.00	5.00	5.00	5.00
경영의식	4.92	4.90	4.90	4.91
윤리의식	5.00	4.90	5.00	4.97
주주지향성	4.67	4.70	4.70	4.69
대외능력 정보관리	4.58	4.50	4.40	4.49
주인의식	4.67	4.60	4.60	4.62
리더십	4.92	4.50	4.70	4.71
총점	4.84	4.76	4.79	4.80

이사회 활동 평가 절차



지배구조

최고경영자 승계 정책

하림의 이사회는 최고경영자로 인한 경영상 리스크와 주주의 손실을 최소화하고 안정적인 경영을 위해 최고경영자의 최소 자격요건, 후보자 선발 및 자격 검증, 비상 시 승계 계획 등에 관해 규정한 최고경영자 승계 규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 하림의 인사 관리 부서에서 체계화된 내부 평가 및 육성 프로그램에 의거 대표이사 후보군을 매년 선정하여 이사회에 추천하고 이사회는 추천 받은 후보자에 대한 전문성과 리더십 등을 종합적으로 고려하여 최고경영자 후보군으로 관리하고 있습니다. 이렇게 선정된 후보군 중 주주총회를 통해 사내이사를 선임하고 이사회 결의를 통해 대표이사로 선임함으로써 경영 승계 절차를 진행하게 됩니다.

정관은 대표이사가 일신상의 사유 또는 유고 등 직무를 수행할 수 없는 비상상황 발생 시에 이사회에서 정한 승계순서에 따라 직무를 대행할 수 있도록 규정하고 있습니다. 또한 대표이사 후보가 주주총회에서 사내이사로 선임될 때까지 경영의 연속성과 안정성을 확보하기 위해 통상적으로 전임 최고 경영자를 상담역으로 위촉하여 안정적인 경영 승계를 지원하고 있습니다. 대표이사 자격요건에 적합한 후보군 양성을 위해 정교화된 평가, 교육훈련 및 경력개발 프로그램을 운영하고 있습니다.



지배구조

주주친화경영

주주친화경영 정책

(주)하림은 기업이 성장과 더불어 주주의 이익도 함께 증가될 수 있도록 주주 친화적 경영 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 하림은 분산된 주주 구성, 기타특수관계인과의 거래 지양 등 투명한 지분구조를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 하림은 주주와의 적극적인 소통과 투명한 정보 공개로 주주에게 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

주주 현황

하림의 최대주주는 (주)하림지주로 2023년 12월말 기준 60,928,422주(57.37%)의 주식을 보유하고 있으며 특수관계인이 1,616,598주(1.52%), 당사가 자기주식 22,520주(0.02%)를 소유하고 있습니다. 기타 소액주주가 43,642,162주(41.09%)의 주식을 소유하고 있습니다. 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 200,000,000주이고 (1주의 액면금액: 500원), 발행한 주식은 전부 보통 주식으로 주식 수에 따라 공평하게 의결권이 부여되어 있습니다. 2023년 12월 말 기준 하림의 발행주식 총수는 106,209,702주, 의결권이 제한된 자기주식 22,520주를 제외하고 의결권을 행사할 수 있는 주식의 수 106,187,182주(발행주식 수의 99.98%)입니다.



■ (주)하림지주 ■ 기타소액주주 ■ 특수 관계인 ■ 자기주식

57.37%

(주)하림지주

1.52%

특수관계인

41.09%

기타소액주주

0.02%

자기주식

주식의 종류 및 의결권 현황

구분	주식 종류	주식 수 (주)	비고
발생 주식 총 수	보통 주	106,209,702	
	종류 주식	-	
의결권 없는 주식 수	보통 주	22,520	자기주식
	종류 주식	-	
의결권 있는 주식 수	보통 주	106,187,182	
	종류 주식	-	

주가 동향

구분	단위	2021년	2022년	2023년
연중 최고가	원	4,980	4,955	6,300
연중 최저가	원	2,615	2,480	2,625
연중 최대 시가총액	억 원	4,710	4,301	5,215
연말 종가	원	2,800	2,715	4,380
연말 시가총액	억 원	2,974	2,884	4,652

지배구조



주주친화경영

주주 권익 보호

하림은 주주가 적극적으로 의견을 개진하고 권리를 행사할 수 있도록 다양한 제도를 도입하여 운영 중입니다. 2015년부터 전자투표 및 전자위임장 제도를 채택하여 실제로 운영하고 있으며, 이를 통해 주주의 의결권 행사율을 높이고 있습니다. 또한 주주총회 개최 3주 전에 소집공고를 진행하여 주주가 주주총회 일시 및 장소, 의안 등 관련 정보를 충분히 인지하여 적극적으로 의결권을 행사 할 수 있도록 하고 있습니다.

주주 및 투자자 소통

하림은 주주 및 투자자 등 모든 이해관계자들에게 유용한 기업 정보를 시의 적절하게 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 매분기마다 영업(잠정)실적 공정공시를 진행하고 분기 실적보고서를 작성하여 홈페이지에 공개하고 있으며, 주요 기관투자자들과 수시로 컨퍼런스를 진행하여 투자정보를 제공함으로써 기관투자자들의 투자를 적극 유도하고 있습니다. 아울러 IR전담부서를 운영하여 주주 및 기관투자자, 금융기관들과 적극적으로 소통하고 있으며, 제11기(2021년)부터는 영문감사보고서를 제작하여 홈페이지에 제공함으로써 외국인 투자자들의 투자를 유도하고 있습니다. 향후에는 기업설명회 및 NDR 등 IR활동을 더 확대할 예정이며 이를 통해 이해관계자들과 소통을 더욱 활성화하고 투자자들에게 더욱 유용한 정보를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

-  『IR 자료실』
-  『제13기(2023년) 영문 별도감사보고서 (AUDITORS' REPORT HARIM CORP., 2023)』
-  『제13기(2023년) 영문 연결감사보고서 (AUDITORS' REPORT HARIM CORP. AND ITS SUBSIDIARIES, 2023)』

제13기(2023년) 정기주주총회 의결권 행사 현황 : 2024년 3월 27일

출석주식 수

발행주식 총수(주)	의결권 없는 주식수(주)	의결권 있는 주식수(주)	출석주식 수		최대주주 및 특수관계 제외 출석주식 수	
			주식수(주)	출석률	주식수(주)	출석률
106,209,702	22,520	106,187,182	64,115,543	60.38%	1,572,167	1.48%

안건별 의결권 행사결과

부의안건	출석주식 수(주)	의결권 행사결과			가결여부
		찬반	주식수(주)	비율	
제13기(2023년) 별도 및 연결 재무제표 승인의 건(현금배당 : 주당 30원)	64,115,543	찬성	63,364,942	98.83%	원안 가결
		반대	714,357	1.11%	
		기권	36,244	0.06%	
감사위원이 되는 사외이사 선임의 건(후보 : 권호상)	6,372,736	찬성	5,547,735	87.05%	원안 가결
		반대	824,854	12.94%	
		기권	147	0.002%	
이사 보수한도액 승인의 건	64,115,543	찬성	64,055,656	99.91%	원안 가결
		반대	58,318	0.09%	
		기권	1,569	0.002%	

지배구조

주주친화경영

주주환원 정책

하림은 주주환원 정책의 일환으로 중장기 배당정책을 수립하여 공개하고 이를 이행하고 있습니다. 하림은 정관에 의거 이사회 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 적정수준의 배당률을 결정하였습니다. 다만, 경영상 여건 등으로 인해 자사주 매입 및 소각은 진행하지 않았습니다. 또한 2024년 3월말 현재 하림은 배당 이외의 자사주 매입 및 소각 등 다른 주주환원 정책은 계획하고 있지 않습니다. 하지만 경영 환경에 따라 배당 확대 등 주주 친화적 경영을 강화하기 위해 노력하겠습니다.

배당 정책

하림은 정관에 의거 이사회 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 적정수준의 배당률을 결정하고 있습니다.

하림은 중장기적으로 계열회사 및 동종업계의 배당 수준을 고려하여 K-IFRS 별도재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상손익 제외 기준)의 20%를 유지하겠습니다. 추가적으로 하림은 보고서 기준일 현재 자사주 매입 및 소각 계획 등은 없으며, 향후 배당가능이익과 동종업계의 배당 규모, Cash Flow 등을 고려하여 점진적으로 배당을 확대할 예정입니다.

배당
정책

당기순이익의 20%

- K-IFRS 별도재무제표 기준
- 일회성 비경상손익 제외

배당 이력

구분	단위	제13기	제12기	제11기
		2023년	2022년	2021년
주당액면가액	원	500	500	500
(연결)당기순이익	백만원	13,028	5,002	13,493
(별도)당기순이익	백만원	10,050	4,382	11,491
(연결)주당순이익	원	123	47	126
현금배당금총액	백만원	3,186	2,124	3,186
주식배당금총액	백만원	-	-	-
(별도)현금배당성향	%	31.70	48.47	27.73
현금배당수익률	보통주	%	0.65	0.73
	우선주	%	-	-
주식배당수익률	보통주	%	-	-
	우선주	%	-	-
주당 현금배당금	보통주	원	30	20
	우선주	원	-	-
주당 주식배당	보통주	주	-	-
	우선주	주	-	-

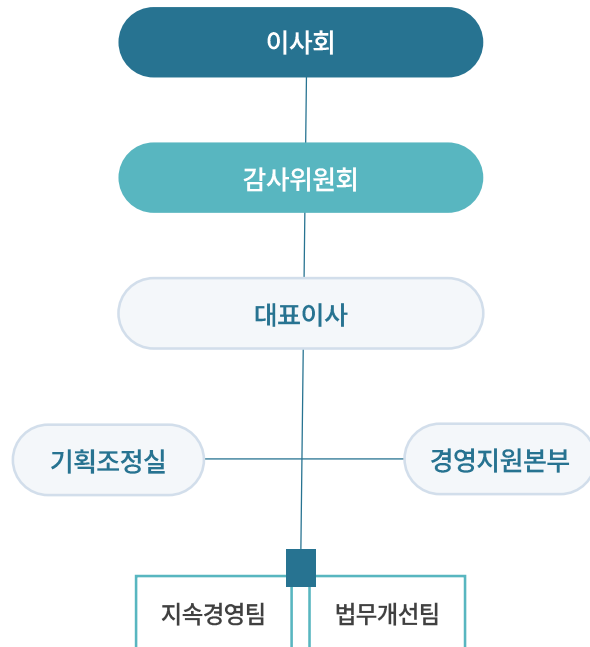
윤리경영

윤리경영 체계

하림은 윤리경영을 추진하기 위해 윤리 가치의 기준이 되는 윤리헌장을 제정하고 윤리적 가치 판단과 윤리적 행동의 방향을 제시하는 윤리행동강령을 공표하였습니다. 그리고 윤리행동강령을 실천하기 위한 구체적인 가이드라인을 제시하는 윤리규범을 제정하여 적용하고 있습니다. 이러한 기본적인 윤리 원칙을 기반으로 하림이 나아가야 할 기본 방향성을 설정하고 달성해야 하는 미션을 제시하기 위해 윤리경영비전을 수립하였고 이를 달성하기 위해 윤리 교육, 홍보, 실천 프로그램 운영을 위한 전담부서인 지속경영팀을 운영하고 있습니다. 하림은 지속경영팀을 중심으로 윤리경영 추진체계 수립 및 윤리 교육을 실시하고 윤리규범 준수 여부에 대한 검토와 그에 대한 개선조치 등을 수행하고 있으며 이와 더불어 모든 임직원이 투명한 기업운영 및 윤리의식 향상을 위해 최선의 노력을 다 하고 있습니다.

윤리경영 조직

하림 윤리경영업무는 이사회와 대표이사 산하의 기획조정실 지속경영팀에서 주도적으로 수행하고 있습니다. 지속경영팀은 윤리경영 추진계획을 수립하고 실행하고 이를 위한 윤리경영 매뉴얼과 가이드라인 등을 수립하여 배포하며 윤리경영에 대한 교육을 계획하고 시행하고 있습니다. 더불어 경영지원본부 산하 법무개선팀에서는 공정하고 투명한 기업문화 조성을 위해 금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등 윤리규정 및 제반 법령 위반사항에 대하여 언제나 접수 가능한 온라인 익명제보 시스템을 운영하고 있으며, 이에 대한 접수 현황 및 처리 결과에 대해 주기적으로 감사위원회에 보고하고 있습니다.



기본 윤리 원칙

하림은 윤리 가치와 기준을 정립하고 윤리경영을 실천하기 위해 윤리헌장과 윤리행동강령, 윤리규범을 수립하여 이행하고 있습니다. 윤리헌장은 윤리경영에 대한 하림의 철학과 최고의 윤리 가치에 대한 기준을 담고 있으며, 윤리행동강령은 윤리헌장을 부문별로 세분화하고 구체화하여 윤리행동 기준을 정하고 있습니다. 그리고 윤리규범은 일상적인 업무 수행 과정에서 윤리경영을 실천하기 위한 구체적인 행위 판단 및 업무 처리 기준을 담고 있습니다. 하림은 이러한 윤리 원칙을 모든 임직원과 공유하고 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. 또한 하림은 윤리경영에 대한 의지를 표명하기 위해 홈페이지를 통해 윤리 원칙 원문을 공개하고 윤경영규정을 제정하여 준수하고 있습니다.

윤리헌장	윤리경영 철학 및 최고의 윤리 가치에 대한 기준
윤리행동강령	윤리헌장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준
윤리규범	윤리경영 실천을 위한 구체적 행위 판단 및 업무 처리 기준

☞ 『윤리경영규정』

☞ 『윤리경영 홈페이지』



윤리경영

윤리경영 실천

윤리경영 실천 서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 관리직 임직원을 대상으로 매년 징구하고 있으며 협력회사의 경우 계약 체결 시 서약서를 받고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령준수 지침을 준수하여 불공정 거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정, 청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 이루어져 있습니다.

윤리경영 실천 및 준법서약서 서명 현황

구분	단위	2022년	2023년
전체 임직원	건	782	894
서명 임직원	건	677	764
서명률	%	85.29	85.46

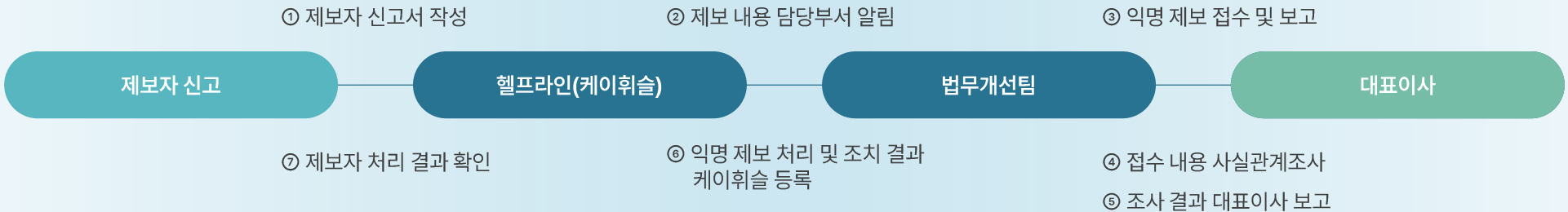
비윤리 행위 신고자 및 제보자 보호

하림은 투명한 기업문화 조성을 위해 익명제보시스템(케이휘슬)을 운영하고 있습니다. 익명제보시스템은 내부 구성원 뿐 아니라 제 3자의 접근과 신고가 가능하며 임직원들의 부정·부패행위, 갑질 피해, 인사·채용비리, 부당이득 수수행위, 건전한 조직문화 저해 행위 등의 신고를 할 수 있습니다. 해당내용에 대해 전담부서인 법무개선팀에서 조사를 통해 신고처리결과를 제보자에게 회신하고 있습니다. 익명제보는 내부망이 아닌 외부망에서 관리하여 신고자의 익명성이 철저히 보장되며, 신고자에 대한 보호 및 불이익 금지는 '내부신고제도 운영규정'에 명시하여 관리하고 있습니다.

윤리규범 위반 및 조치

구분	단위	2021년	2022년	2023년
윤리규범 위반 건수	건	-	-	-
조치 현황	건	-	-	-

비윤리 행위 신고 및 처리 과정



윤리경영

윤리경영 실천

윤리경영 자율 진단

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 관리직 임직원을 대상으로 매년 징구하고 있으며 협력회사의 경우 계약 체결 시 윤리경영 자율 진단을 하고 있습니다.. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령준수 지침을 준수하여 불공정 거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정, 청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 이루어져 있습니다.

하림의 윤리경영 자율 진단

- 내가 하고 있는 일이 회사 제반 규정과 윤리강령에 위배되지 않는가?
- 나는 업무시간 및 업무 권한을 회사를 위해 사용하고 있는가?
- 지금 내 일로 인해 부당한 이익이나 손해를 보는 사람은 없는가?
- 나는 지금 하고 있는 행동이 공개 되어도 부끄럽지 않은가?
- 내가 한 일이 시간이 지나도 옳았다고 자신 있게 말 할 수 있는가?

윤리경영 교육

하림은 매년 전사 임직원 대상으로 윤리/준법 가치관 확립을 위해 온라인 동영상교육을 시행하고 있습니다. 교육 주제는 반부패 및 차별 등 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며, 질의응답을 통해 공감대를 형성할 수 있는 시간을 가지고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규 입사자의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 아울러 협력회사에는 윤리경영 실천 서약서를 징구하여 윤리경영 문화 정착을 지원하고 있습니다

윤리·준법 교육 이수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
교육대상 인원	명	659	709	720
교육이수 인원	명	650	656	680
교육이수 시간	시간	1,625	1,640	1,700
교육 이수율	%	98.6	92.5	94.4

Appendix

111 ESG Data

112 온실가스 검증서

112 협회·단체 가입 및 수상내역

113 GRI Standards Index



ESG 데이터

경제

별도 요약 재무상태표

구분	단위	2021년	2022년	2023년
자산				
유동자산	억 원	2,970	3,790	3,215
비유동자산	억 원	4,963	5,047	5,007
자산 총계	억 원	7,934	8,837	8,222
부채				
유동부채	억 원	4,587	5,119	4,273
비유동부채	억 원	402	756	943
부채 총계	억 원	4,989	5,876	5,215
자본				
자본금	억 원	531	531	531
자본잉여금	억 원	2,563	2,563	2,563
기타자본항목	억 원	-274	-274	-274
이익잉여금(결손금)	억 원	125	141	187
자본 총계	억 원	2,944	2,961	3,007
부채와 자본 총계	억 원	7,934	8,837	8,222

별도 요약 포괄손익계산서

구분	단위	2021년	2022년	2023년
매출액	억 원	10,872	12,899	13,583
매출원가	억 원	9,145	11,000	11,601
매출총이익	억 원	1,727	1,898	1,983
판매비와 관리비	억 원	1,433	1,542	1,629
영업이익(손실)	억 원	294	357	354
기타손익	억 원	-48	-44	-28
금융손익	억 원	-81	-252	-205
법인세비용차감전순이익	억 원	166	61	120
법인세비용	억 원	51	18	20
당기순이익	억 원	115	44	100
기타포괄이익(손실)	억 원	-4	5	-33
총포괄이익	억 원	111	48	67
주당이익	억 원	108	41	95

정부 지원 보조금 수혜 실적

구분	단위	2021년	2022년	2023년
세금 감면 및 공제	백만 원	-	-	-
축산계열화 인센티브 자금	백만 원	2,500	24,000	30,000
사료 원료 구매 자금	백만 원	1,344	3,000	-

온실가스 검증서

GV-24223

검 증 서

온실가스배출량
(주) 하림

검증 대상
 (재)한국품질재단은 (주)하림(이하 '회사'라 함)의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위
 (주)하림의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니
 다.

검증 기준
 [온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침]¹⁾과 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증
 지침]²⁾ 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.
1) 환경부고시 제2023-221호 2) 환경부고시 제2021-112호

보증 수준
 검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보
 증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되
 었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계
 검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론
 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.
 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1"
 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로
 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
20,349.742	80,026.781	100,371

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총
 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 4월 29일

CEO Ji-Young Song
 Korean Foundation for Quality

www.kfqa.or.kr
 서울시 금천구 가산디지털1로 168, 13F

협회 · 단체 가입 현황 및 수상내역

협회 가입 현황

(사)한국육계협회	(사)한국육가공협회	(사)한국계란유통협회
-----------	------------	-------------

2021년 ~ 2023년 수상내역

구분	수상내용
2021년	농식품부 장관상 수상 (가금이력제 최우수 작업장)
	행정안전부 장관상 수상 (민방위 발전 기여)
	대한산업안전협회 산업안전보건 표창
2022년	DLG국제식품품평회 금식 12개, 은상 1개 수상
	전라북도지사 표창 수상(나눔문화 확산 및 사회복지증진 기여)
2023년	21년 연속 브랜드파워 1위 (냉동/냉장육부문, KMAC)
	DLG국제식품품평회 금상 20개, 은상 6개, 동상 1개 수상
	여성이족부 장관 표창(여성 경력단절예방 우수기업, 여성가족부)
	산업평화 대상 (하림 정읍공장, 전라북도청)

GRI Standards Index

GRI Standards	GRI REF. NO	주요 공개사항(Core Disclosure)	Location	Explanation
GRI 2: 일반 공개	2-1	조직 세부사항	6	-
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	ABOUT THIS REPORT	-
	2-3	보고기간, 보고빈도 및 연락처	ABOUT THIS REPORT, 118	-
	2-4	정보의 수정	-	해당사항 없음
	2-5	외부검증	ABOUT THIS REPORT	외부검증을 받지 않음
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6~14	-
	2-7	임직원	56	-
	2-8	임직원이 아닌 근로자	56	-
	2-9	지배구조 및 구성	97, 100	-
	2-10	최고 지배구조기구 추천 및 선정	98, 101	-
	2-11	최고 지배구조기구의 의장	97, 100	-
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 지배구조 기구의 역할	97, 100	-
	2-13	영향관리 책임 위임	97, 100	-
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 지배구조 기구의 역할	97, 100	-
	2-15	이해상충	97, 107	-
	2-16	중요한 우려 사항에 대한 의사소통	107	-
	2-17	최고 지배구조기구의 집단지식	97, 99	-
	2-18	최고 지배구조기구의 성과 평가	98, 102	-
	2-19	보상정책	101	-
	2-20	보수 결정 프로세스	101	-
	2-21	연간 총보상비율	54	-
	2-22	지속가능발전전략 선언문	CEO Message	-
	2-23	정책 공약	25, 46, 51, 63, 76, 91, 104, 107	-
	2-24	정책 공약 내재화	25~30, 46~48, 50~53, 63~73, 76~79, 91~94, 104~107~109	-
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	19~23	-
	2-26	자문 및 우려사항 제기 메커니즘	53, 78, 81, 108	-
	2-27	법규 준수	28~29, 63, 82	-
	2-28	회원 협회	112	-
	2-29	이해관계자 참여 방식	17, 23, 27, 48, 53, 54, 60, 68~69, 73, 78~79, 105, 108	-
	2-30	단체협약	112	-

GRI Standards Index

GRI Standards	GRI REF. NO	주요 공개사항(Core Disclosure)	Location	Explanation
GRI 3: 중요 주제 2021	3-1	중요 주제 결정 프로세스	17~23	-
	3-2	중요 주제 목록	19~22	-
	3-3	중요 주제 관리	19~22	-
GRI 13: 농업, 양식업 및 어업	13-1	배출	31	-
	13-2	기후 적응과 회복력	41~42	-
	13-3	생물다양성	-	생물다양성 관리 정책 없음
	13-4	자연생태계 전환	10~11, 37	-
	13-5	토양 건강	34~36	-
	13-6	살충제 사용	36	-
	13-7	물과 방류	32	-
	13-8	폐기물	33	-
	13-9	식량 안보	-	식량 안보 관리 정책 없음
	13-10	식품 안전	46~48	-
	13-11	동물 건강과 복지	49	-
	13-12	지역사회	23, 90	-
	13-13	토지 및 자원 권리	-	토지 및 자원 관리 정책 없음
	13-14	원주민의 권리	23, 90	-
	13-15	차별금지외 기회균등	51, 56	-
	13-16	강요 또는 강제 노동	-	해당사항 없음
	13-17	아동 노동	-	해당사항 없음
	13-18	결사 및 단체 교섭의 자유	60	-
	13-19	산업 안전보건	63~65	-
	13-20	고용 관행	54~55	-
	13-21	생활소득과 생활임금	54	-
	13-22	경제적 포용	80~81	-
	13-23	공급망 추적성	-	공급망(원재료 등) 추적 관리 정책 없음
	13-24	공공정책	-	해당사항 없음
	13-25	반경쟁적 행위	-	반경쟁적 행위 관리 정책 없음
	13-26	반부패	107~109	-

GRI Standards Index

GRI Standards	GRI REF. NO	주요 공개사항(Core Disclosure)	Location	Explanation
GRI 201: 경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치 창출 및 분배	6, 23, 111	-
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험과 기회	42	-
	201-3	확정급여제도의 의무와 그 밖의 퇴직급여제도	-	미공개
	201-4	정부로부터 받은 재정지원	111	-
GRI 202: 시장 현황	202-1	현지 최저임금 대비 성별 표준 신입사원 임금 비율	54	-
	202-2	지역사회 출신 고위경영진 채용 비중	-	사업보고서 - VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항
GRI 203: 간접적인 경제적 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	23	-
	203-2	중요한 간접적인 경제적 영향	23	-
GRI 204: 조달 관행	204-1	현지 공급업체에 대한 지출 비중	-	미공개
GRI 205 : 반부패	205-1	부패위험 평가업무	107~19	-
	205-2	부패방지 정책 및 절차에 대한 소통 및 교육	107~19	-
	205-3	확인된 부패사건 및 조치사항	107~19	-
GRI 206: 반경쟁행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	-	반경쟁적 행위 관리 정책 없음
GRI 207: 세금	207-1	세무에 대한 접근방식	-	세무 관리 정책 없음
	207-2	세무 지배구조, 통제 및 위험관리	-	세무 관리 정책 없음
	207-3	이해관계자 참여 및 세무 관련 우려 사항 관리	-	세무 관리 정책 없음
	207-4	국가별 보고	-	해당사항 없음
GRI 301: 원재료	301-1	중량 또는 부피별로 사용되는 물질	-	미공개
	301-2	재활용 원재료 사용	35	-
	301-3	재생 제품 및 포장재	34	-
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	40	-
	302-2	조직 외부의 에너지 소비	-	미공개
	302-3	에너지 집약도	40	-
	302-4	에너지 소비 감축	40	-
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	미공개
GRI 303: 물과 폐수	303-1	공유자원으로서의 물과의 상호작용	32	-
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	32	-
	303-3	취수	32	-
	303-4	방류수	32	-
	303-5	물 소비	32	-
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	-	생물다양성 관리 정책 없음
	304-2	활동, 제품 및 서비스가 생물다양성에 미치는 중요한 영향	-	생물다양성 관리 정책 없음
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	생물다양성 관리 정책 없음
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	-	생물다양성 관리 정책 없음

GRI Standards Index

GRI Standards	GRI REF. NO	주요 공개사항(Core Disclosure)	Location	Explanation
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	31	-
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	31	-
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	31	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	31	-
	305-5	온실가스 배출 감축	31	-
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	31	-
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출물	31	-
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-3	중대 유출	-	해당사항 없음
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	33	-
	306-2	폐기물 관련 중대영향 관리	33	-
	306-3	폐기물 발생	33	-
	306-4	폐기물의 전용	33	-
	306-5	폐기물 처리 방향	33	-
GRI 308: 공급업체 환경 평가	308-1	환경기준을 이용하여 선별한 신규 공급업체	27	-
	308-2	공급망의 부정적인 환경 영향 및 조치	27	-
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	54	-
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	-	미공개
	401-3	육아휴직	61	-
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변경사항에 대한 최소 공지기간	-	미공개
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업보건안전 관리시스템	63~64	-
	403-2	위험요인 파악, 위험성 평가 및 사고 조사	66	-
	403-3	산업 보건 서비스	69	-
	403-4	산업보건안전에 관한 근로자 참여, 상담 및 소통	68~69	-
	403-5	산업보건안전 관련 근로자 교육	67	-
	403-6	근로자 건강증진	69, 72	-
	403-7	사업관계와 직접적으로 연계된 산업보건안전 영향의 예방 및 완화	66~75	-
	403-8	산업보건안전 관리시스템 적용 근로자	68~69, 73	-
	403-9	업무상 재해	65	-
	403-10	업무상 질병	65	-
GRI 404: 훈련과 교육	404-1	직원 1인당 연평균 교육시간	59	-
	404-2	직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	57~59	-
	404-3	정기적으로 성과 및 경력개발 검토를 받는 직원 비율	58~59	-

GRI Standards Index

GRI Standards	GRI REF. NO	주요 공개사항(Core Disclosure)	Location	Explanation
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구 및 종업원의 다양성	56, 97	-
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	54	-
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	53	-
GRI 407: 단체교섭 및 결사의 자유	407-1	결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 408: 아동 노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 409: 강제 노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 410: 보안 관행	410-1	인권정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안요원	-	전 임직원 대상으로 인권교육 실시
GRI 411: 원주민의 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	-	원주민 권리 침해에 대해 관리하지 않음
GRI 413: 지역 사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영	83~90	-
	413-2	지역사회에 실제/잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미칠 수 있는 사업장	-	지역사회에 대한 중대한 부정적 영향 관리 정책 없음
GRI 414: 공급업체 사회 평가	414-1	사회적 기준에 의해 선별된 신규 공급업체	-	공급망 관리 정책 없음
	414-2	공급망의 부정적인 사회적 영향 및 조치	-	공급망 관리 정책 없음
GRI 415: 공공정책	415-1	정치 기부금	-	해당사항 없음
GRI 416: 고객 건강과 안전	416-1	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	46~48	-
	416-2	제품 및 서비스의 건강과 안전 영향에 관한 규정 위반 사례	-	해당사항 없음
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 대한 요구사항	-	미공개
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 규정 위반 사례	-	미공개
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 사례	-	해당사항 없음
GRI 418: 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 민원	93	-

주식회사 하림 ESG 보고서

Harim ESG Report



ESG 보고서 문의

담당 부서 | 주식회사 하림 지속경영팀

주소 | 전북특별자치도 익산시 망성면 망성로14

전화 번호 | 063-860-2430 / Fax. 063-862-2572

이메일 | 202256@harim.com